



Ylen vuosikertomus 2022



Sisällys

Yle lyhyesti	3
Avainlukuja 2022.....	4
Mitä Ylen julkinen palvelu on?.....	7
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys	8
Toimitusjohtajan tervehdys.....	10
Ylen suunta.....	12
Toimintaympäristömme	14
Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet.....	15
Suhde suomalaisiin	16
Näin luomme arvoa	18
Journalistinen riippumattomuus.....	19
Vastuullisuusraportti.....	22
Vastuullisuusvisiomme	23
Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä	24
Case: Hyvin sanottu – Bra sagt	25
Sisältöjen vastuullisuus	26
Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma	30
Käytämme resursseja harkiten	31
Case: Pikku Kakkonen.....	32
Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka	33
Olemme luotettava kumppani.....	35
Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja	36
Teemme kestäviä valintoja ympäristön hyväksi	37
Case: Rekvisiitta ja puvusto	40
Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset.....	41
Raportointi	42
GRI-indeksi	43

Hallinnointi	47
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022	48
Hallintoelimet.....	49
Yhtiökokous	49
Hallintoneuvosto	50
Hallitus	51
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	54
Sisäinen ja ulkoinen valvonta	57
Taloudellinen raportointiprosessi.....	58
Palkitsemisraportti 2022	59
Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän kiinteät palkat	59
Tulospalkitseminen.....	60
Hallintoneuvoston palkkiot.....	62
Hallituksen palkkiot.....	63

TILINTARKASTETTU

Toimintakertomus ja tilinpäätös	64
Hallituksen toimintakertomus 2022.....	65
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema	76
Tilinpäätös	85
Tase.....	85
Tuloslaskelma	86
Rahoituslaskelma	87
Liitetiedot	88
Allekirjoitukset	101

Ylen vuosikertomus 2022 sisältää seuraavat osaraportit:
Vastuullisuusraportti 2022, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022,
Palkitsemisraportti 2022 sekä Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022.

Lisää kertomuksia pääset lukemaan osoitteessa yle.fi/yleisradio/vuosikertomukset.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Avainlukuja

Mitä Ylen julkinen palvelu on?

Puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös



Yle lyhyesti

Yle lyhyesti

Avainlukuja

Mitä Ylen julkinen palvelu on?

Puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Kaikille yhteinen, jokaiselle oma



Tavoitimme
94 % suomalaisista
joka viikko



3 kanavaa televisiossa,
19 238 tuntia ohjelmaa



6 kanavaa radiossa,
88 321 tuntia ohjelmaa



Sisältöjä
13 kielellä



417 tuntia sisältöjä
viittomakielellä

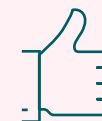
147 tuntia
kuvailutulkausta

101 tuntia uutisia
selkosuomeksi ja -ruotsiksi

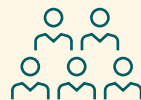
Yle-vero
0–163 € / hlö

Liikevaihto
511,8 milj. €

Kulut
517,1 milj. €

Suomen
luotetuin media

32 paikkakunnalla
Suomessa
7 kirjeenvaihtajaa
12 avustajaa maailmalla
2 915 yläistä oman alansa
asiantuntijaa

Suomen
käytetyimpiä
palveluita
verkossa

Yle.fi ja Yle-sovellus tavoittavat
925 000 suomalaista päivittäin



Yle Areenassa
yli 5 miljoonaa
käynnistystä joka päivä



Verkko- ja mobiilipalveluissa
yli 4 miljoonaa
käyntiä joka päivä

Luovan
alan
moottori

84,1 miljoonaa euroa kotimaisiin
esitysoikeuksiin, musiikin esityskorvauksiin
ja muihin ohjelmatoiminnan palveluihin



Rahoitimme
14 pitkä ja **20 lyhyttä**
kotimaista elokuvaa



Työllistimme **4 031**
alan freelanceria

Yle lyhyesti

Avainlukuja

Mitä Ylen julkinen palvelu on?

Puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Ylen tehtävät

Ylen tehtävät on määritelty laissa Yleisradio Oy:stä. Tehtävämme on tuoda monipuolinen ja kattava julkisen palvelun televisio- ja radio-ohjelmisto siihen liittyvine oheis- ja lisäpalveluineen jokaisen saataville yhtäläisin ehdoin.

Yle on perustettu vuonna 1926. Yhtiön toiminnan lainmukaisuutta valvoo Liikenne- ja viestintävirasto. Yhtiön osakkeista 99,98 prosenttia omistaa Suomen valtio.

Toimintamme rahoitetaan Yle-veroon perustuvalla määrärahalla, joka on yhdelle henkilölle korkeintaan 163 euroa vuodessa.

Avainlukuja 2022

Tavoitamme

94 %suomalaisista viikoittain
(2021: 94 %)**85 %**suomalaisista pitää Ylen
uutisia erittäin luotettavina
tai luotettavina
(2021: 83 %)**92 %**kokee Ylen onnistuneen julkisen
palvelun tehtävässään
(2021: 90 %)**85 %**suomalaisista kokee, että Ylen
sisältöjä ja palveluja kuluttamalla
kohtaa monenlaisia näkemyksiä,
maailmankuvia ja eri tavalla
ajattelevia ihmisiä
(2021: 86 %)

Lähteet: KMK, Uutisarvostukset, Ylen arvo suomalaisille 2022, IRO Research



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Avainlukuja

Mitä Ylen julkinen palvelu on?

Puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Katsotuimmat, kuunnelluimmat ja luetuimmat 2022

yle TV1

- > Yle Uutiset
- > Linnan juhlat
- > Eurovision Song Contest 2022: Finaali

yle TV2

- > Pekingin olympiakisat, hiihto
- > FIFAn jalkapallon MM 2022: loppuottelu
- > FIFAn jalkapallon MM 2022 studio

yle TEEMA

- > Tuntematon sotilas
- > Freddie Mercury: loppunäytös
- > Kino Klassikko: Diktaattori

yle FEM

- > Ruotsin kuningasperheen vuosi 2021
- > Talot huokuvat historiaa
- > Murha Sandhamnissa

Lähde: TV-mittaritutkimus 2022, 4+-vuotiaat, Finnpanel.
Keskikatsojamäärään laskettu ohjelman tai jakson kaikki esityskerrat. Alle 5 min. mittaisia ohjelmia ei huomioitu.
Toistuvista ohjelmista huomioitu vain katsotuun jakso tai osa.

yle RADIO SUOMI

- > Tarja Närhin Iskelmäradio
- > Onnen sävel
- > Lauantaitalkoot

yle RADIO 1

- > Muistojen boulevard
- > Ykkösaamu

yle YLEX

- > YleX Aamu: Viki ja Köpi / Poikelus, Pehkonen ja Parikka

yle PUHE

- > Yle Radio 1:n ohjelmia / Yle Radio Suomen audiosarjoja

yle VEGA

- > De regionala förmiddagssändningarna må-fre

yle X3M

- > X3M Morgon
- > Supernova

Lähde: Kansallinen radiotutkimus (KRT) 2022, 9+-vuotiaat, Finnpanel

yle AREENA

- > Ryhmä Hau: Vauhtipennut: Vauhtia ja vaarallisia donitseja / Vauhtipennut: Pennut pelastavat Kattikoplan
- > Mieheni vaimo: Vastoinkäymisiä
- > Pekingin olympialaiset: Urheilustudio

Keskikatsojamäärä. Listassa vain katsotuun jakso, huomioitu vain yli 5 min pituiset sisällöt.

yle AREENA

- > Riku Rantala M/S Mystery: Pohjolan kelluva Las Vegas
- > Heinähattu, Vilttitossu ja Liittoisten riiviö: Nappi vai Vilttitossu
- > Knalli ja sateenvarjo: Koirankujeita

Listassa vain kuunnelluin jakso.

Yle.fi

- > Yle Uutisten seuranta Venäjän hyökkäyksestä
- > Bisnesmatkustaminen ei koskaan palaa ennalleen, sanovat suuryritykset – etänä hoidetaan nyt jopa huoltoja, laitetestejä ja asennuksia
- > Yle Uutisten seuranta koronatilanteesta



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Avainlukuja

➤ Mitä Ylen julkinen palvelu on?

Puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Mitä Ylen julkinen palvelu on?

Yle on suomalaisten oma julkisen palvelun mediayhtiö. Ainutlaatuihin tehtäväämme kuuluu välittää luotettavaa tietoa, sivistää ja viihdyttää, vahvistaa demokratiaa ja kulttuuria sekä edistää sananvapautta, tasa-arvoa ja yhteenkuuluvuutta. Yle luo arvoa yhteiskunnalle.

Vastuullinen toiminta on julkisen palvelumme ytimessä. Käytämme verovarosta saamamme rahoituksen vastuullisesti, toimimme riippumattomasti ja huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista. Edistämme omalla toiminnallamme tavoitteita, joilla Suomi pyrkii hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä.

Yle on osa suomalaisuutta

Ylen tehtävä on tuottaa sisältöjä ja palveluja suomalaisille yhtäläisin ehdoin asuinpaikasta, varallisuudesta, iästä ja sukupuolesta riippumatta. Huomioimme pienten yleisöjen, kielivähemmistöjen ja erityisryhmien tarpeet niin, että jokaisella olisi mahdollisuus osallistua yhteiskuntaa ja itseä koskevaan keskusteluun sekä yhteisiin kokemuksiin.

Yle koetaan merkitykselliseksi sekä itselle että yhteiskunnalle. Olemme Suomen luotetuin media ja sitoutuneet toiminnassamme ja journalismissamme alan ohjeisiin sekä Ylen omiin toimintaperiaatteisiin.

Turvaamme viestinnän moniarvoisuutta

Yle palvelee erilaisia mediankäyttäjiä heille tarkoituksenmukaisella tavalla niin verkossa, televisiossa kuin radiossa. Varmistamme, että julkisin varoin tuotetut sisällöt ovat laajasti ja pitkäkestoisesti kaikkien suomalaisten saatavilla.

Julkisen palvelun mediayhtiönä Yle turvaa viestinnän moniarvoisuutta. Meillä on ainoana mediayhtiönä kattava toimitusten verkosto eri puolilla Suomea. Teemme koko Suomea näkyväksi ja varmistamme, että harvaankin asutuilla seuduilla on monipuolista mediatarjontaa.

Ylen julkisella palvelulla on keskeinen yhteiskunnallinen rooli poikkeuksellisissa oloissa, disinformaation ja valeuutisten lisääntyessä. Ylen tehtävänä on taata luotettava tiedonvälitys kaikissa olosuhteissa ja näin vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa.

Mediankäytön muuttuessa myös Yle uudistuu

Tavoitteemme on entisestään vahvistaa suhdettamme suomalaisiin, lisätä läsnäoloa ihmisten parissa sekä luoda uudenlaisia kumppanuuksia. Edistämme suomalaisen luovan alan elinvoimaisuutta. Etsimme uudenlaisia yhteistyön muotoja luovan alan, mediatoimialan sekä laajan kumppaniverkostomme kanssa esimerkiksi tapahtumien, urheilun esitysoikeuksien ja mediakasvatuksen parissa.

Julkisen palvelun tehtävän toteuttaminen edellyttää Yleltä sekä perinteisten vahvuuksien kehittämistä että jatkuvaa uudistumista niin, että Yleisradio on jatkossakin kaikille yhteinen ja jokaiselle oma – suomalaisen yhteiskunnan parhaaksi.

[Yle lyhyesti](#)[Avainlukuja](#)[Mitä Ylen julkinen palvelu on?](#)[▶ Puheenjohtajan tervehdys](#)[Toimitusjohtajan tervehdys](#)[Ylen suunta](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)

Puheenjohtajan tervehdys

Epävarmuuden vuosi

Vuosi 2022 oli eurooppalaisen turvallisuuden *annus horribilis*, kauhea vuosi. Vakaiksi uskotut Euroopan turvallisuusrakenteet murenivat nopeasti, kun Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Vanhanaikaisen, teräksellä ja armeijoilla käytävän sodan mahdollisuus palasi konkreettisella, julmalla tavalla.

Se tarkoitti vakavia itsearvioita myös Yleisradiossa, joka julkisen palvelun mediana kantaa huomattavan vastuun kriisiajan viestinnän toimivuudesta. Kyse ei ole vain lähetystekniikan turvaamisesta vaan myös varautumisesta yrityksiin levittää disinformaatiota ja propagandaa. Riskienhallinnan taajuussanaston kärkeen nousivat trollaus, hybrdivaikuttaminen ja valeuutiset.

Yle investoi vuoden aikana teknisen ja henkisen huoltovarmuuden parantamiseen – monipuolisiin sisältöihin, keinoihin, joilla vahvistetaan luotettavuutta ja suojataan työtään tekeviä yleläisiä painostukselta. Akuutissa tilanteessa se tarkoittaa uutistoimituksessa sodan jatkuvaa seurantaa ja läsnäoloa kriisin ytimessä, Ukrainassa.

Vuosi 2022 oli Yleisradiolle monessa mielessä *entäs jos* -vuosi, jota leimasivat skenaariot ja lujuslaskelmat.



Yle lyhyesti

Avainlukuja

Mitä Ylen julkinen palvelu on?

▢ Puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

"Yleisradion velvollisuus on kuunnella kaikkia ja katsoa itseään väsymättömän kriittisesti."

Lähes 10 prosentin vauhtiin noussut inflaatio ylitti selvästi rahoituskehityksen ja tarkoitti sinällään yhtiön taloudessa tuntuvaa sopeutuksen tarvetta ja valintoja. Kolmannen tarpeen tulevaisuuteen varautumiselle muodostivat poliittinen keskustelu ja julkisen talouden sopeutuksen nimissä esitetyt vaatimukset Yleisradion budjetin leikkaamisesta.

Keskustelu julkisen palvelun rajoista on aina tarpeellista, mutta samalla on muistettava ne velvoitteet, joita laki Yleisradiolle asettaa. Ylen tehtäväksi on annettu olla paljon muutakin kuin alueellinen uutis- ja ajankohtaiskone tai ei-kaupallisten kulttuurisisältöjen tuottaja.

Sama pätee sisältöjen jakeluun. Yle Areena on yksi Ylen menestystarinoista maailmassa, jossa ns. lineaarisen ohjelmavirran osuus median käytöstä pienenee koko ajan. Yle Areena ei voi olla vain esitettyjen ohjelmien lyhytaikaisvarasto.

Se vaatii jatkuvaa, määrätietoista ohjelmistokehittämistä ja investointeja, jotta Yle Areena pystyy edelleen kilpailemaan alustatalouden jättiläisten kanssa.

Vaikeina aikoina vastustajat on vaikea nähdä kaukaa ja helppo löytää läheltä.

Yleisradion velvollisuus on kuunnella kaikkia ja katsoa itseään väsymättömän kriittisesti. Molemmat ovat monimutkaisia tehtäviä maailmassa, jossa poliittiset tuulet levittävät epäluottamuksen siemeniä. Kukaan ei ole täydellinen, mutta olemme kuulleet kritiikin emmekä väistä sitä.

Matti Apunen
Ylen hallituksen puheenjohtaja

[Yle lyhyesti](#)[Avainlukuja](#)[Mitä Ylen julkinen palvelu on?](#)[Puheenjohtajan tervehdys](#)[Toimitusjohtajan tervehdys](#)[Ylen suunta](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)

Toimitusjohtajan tervehdys

Yle huolehtii henkisestä huoltovarmuudesta poikkeuksellisina aikoina

Olemme kohdanneet vuoden 2022 aikana jälleen suuria muutoksia. Koronapandemia muutti tapojamme tehdä työtä ja harjoitti varautumaan odottamattomiin asioihin. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan järkytti arkeamme uudelleen. Sodan todellisia uhreja ovat ukrainalaiset, mutta sen vaikutukset tuntuvat myös muualla. Yleinen turvallisuudentunne on heikentynyt, Eurooppaa kohdannut energiakriisi, inflaatio on kiihtynyt ja korot nousseet. Muutokset yltävät myös turvallisuuspolitiikkaamme ja Suomi on parhaillaan liittymässä Natoon.

Myllerryksen keskellä julkisen palvelun perustehtävä on säilynyt muuttumattomana – Yle palvelee kaikkia suomalaisia yhtäläisin ehdoin, demokratiaa ja kulttuuria rakentaen. Huolehdimme suomalaisten henkisestä huoltovarmuudesta tuomalla jokaiselle paitsi tutkittua tietoa ja raportteja maailmalta, myös sivistystä ja viihtymistä, turvallisia sisältöjä lapsille sekä yhteisöllisiä tapahtumia. Sisältöjä, joiden kautta kuka tahansa voi kokea olevansa osa ympäröivää yhteiskuntaa.

Merkittäviä yhteisöllisiä tapahtumia vuonna 2022 olivat esimerkiksi isot urheilutapahtumat kuten Pekingin olympialaiset sekä muun muassa *Uuden Musiikin Kilpailu*, *Euroviisut* ja *Linnan juhlat*, jotka tavoittivat miljoonia suomalaisia. Yle hyödynsi niissä uusia digitaalisen



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Avainlukuja

Mitä Ylen julkinen palvelu on?

Puheenjohtajan tervehdys

➤ Toimitusjohtajan tervehdys

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

vuorovaikutuksen keinoja sekä uutta teknologiaa, tavoittaen näin myös uusia yleisöjä.

Ylen strategia *Kaikille yhteinen, jokaiselle oma* kiteyttää julkisen palvelun ytimen. Tuotamme palveluja ja sisältöjä asuinpaikasta, varallisuudesta, iästä tai sukupuolesta riippumatta ja huomioimme myös erityisryhmien tarpeet. Tehtävämme on laaja ja monipuolinen. Suomalaisista 92 prosenttia katsoo Ylen onnistuneen julkisen palvelun tehtävässään vuonna 2022 joko erittäin tai melko hyvin. Viikoittain Ylen sisällöt ja palvelut tavoittivat keskimäärin 94 prosenttia suomalaisista. Luvut kertovat julkisen palvelun onnistumisesta ja merkityksestä suomalaisten arjessa.

Varsinkin poikkeuksellisina aikoina korostuu vastuullisen ja luotettavan median merkitys. Demokratia ei voi toimia ilman luotettavaa tiedonvälitystä. Luottamus Ylen uutisiin on vahvistunut ja vuonna 2022 suomalaisista 85 prosenttia sanoi luottavansa Ylen uutispalveluun. Luotettavan tiedon ja suomalaisen kulttuurin huoltovarmuus ylläpitävät suomalaisten henkistä resilienssiä ja ovat

"Varsinkin poikkeuksellisina aikoina korostuu vastuullisen ja luotettavan median merkitys. Demokratia ei voi toimia ilman luotettavaa tiedonvälitystä."

osa kokonaisturvallisuuttamme. Yleisradiolla on tässä merkittävä lakisääteinen roolinsa.

Yle tuottaa sisältöjä ja palveluja suomalaisille vastuullisesti. Edistämme kaikessa toiminnassamme riippumatonta journalismia ja sananvapautta. Työnantajana kiinnitämme huomiota työhyvinvointiin ja toimimme suunnitelmallisesti henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin edistämiseksi. Kannamme vastuuta myös ympäristöstä ja mittaamme toimintamme tuottamaa hiilijalanjälkeä maapallolle. Yle on myös omalta osaltaan sitoutunut YK:n kestävä kehityksen periaatteisiin.

Käytämme suomalaisilta kerätyn Yle-veron parhaalla mahdollisella tavalla, tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti julkisen palvelun tehtävienne hoitamiseen. Tuemme ja kehitämme suomalaista luovaa alaa. Käytimme kotimaisiin esitysoikeuksiin 35,9 miljoonaa euroa ja musiikin esityskorvauksiin 24,2 miljoonaa euroa. Tekijänoikeuskorvauksia maksoimme 14,2 miljoonaa euroa ja ohjelmatoiminnan muita palveluja ostimme 24,2 miljoonalla eurolla. Myös verojalanjälkemme on huomattava, 91,7 miljoonaa euroa, ja se kohdistuu kokonaisuudessaan Suomeen.

Yle katsoo tulevaisuuteen toiveikkaana. Haastavat ajat ovat opettaneet meille ketteryyttä ja nopeutta reagoida, valmiutta torjua uhkia, huolehtia Ylen ammattilaisista sekä edelleen tukea suomalaista yhteiskuntaa ja demokratiaa. Lähes satavuotiaan Yleisradion sydän on vahva. Sellaisena jatkuu myös työmme julkisen palvelun kehittämiseksi ja suomalaisten palvelemiseksi entistäkin paremmin.

Merja Ylä-Anttila
Ylen toimitusjohtaja

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Toimintaympäristömme

Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet

Suhde suomalaisiin

Näin luomme arvoa

Journalistinen riippumattomuus

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös



Ylen suunta

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Toimintaympäristömme

Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet

Suhde suomalaisiin

Näin luomme arvoa

Journalistinen riippumattomuus

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Ylen suunta

Yleisradio täyttää kolmen vuoden päästä sata vuotta. Tuleva virstanpylväs nostaa katseen tavallista korkeammalle horisonttiin ja saa miettimään, miltä julkisen palvelun yleisradiotoiminta näyttää sen seuraavalla vuosisadalla.

Ylen toimintaan vaikuttavat ennen kaikkea muutokset ympäröivässä yhteiskunnassa sekä suomalaisten mediankäytössä. Erityisesti viime vuosikymmenen aikana muutokset ovat olleet suuria niin teknologian, toimintaympäristön kuin käyttäjien odotusten suhteen. Jotta pystymme muutosten keskellä täyttämään julkisen palvelun tehtävämme parhaalla mahdollisella tavalla ja tuottamaan arvoa yhteiskunnalle, on tärkeää seurata tarkasti sitä, miten suomalaiset käyttävät Ylen sisältöjä ja palveluja ja miten he kokevat Ylen julkisen palvelun. Samalla kehitämme toimintaamme jatkuvasti niin, että suhde suomalaisiin säilyy läheisenä.

Siksi myös strategiamme on voimassa toistaiseksi. Strategian ajantasaisuutta tarkastellaan tarvittaessa toimintaympäristön muutoksia vasten niin, että varmistamme kaikille suomalaisille mahdollisuuden käyttää Ylen sisältöjä asuinpaikasta, iästä, varallisuudesta ja median käyttötottumuksista riippumatta.

Yle kehittää digitaalisten palvelujen personointia tavalla, joka on tietoturvallista, eettistä ja arvokasta sekä yksittäisen käyttäjän että yhteiskunnan näkökulmasta. Henkilökohtaistaminen mahdollistaa Ylen sisältöjen laajemman löydettävyyden, paremman asiakaskokemuksen sekä laadukkaammat palvelut saavutettavuuden ja erityistarpeiden näkökulmasta.

Tulevina vuosina kiinnitämme myös entistä enemmän huomiota turvallisuuteen ja huoltovarmuuteen, jotta suomalaiset saavat luotettavaa tietoa kaikissa olosuhteissa. Korona-pandemia osoitti, että uutisten lisäksi myös muilla sisällöillä, kuten kulttuurilla, opetussisällöillä ja lastenohjelmilla on suuri merkitys turvallisuuden tuottajana paitsi osana arkea, myös kriisitilanteissa.

Ylen tarkoitus, arvot ja suunta



Tarkoitus

Lisäämme ymmärrystä toisistamme ja maailmasta, vahvistamme suomalaista yhteiskuntaa ja kulttuuria.

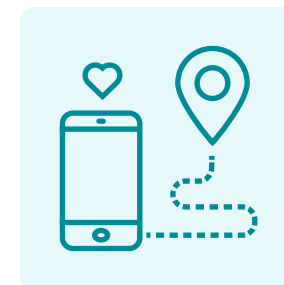


Arvot

Olemme luotettavia ja vastuullisia – toteutamme tehtäväämme riippumattomasti.

Innostamme luovuuteen – annamme rohkeasti tilaa uusille ideoille.

Arvostamme ihmistä – yhdessä saamme aikaiseksi parempaa.



Suunta

Kohti julkisen palvelun median seuraavaa sataa vuotta: uudistuva Yleisradio on kaikille yhteinen ja jokaiselle oma – suomalaisen yhteiskunnan parhaaksi.

Yle lyhyesti

Ylen suunta

▢ Toimintaympäristömme

Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet

Suhde suomalaisiin

Näin luomme arvoa

Journalistinen riippumattomuus

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Toimintaympäristömme

Jotta Yle onnistuisi tavoitteissaan, seuraamme jatkuvasti median käytön ja mediamarkkinan muutoksia.

	Toimintaamme vaikuttavat keskeisimmät toimintaympäristötrendit	Miten reagoimme?
	- Epävarmat ajat lisäävät uutisten kulutusta ja vahvistavat luottamusta journalismiin. - Mediaan kohdistuvan hybridivaikuttamisen ja kyberiskujen uhka on kasvanut. Myös palvelunestohyökkäykset eri alustoille ovat arkipäivää.	- Varmistamme, että suomalaiset saavat ajantasaista ja luotettavaa tietoa kaikissa olosuhteissa. Yle on jatkossakin Suomen luotetuin uutistoimija. - Varaudumme toiminnassa siihen, että Yle voi toteuttaa lakisääteisiä tehtäviään myös poikkeavissa olosuhteissa.
	- Median digitalisoituminen muuttaa sisältöjen käyttötapoja ja kerronnan muotoja. Sisältötyyppien väliset erot hämärtyvät erityisesti nuorimpien ikäryhmien silmissä. - Digitaalisen audion kerrontatavat monipuolistuvat ja suuret toimijat satsaavat uutena myös audiodraamaan.	- Kehitämme jatkuvasti digitaalisen kerronnan muotoja ja tapoja. - Kun siirrymme kohti digitaalista tuotanto- ja julkaisu ympäristöä, huolehdimme, että palvelemme muutoksen aikana ja sen jälkeenkin kaikkia suomalaisia. - Uudistamme audiokerrontaa tavoilla, jotka kiinnostavat suomalaisia ja vastaavat tapoja kuluttaa audiota eri tilanteissa ja eri laitteilla.
	Tekoäly muuttaa sisältöjä ja tuotantotapoja. Väärennetyn tiedon tuottaminen helpottuu, ja sisällön määrä voi kasvaa suuresti, kun mitä tahansa sisältöä voidaan luoda halvalla sekunneissa. Tekoälysovellusten kehittyminen voi virtaviivaistaa toimitusten ja luovien alojen tuotantoprosesseja.	Kehitämme ja kokeilemme seuraavien sukupolvien mediainnovaatioita. Haluamme olla edelläkävijöiden joukossa uuden teknologian soveltamisessa.
	EU:n uudet digipalvelulait vaikuttavat tulevana vuosina merkittävästi suurten alustayhtiöiden arkeen ja lisäävät avoimuuden vaatetta. Talouden epävarmuus kirittää yhtiöitä etsimään uutta suuntaa. Kilpailu käyttäjistä kiristyy ja se vaikuttaa myös median käyttötapoihin.	- Kiinnitämme erityistä huomiota tietosuojaan ja tietoturvaan palveluidemme suunnittelussa, toteuttamisessa ja ylläpidossa sekä etiikan ja vastuullisuuden rooliin teknologian kehityksessä. - Kehitämme omia toimintatapojamme ja järjestelmiämme niin, että ne vastaavat monimutkaistuvaa mediaympäristöä.

[Yle lyhyesti](#)[Ylen suunta](#)[Toimintaympäristömme](#)[➤ Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet](#)[Suhde suomalaisiin](#)[Näin luomme arvoa](#)[Journalistinen riippumattomuus](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)

Pitkän aikavälin tavoitteet

Ylen strategiasta johdetaan yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet sekä yhdeksi vuodeksi kerrallaan päätetyt painopisteet. Painopisteet ovat yhtiötä läpileikkaavia keinoja tavoitteiden saavuttamiseksi.



Pitkän aikavälin tavoitteet

1. Yle tavoittaa kaikki suomalaiset – parannamme suhdettamme lapsiin ja nuoriin
2. Yle on henkilökohtaisesti merkityksellinen ja tuottaa arvoa yhteiskunnalle
3. Suomalaiset luottavat Yleen – Ylestä tulee moniäänisempi
4. Ylen brändi vahvistuu
5. Yle on innostava työyhteisö – onnistumme ja uudistumme yhdessä
6. Yle on vastuullisuuden edelläkävijä luovalla alalla – edellytämme uusia ja kestäviä ratkaisuja itseltämme ja kumppaneilta

Painopisteet vuodelle 2023

- › Sisältömme ovat osuvampia ja moniäänisempiä – uudistamme sisältöjä jatkuvasti ja opimme uusia kerronnan tapoja
- › Satsaamme Ylen huoltovarmuuteen ja yleläisten kykyyn toimia nopeasti muuttuvissa oloissa
- › Personoimme Yle Areenan ja Yle-palvelun tuntumaan jokaiselle omalta

Panostamme siihen, että Ylen suhde suomalaisiin ja erityisesti nuoriin vahvistuu entisestään. Varmistamme myös, että Ylen henkilökohtainen merkityksellisyys säilyy korkealla ja että yhtiö tuottaa jatkossakin arvoa suomalaiselle yhteiskunnalle. Kasvatamme aktiivisten asiakkaidemme määrää Ylen eri digipalveluissa ja varmistamme, että sisältömme ja palvelumme tavoittavat paremmin myös alle 45-vuotiaat verkossa.

[Ylen strategia](#)

[Yle lyhyesti](#)[Ylen suunta](#)[Toimintaympäristömme](#)[Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet](#)[Suhde suomalaisiin](#)[Näin luomme arvoa](#)[Journalistinen riippumattomuus](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)

Suhde suomalaisiin

Ylen suhde suomalaisiin on monipuolistunut mediankulutuksen kehityksen mukana. Tavoitamme edelleen valtaosan suomalaisista joka viikko. Vuonna 2022 Yle tavoitti viikon aikana 94 prosenttia suomalaisista. Koko väestön tavoittavuus on pysynyt samana edellisestä vuodesta. 15–29-vuotiaista tavoitimme viikossa 88 prosenttia ja alle 15-vuotiaista 75 prosenttia. Nuorissa ikäryhmissä tavoittavuus on hieman laskenut edellisestä vuodesta. Ylen palvelut ja sisällöt eivät vielä täysin vastaa nuorten mediankäytön odotuksia ja tapoja, joka osaltaan selittää laskua.

Ylen verkkopalveluiden tavoittavuus, käynti- sekä käynnistysmäärät kasvoivat edelleen. Ylen verkkopalvelut tavoittivat viikoittain hieman yli 4 miljoonaa suomalaista eli 73 prosenttia yli 15-vuotiaasta väestöstä. Ylen verkko- ja mobiilipalveluihin tehtiin noin 1,5 miljardia käyntiä. Yle Areenassa

video- tai audiotallenteita sekä suoria radio- ja tv-lähetystyksiä käynnistettiin 1,2 miljardia kertaa.

Uudistuneiden Yle.fi:n sekä Yle-sovelluksen pariin hakeuduttiin etenkin kansainvälisten ja kotimaisten uutisten sekä urheilutapahtumien perässä. Yle-palvelu oli aktiivisessa käytössä myös alle 45-vuotiailla tavoittaen keskimäärin 1,1 miljoonaa suomalaista joka viikko.

Suomalaiset viettivät Yle Areenan parissa entistä enemmän aikaa, yli 75 minuuttia viikossa, mikä on 8 prosenttia enemmän kuin viime vuonna. Alle 45-vuotiaat käyttivät palvelussa 5 prosenttia enemmän aikaa kuin aikaisempaan vuonna ja 45 vuotta täyttäneet jopa 11 prosenttia. Areenasta seurattiin muun muassa urheilua ja kotimaista fiktiota. Tapa kuluttaa mediaa on muuttunut, ja siksi Yle on satsannut sisältöjen laajempaan saatavuuteen. Esimerkiksi Yle Areenaan on hankittu pidempiä katselu- ja kuunteluoikeuksia. Näin sisällöt tuntuvat relevanteilta pitkään ja löytävät uutta käyttäjäkuntaa vuosien saatossa.

Television ja radion käyttö on osin rutinoitunutta ja ne tavoittavat selvästi enemmän 45 vuotta täyttäneitä kuin alle 45-vuotiaita. Siinä missä lineaarisen television tavoittavuus on ollut laskussa, tv-ruudun muu käyttö eli esimerkiksi suoratoistopalvelujen katselu tai konsolipelaaminen on ollut kasvussa sekä tavoittavuudeltaan että ajankäytöltään.

Ylen television ja radion tavoittavuudet ovat laskeneet viimeisten vuosien ajan. Televisio tavoittaa kuitenkin yli 4-vuotiaista suomalaisista edelleen päivittäin 49 prosenttia (2021: 50 %) ja viikoittain 74 prosenttia (75 %). Radio tavoitti yli 9-vuotiaita päivittäin 33 prosenttia (34 %) ja viikoittain 50 prosenttia (51 %). Television pariin hakeudutaan etenkin silloin, kun halutaan seurata suorana lähetysten urheilua tai tapahtumia. Radiossa vetonaulana toimivat aamuohjelmat.

1 103 907

alle 45-v. tavoittavuus Yle.fi:ssä
ja Yle-sovelluksessa viikoittain
(2021: 1 001 788)

60min 45sek

alle 45-v. käyttämä aika Yle
Areenassa viikoittain
(2021: 57min 44sek)

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Toimintaympäristömme

Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet

Suhde suomalaisiin

Näin luomme arvoa

Journalistinen riippumattomuus

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Ylen tavoitteena on, että yhtiö säilyy henkilökohtaisesti merkityksellisenä ja tuottaa arvoa suomalaiselle yhteiskunnalle. Ylen koettu merkityksellisyys henkilökohtaisessa mediankäytössä oli 7,1 (asteikolla 1–10). Samaan aikaan 92 prosenttia suomalaisista kokee Ylen onnistuneen julkisen palvelun tehtävässään. Tulosten perusteella voidaan arvioida, että Yle on onnistunut julkisen palvelun tehtävässä.

Suomalaisten luottamus Ylen uutisia kohtaan on noussut ja vähän luottavien määrä on laskenut. Suomalaisista 85 prosenttia pitää Ylen uutisia erittäin luotettavina tai luotettavina (2021: 83 %) ja vain kuusi prosenttia pitää Ylen uutisia epäluotettavina (8 %). Maailmantilanteen epävarmuus heijastuu erityisesti uutisten luotettavuuden kasvuun. Yle on suomalaisista medioista luotetuin. 85 prosenttia suomalaisista myös kokee, että Ylen sisältöjä ja palveluja kuluttamalla kohtaa monenlaisia näkemyksiä, maailmankuvia ja eri tavalla ajattelevia ihmisiä (86 %).

Lähteet: Kanava- ja palvelumielikuvatutkimus KMK, Ylen arvo suomalaisille, Lapset ja Media sekä Uutisarvostukset -tutkimukset 2022, IRO Research Oy / TV-mittaritutkimus 2022, 4+-vuotiaat, Finnpanel Oy / Kansallinen Radiotutkimus (KRT) 2022, 9+-vuotiaat, Finnpanel Oy

Näin luomme arvoa

Seuraamme Ylen julkisen palvelun tehtävän onnistumista myös laajemmin kuin sisältöjen kulutusta kuvaavilla mittareilla. Se tarkoittaa muun muassa sitä, että mallinamme ja todennamme Ylen arvoa yhteiskunnalle. Ylen yhteiskunnallinen arvo ulottuu yksilöiden kokeman hyödyn yli.

Ylen arvontuontimalli kuvaa yhtiön asemaa, tavoitteita ja vaikutuksia suomalaisiin ja yhteiskuntaan. Malli sisältää myös joukon indikaattoreita, jotka kuvaavat tavoittelemiemme vaikutusten seurauksia.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Toimintaympäristömme

Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet

Suhde suomalaisiin

Näin luomme arvoa

Journalistinen riippumattomuus

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Näin luomme arvoa

Tavoitteet

- Yle-lain 7. § määrittämät tehtävät.
- Ylen strategian ”Kaikille yhteinen, jokaiselle oma” tuoma suunta ja valinnat.
- Strategiasta johdetut tavoitteet ja painopisteet.

Toteuttajat

Ylen organisaatio on jaettu kuuteen yksikköön ja neljään tukipalveluista vastaavaan osastoon. Sisältöyksiköjä Ylessä ovat Uutis- ja ajankohtaistoiminta, Urheilu ja tapahtumat, Luovat sisällöt ja media sekä Svenska Yle.

Resurssit

Ylen kulurakenne 2022, yht. 516,7 milj. €

- Sisällöt ja palvelut 419,3 milj. €
- Teknologia ja infra 54,4 milj. €
- Yhteiset toiminnot 21,0 milj. €
- Poistot käyttöomaisuudesta 19,3 milj. €
- Myyntitoiminta 2,7 milj. €

Sisällöt ja palvelut 2022, yht. 419,3 milj. €

- Valtakunnalliset ja alueelliset uutiset ja ajankohtaiset, 136,2 milj. €
- Urheilu 59,8 milj. €
- Asia 59,2 milj. €
- Kulttuuri ja viihde 83,4 milj. €
- Draama 49,2 milj. €
- Lapset ja nuoret 31,5 milj. €

Tuotokset

Suomalaisille

- 3 tv-kanavaa, 6 radiokanavaa, 2 digitaalista pääpalvelua yle.fi ja areena.yle.fi
- TV- ja radiokanavilla lähetettyjä ohjelmatunteja oli yhteensä keskimäärin noin 313 tuntia päivässä.
- Areenassa julkaistiin keskimäärin noin 510 video- ja audionimikettä päivässä.
- Yle-palvelussa julkaistiin keskimäärin 200 artikkelia päivässä.
- Digipalveluiden aktiivisia kirjautuneita (Yle Tunnus) asiakkaita oli 500 000 kpl viikossa. (2022)

Yhteiskunnalle

- Sisältöjä suomeksi, ruotsiksi, kolmella saamen kielellä, viittomakielellä, selkosuomeksi- ja ruotsiksi, romaniksi, karjalaksi, englanniksi, venäjäksi sekä toukokuusta -22 lähtien ukrainaksi.
- Moniäänisiä ja -muotoisia sisältöjä ja tapahtumia.
- Näkyvyyttä moniäänisille ja -muotoisille sisällöille ja tapahtumille.
- Digitaaliset erityispalvelut (esim. Kielikoulu, Yle Lapset)
- Saavutettavuuspalvelut ja oppimissisällöt: mediataitoja, kieliä, tiedettä, historiaa
- Uutistoimittajat läsnä 32 paikkakunnalla sekä kirjeenvaihtajat ja avustajat maailmalla.
- Yle Arkistossa suomalaisten audiovisuaalista perintöä 1900-luvun alusta lähtien.
- Luovan alan elinvoimaisuuden edistäminen mm. kotimaisilta tuotantoyhtiöiltä tehtävien sisältöhankekojen sekä media-alan ammattilaisten osaamisen ja tietotaidon jakamisen ja kehittämisen kautta.

Kumppanuudet

- Tarjoamme kumppanuuksien kautta eri alojen toimijoille sosiaalista ja yhteiskunnallista pääomaa.
- Media-alalla yhteistyötä eri mediatoimijoiden kanssa sisältö- ja kehityshankkeissa (esim. Vaalikone, yleisömittaaminen, Tunnistautumisosuuskunta)

Vaikutukset

Toimintamme vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa ja kulttuuria (sis. urheilu).

Toimintamme auttaa ihmisiä ymmärtämään toisiaan ja maailmaa paremmin.

Toimintamme parantaa kansalaisten mahdollisuuksia toimia yhteiskunnassa.

Toimintamme vahvistaa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta (ml. alueellisuuden merkitys).

Toimintamme pitää yllä yhteiskunnan vakautta ja turvallisuutta – tekninen, henkinen ja tiedollinen huoltovarmuus.

Toimintamme edistää sananvapautta ja korkeatasoista journalismia.

Indikaattoreita

86 % suomalaisista on sitä mieltä, että Ylen sisältöjä ja palveluja käyttämällä saa varallisuudesta ja tulotasosta riippumatta monenlaisia kulttuurikokemuksia. 76% on sitä mieltä, että Ylen sisältöjä ja palveluja kuluttamalla voi kokea asioita yhdessä toisten ihmisten kanssa.

Kotimaisiin esitysoikeuksiin käytettiin 35,9 milj. €. Musiikkioikeuksiin 24,2 milj. €. Ohjelmatoiminnan palveluihin 24,0 milj. €. Esitysoikeusmaksuihin, uusintakorvauksiin ja muihin ohjelmiin liittyviin oikeusmaksuihin 14,2 milj. €.

Ylen verojalanjälki on 91,7 milj. euroa. Luku kuvaa veroja ja veroluonteisia maksuja yhteiskunnalle. Freelancerpalkkioita maksettiin 4 031 eri henkilölle.

”Ylen kumppaniverkosto on erittäin nettopositiivinen. Yle erottuu positiivisesti myös suhteessa useimpiin suomalaisiin valtio-omisteisiin yhtiöihin”.
– Ylen kumppanuuksien vaikuttavuuden todentamishanke kasvuyritys Upright Projectin kanssa 2021**

85 % kokee, että Ylen sisältöjä ja palveluja kuluttamalla kohtaa monenlaisia näkemyksiä, maailmankuvia ja eri tavalla ajattelevia ihmisiä. 91% on sitä mieltä, että Ylen sisältöjä ja palveluja käyttämällä voi ymmärtää paremmin Suomessa ja maailmalla tapahtuvia muutoksia.

87 % on sitä mieltä, että Ylen sisältöjä ja palveluja käyttämällä oppii nykyaikana tarpeellisia tietoja ja taitoja sekä saa yleissivistystä.

87 % on sitä mieltä, että Ylen sisältöjä ja palveluja käyttämällä erityisryhmät ja kielivähemmistöt saavat palveluja. 81% on sitä mieltä, että Ylen sisältöjä ja palveluja kuluttamalla saa tietoa paikallisista asioista.

90 % on sitä mieltä, että Ylen sisältöjä ja palveluja käyttämällä saa luotettavaa tietoa. 95% katsoo, että Ylen sisältöjä ja palveluja kuluttamalla saa tietoa kriiseistä tai onnettomuuksista ja pystyy toimimaan.

Yle on suomalaisista medioista luotetuin. Yleen luottaa erittäin paljon tai melko paljon 72 % suomalaisista.

Lähde: Ylen arvo suomalaisille 2022, IRO Research Oy

* Ei sisällä rahoituskustannuksia

** Upright mittaa yritysten nettovaikutuksia mallilla, jossa positiiviset ja negatiiviset vaikutukset pisteytetään tieteellisen tiedon pohjalta. Tieto suhteutetaan yrityksen resursseihin: mitä satsauksilla on saatu aikaan suhteessa haittoihin.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Toimintaympäristömme

Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet

Suhde suomalaisiin

Näin luomme arvoa

Journalistinen riippumattomuus

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Journalistinen riippumattomuus

Yle toimii riippumattomasti ja vapaana ulkoisista vaikutusyrityksistä. Yhtiön julkaisutoiminta ja sisältöjen tuotanto perustuvat Ylen arvoihin ja alan eettisiin periaatteisiin.

Journalistisessa toiminnassamme noudatamme Journalistin ohjeita. Lisäksi kaikkia, jotka tekevät ohjelmia tai sisältöjä Ylessä tai Ylelle, sitovat Ylen ohjelmatoiminnan ja sisältöjen eettiset ohjeet (OTS), niitä täydentävät Ylen vastaavien toimittajien hyväksymät ohjeet sekä yksiköiden tarkemmat journalistiset periaatteet.

Yle on kuulunut Julkisen sanan neuvostoon sen perustamisvuodesta 1968 lähtien. Neuvoston tehtävänä on vaalia julkisen sanan vastuullista vapautta ja tukea hyvää journalistista tapaa. Neuvoston perussopimukseen sitoutuneet tiedotusvälineet noudattavat sen periaatteita. Journalistin ohjeet koskevat kaikkea journalistista työtä ja ne on laadittu vain alan itsesääntelyä varten. Ohjeita ei ole tarkoitettu käytettäväksi tuomioistuimissa rikos- tai vahingonkorvausvastuun perusteena.

Yle noudattaa journalismissaan sananvapauslain ja alan eettisten ohjeiden periaatteita muun muassa virheiden korjaamisessa.

Vastaava toimittaja johtaa toimitustyötä

Ylen vastaavat toimittajat johtavat ja valvovat toimitustyötä. Vastaavan toimittajan vastuu ja tehtävät on määriteltävä sananvapauslaissa. Vastaavat toimittajat päättävät viime kädessä sisältöjen julkaisemisesta, ja heidät nimittää yhtiön hallitus. Ylessä on viisi vastaavaa toimittajaa.

Vastaava toimittaja	Vastuut
Jouko Jokinen, Uutis- ja ajankohtais- toiminnan vastaava toimittaja	› Suomenkieliset uutis- ja ajankohtaissisällöt sekä alueelliset sisällöt kaikissa välineissä › Englannin-, venäjän- ja viittomakieliset uutis- ja ajankohtaisohjelmat ja -sisällöt kaikissa välineissä
Panu Pokkinen, Urheilun ja tapahtumien vastaava toimittaja	› Urheilutapahtumat ja -uutiset kaikissa välineissä › Yksikön tuottamat tapahtumat kaikissa välineissä
Ville Vilén, Luovien sisältöjen ja median vastaava toimittaja	› Suomenkieliset draama-, asia-, kulttuuri- ja viihdesisällöt sekä lasten ja nuorten sisällöt kaikissa välineissä › Arkistosisällöt kaikissa välineissä › Kotimainen ja kansainvälinen ohjelmahankinta › Radion sinfoniaorkesterin toiminta
Johanna Törn-Mangs, Svenska Ylen vastaava toimittaja	› Ruotsinkieliset sisällöt kaikissa välineissä
Maiju Saijets, Yle Sápmín vastaava toimittaja	› Saamenkieliset sisällöt kaikissa välineissä

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

[Yle lyhyesti](#)[Ylen suunta](#)[Toimintaympäristömme](#)[Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet](#)[Suhde suomalaisiin](#)[Näin luomme arvoa](#)[Journalistinen riippumattomuus](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)**Toimittajien kokema häirintä on kasvanut**

Ylen toimittajiin kohdistuu yhä enemmän häirintää, painostusta ja maalitusta erityisesti sosiaalisessa mediassa. Tämä käy ilmi Ylen ja muiden tahojen Suomessa tekemistä tutkimuksista. Yle ottaa toimittajien painostuksen ja häirintäyritykset vakavasti. Yhtiöllä on käytännöt siihen, miten häirintää ja painostusta kohtaavia toimittajia tuetaan. Yle myös kouluttaa henkilöstöään säännöllisesti aiheeseen liittyen.

Journalismi elää jatkuvan muutoksen keskellä. Vastuullisen median on kyettävä selkeästi erottautumaan disinformaatiosta ja jatkossa myös entistä paremmin kertomaan yleisölle miten journalismin mekanismit toimivat, miten tietoa hankitaan luotettavasti ja kuinka jutut syntyvät. Näkyväksi tehdyt journalistiset prosessit lisäävät ymmärrystä ja vahvistavat demokratiaa. Vastuullisen toiminnan perustana toimii median vahva itsesäätely.

Luotettavan median tärkeys korostuu muuttuvassa maailmassa. Vastuullisen median on jatkossakin puolustettava sananvapautta, demokratiaa, kansalaisten osallisuutta ja moniarvoista Suomea.

Ylen toimintaperiaatteet

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Toimintaympäristömme

Strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet

Suhde suomalaisiin

Näin luomme arvoa

Journalistinen riippumattomuus

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Vuoropuhelua suomalaisten kanssa

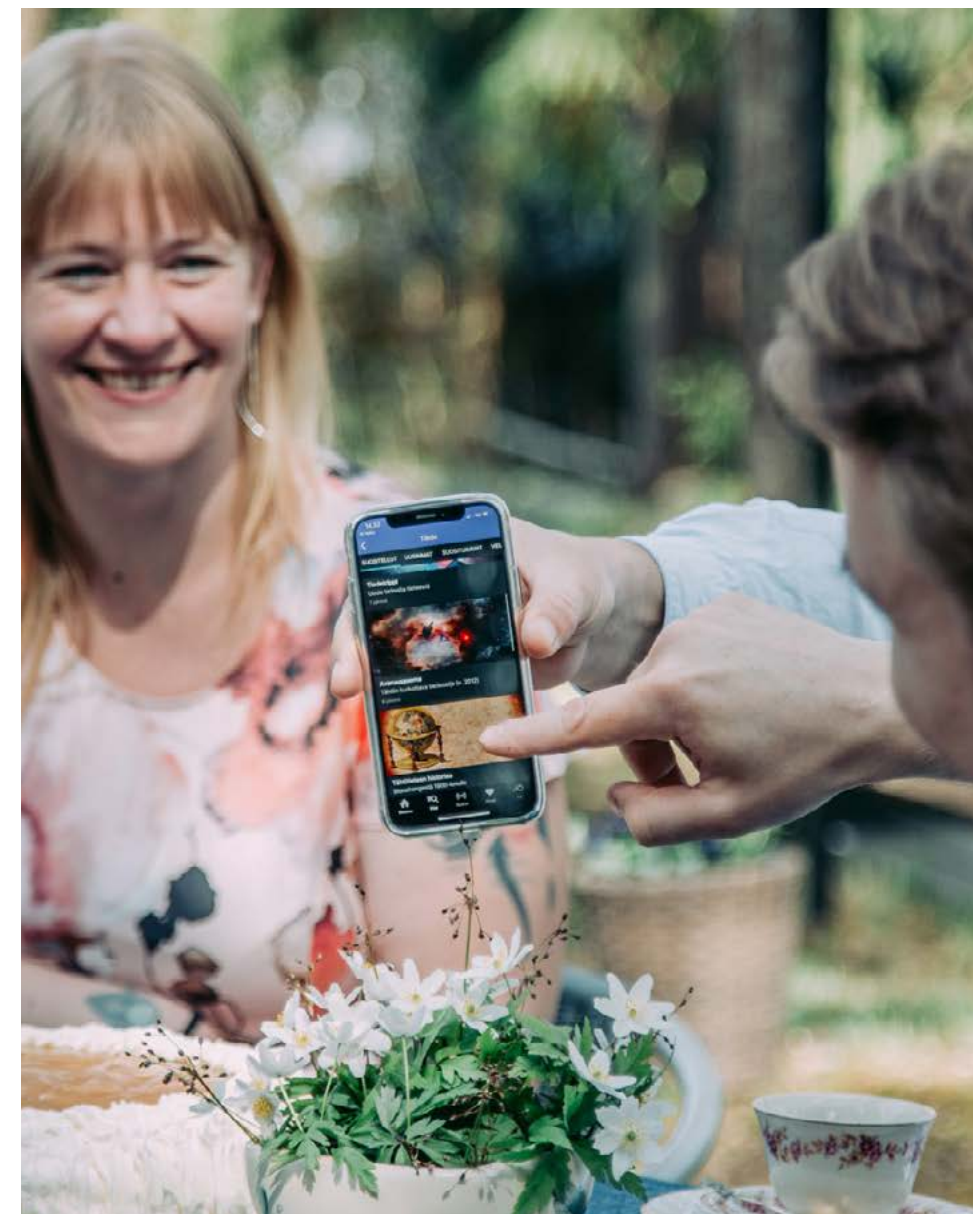
Ylen tavoitteena on lisätä läsnäoloa, vuorovaikutusta ja erilaisia yhteisöllisiä tapahtumia suomalaisten parissa. Lisäämme vuorovaikutusta kehittämällä Ylen tapahtumia ja digitaalista läsnäoloa.

Osana Ylen sisällöntuotantoa tapahtumat tarjoavat tilaisuuden erilaisten suomalaisten kohtaamisille ja välittävät kulttuuria, ajankohtaisia keskusteluja, kansallisia juhlatapahtumia, urheilua ja viihdettä niidenkin suomalaisten saataville, jotka eivät itse pääse osallistumaan tapahtumiin. Esimerkiksi *Leikitään Pikku Kakkosta* -kesäkiertue tarjoaa ilmaisia tapahtumia lapsiperheille ympäri maata ja viisivuotinen *Hyvin sanottu – Bra sagt* -hanke pyrkii edistämään rakentavaa keskustelukulttuuria Suomessa.

Kehitämme suomalaisille mahdollisuuksia kokea yhteisiä kokemuksia myös digitaalisessa ympäristössä, kun yhä useamman sisältöemme ääressä yleisö voi keskustella chatissa tai osallistua ohjelmiin esimerkiksi äänestämällä.

Otamme vastaan vuosittain suomalaisilta arviolta noin kolme miljoonaa viestiä sekä suorina palautteina että yhtiön somealustoilla käytyinä keskusteluina ja kommentteina. Kaikkiin asiallisiin kysymyksiin pyritään vastaamaan ja palautteista esiin nousevia teemoja seurataan yhtiössä säännöllisesti. Ohjelmatoiveita saamme myös runsaasti, viikossa keskimäärin 500.

Palautemäärät ovat kasvaneet ja erityisesti Yle Areenaan liittyvä asiakaspalvelun ja teknisen neuvonnan tarve on lisääntynyt viime vuosina. Ylen asiakaspalvelussa käsiteltiin vuonna 2022 noin 157 000 palautetta, joista noin puolet liittyi Ylen sisältöihin. 10 prosenttia kaikista viesteistä oli teknistä palautetta.



Yle lyhyesti

Ylen suunta

▢ Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen
työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä
teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen
ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös



Vastuullisuusraportti

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Vastuullinen Yle suomalaisen yhteiskunnan parhaaksi

Vastuullisuusvisiomme

Ylen julkisen palvelun tehtävä on Ylen arvopohjaisen toiminnan ja yhteiskuntavastuun ytimessä.

Toimintaamme ohjaa vastuullisuusvisio. Se sisältää kuusi painopistettä, joilla on merkittävimmät vaikutukset sidosryhmiimme. Visiomme kiteytys on *Vastuullinen Yle suomalaisen yhteiskunnan parhaaksi*.

Kehitämme toimintamme vastuullisuutta jatkuvasti. Arvioimme vastuullisuuden painopisteitä yhteistyössä ja dialogissa eri sidosryhmien kanssa. Päivitämme visiota osana strategiatyötä.

Vastuullisuutta johdetaan ja mitataan sekä strategisilla pitkän aikavälin mittareilla että toiminnallisilla mittareilla.

Vastuullisuusvisio

Toimintamme kulmakivenä on **sisältöjen vastuullisuus**.

Lisäämme sisällöllämme ymmärrystä maailmasta ja vahvistamme suomalaista yhteiskuntaa ja kulttuuria.

Edistämme **monimuotoisuutta ja moniäänisyyttä** sisällöissämme.

Huolehdimme henkilöstön **hyvinvoinnista, kehittymismahdollisuuksista ja hyvästä johtamisesta**. Tarjoamme turvalliset työolosuhteet. Luotamme yhteistyöhön ja arvojemme mukaiseen johtamiseen.

Edistämme **monimuotoisuutta** henkilöstössämme.

Teemme **eettisesti kestäviä teknologia-valintoja**. Keräämme ja käytämme dataa vastuullisesti.

Kumppaneita valitessamme **edellytämme yhteisiin arvoihin sitoutumista**. Kiinnitämme huomiota tapaan, jolla kumppanimme toteuttavat vastuullisuutta.

Olemme **luotettava kumppani** ja **luovan alan elinvoimaisuuden edistäjä**.

Käytämme **resursseja harkiten** ja tarkoituksenmukaisesti sekä **kehitämme toimintamme läpinäkyvyyttä**.

Teemme **kestäviä valintoja ympäristön hyväksi** kaikessa toiminnassamme.

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Yhteiskuntavastuu on julkisen palvelun tehtävän keskiössä

Medialla on erityinen rooli yhteiskuntavastuussa. Sillä on suuri merkitys ihmisten arjessa ja julkisessa keskustelussa. Sisällöt välittävät tietoa, koskettavat, viihdyttävät, tuottavat elämyksiä, nostavat puheenaiheita yleiseen keskusteluun, jäsentävät kuvaa maailmasta ja vaikuttavat ihmisten ajatteluun.

Yle toteuttaa yhteiskuntavastuutaan julkisen palvelun tehtävänsä kautta. Julkisen palvelun tehtävä on määritelty laissa Yleisradio Oy:stä (1993/1380). Lakia uudistettiin vuonna 2022 tarkentaen Ylen tekstimuotoisiin sisältöihin liittyvää julkaisua.

Ylen tehtävänä on

- > tukea kansanvaltaa, demokratiaa ja sananvapautta, sivistystä ja oppimista
- > vahvistaa kansallista ja alueellista kulttuuria
- > huomioida tarjonnassa myös erityisryhmien ja vähemmistöjen tarpeet
- > huolehtia viestinnän turvaamisesta poikkeusoloissa.

Poikkeusolojen viestintävelvoite tarkoittaa, että Ylen on välitettävä viranomaistiedotuksia ja varauduttava televisio- ja radiotoiminnan hoitamiseen poikkeusoloissa. Valmiuslainsäädäntöä täydennettiin vuonna 2022 valmiustoimintaan ja varautumiseen liittyen.

Ylen on toimittava riippumattomasti, vapaana poliittisten, taloudellisten ja muiden eturyhmien vaikutuksesta, jotta palveluiden ja sisältöjen tarjonta heijastaa monipuolisesti ja luotettavasti yhteiskunnassa vallitsevia erilaisia mielipiteitä ja arvostuksia. Ylen *Kaikille yhteinen, jokaiselle oma*

Strateginen pitkä aikavälin tavoite



Talous pysyy tasapainossa

Mittari

Talouden tasapaino pitkällä aikavälillä

Toteutuma

Tilikauden liiketappio oli -2,6 milj. eur.
Tilikauden tappio oli -3,0 milj. eur.
Tulos oli tasapainossa edellisten vuosien tulos huomioon ottaen.



Yle on toimialan vastuullisin toimija

Väite "Toimii oikein ja vastuullisesti – huomioi yhteiskunnan ja ympäristön."

Luottamus & Maine 2022 -tutkimus, T-Media (asteikolla 1–5)

2022: Yle 3,65
Toiseksi paras media-alan yritys tuloksella 3,45.

-strategia painottaa Ylen julkisen palvelun yhteiskunnallista arvoa ja merkityksellisyyttä ihmisten arjessa. Yhtiön tavoitteena on vahvistaa suhdettaan eri tavoin eläviin suomalaisiin, lisätä vuorovaikutusta ja läsnäoloa ihmisten parissa sekä edistää digitaalista kehitystä ja yhteiskunnallisesti arvokkaita kumppanuuksia. Ylen vastuullisuuden painopisteet pohjautuvat Ylen strategiaan ja arvoihin.

Onnistuminen julkisen palvelun tehtävässä

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

CASE: Hyvin sanottu – Bra sagt vahvistaa suomalaista keskustelukulttuuria

Hyvin sanottu – Bra sagt on vuonna 2020 aloitettu viisivuotinen hanke, jolla pyrimme vahvistamaan suomalaisen keskustelukulttuurin parhaita puolia ja luomaan turvallisia keskustelu ympäristöjä. Samalla vahvistetaan suomalaisten luottamusta ja ymmärrystä toisiaan kohtaan. Hankkeen tärkeänä tavoitteena on edistää medialukutaitoa ja sananvapautta.

Syksyllä 2022 järjestimme ensimmäisen Hyvin sanottu -keskustelufestivaalin, jossa mukana oli Ylen, Hämeenlinnan kaupungin ja Erätauko-säätiön lisäksi 70 kumppanitoimijaa. Tilaisuudessa kiinnitettiin erityistä huomiota esteettömyyden toteutumiseen.

Instagram-kampanjassamme tavoitteena oli herätellä ihmisiä tarkastelemaan omaa tapaansa puhua. Kevään teemana oli vihapuhe. Käsittelimme sitä useissa sisällöissä yhteistyössä Jyväskylän yliopiston, valtioneuvoston kanslian sekä nuorisojärjestö Allianssin kanssa.

Ylen kokoama uusi sivusto *Apua vaikeisiin keskusteluihin* tarjoaa ihmisille mahdollisuuden kartuttaa omia vuorovaikutukseen ja keskusteluun liittyviä taitoja eri näkökulmista omaan tahtiin ja oman kiinnostuksen mukaan.

Hyvin sanottu – Bra sagt -hanke perustuu keskustelukulttuurin muutoksia mittaavaan tutkimukseen. Suomalaisen keskustelukulttuurin kehitys huolestuttaa, vaikka aiempiin tutkimuksiin verrattuna hieman harvempi suomalainen kokee keskustelukulttuurin huonontuneen. Tuoreimman tutkimuksen mukaan 58 prosenttia suomalaisista kokee keskustelukulttuurin menneen huonompaan suuntaan. Vuoden 2021 tutkimuksen mukaan 63 prosenttia koki näin, ja vuonna 2020 osuus oli 60 prosenttia.

Lähteet: Hyvin sanottu -tutkimus 2022, IRO Research Oy

Hyvin sanottu -tutkimus





YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

➤ Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Toimintamme kulmakivi on vastuu sisällöistä

Ylen vastuullisuuden ytimessä on sisältöjen vastuullisuus. Sisältöjen tulee kuvastaa ympäröivää yhteiskuntaa ja tarjota monipuolinen ja moniääninen kuva maailmasta. Sisältöjä on tarjottava kaikkien saataville yhtäläisin ehdoin valtakunnallisesti ja maakunnallisesti. Tarjonnassa on huomioitava palvelujen käytettävyyden suomeksi, ruotsiksi ja useilla eri vähemmistökielillä. Palvelujen saavutettavuutta tulee parantaa esimerkiksi tekstityspalveluilla ja tarjonnassa on huomioitava erityisryhmien tarpeet.

Elokuussa 2022 voimaan tullut Yle-lain muutos asetti Ylen digitaaliselle julkaisutoiminnalle uusia vaatimuksia, joihin yhtiö vastasi sisällöntuotantoa ja seurantajärjestelmiä kehittämällä. Yle.fi-sivuston ja Yle-sovelluksen muodostaman Yle-palvelun julkaisutoiminta verkossa noudattaa tekstimuotoisia sisältöjä, ääntä ja kuvaa koskevia lakimuutoksia tarkasti ja siten, ettei sananvapaus aiheuttomasti vaarannu.

Riippumattomuus

Ylen julkaisutoiminta ja sisältöjen tuotanto perustuvat riippumattomuuteen, Ylen arvoihin ja alan eettisiin periaatteisiin. Yhtiön hallituksen nimittämät vastaavat toimittajat johtavat ja valvovat toimitustyötä, ja heillä on viimekätinen vastuu sisältöjen julkaisemisesta. Vastaavan toimittajan vastuu ja tehtävät on määritelty laissa sananvapauden käyttämisestä joukkoviestinnässä.

Ylen hallintoneuvosto tai hallitus eivät tee yhtiön sisältöihin liittyviä päätöksiä. Hallintoneuvosto päättää osana valvontatehtävää Ylen vaaliohjelmissa noudatettavista periaatteista. Se päätti myös aluevaaliohjelmia 2022 koskevista periaatteista yhtiön hallituksen esityksen pohjalta.

Vastaavat toimittajat huolehtivat siitä, että Ylen sisällöntuotannossa ja julkaisutoiminnassa noudatetaan lakia, eettisiä ohjeita ja yhtiön toimintaa koskevia muita ohjeita. Vastaavat toimittajat sopivat yhteisistä linjauksista ja journalististen prosessien kehittämisestä sekä seuraavat säännöllisesti mahdollisia riippumattomuutta vaarantavia toimia. Toiminnasta raportoidaan vuosittain yhtiön hallitukselle. Vuoden lopulla vastaavat toimittajat hyväksyivät koko yhtiötä koskevan korruption vastaisen ohjeen. Ohje huomioi yhtiössä harjoitettavan journalismin lähdesuojan näkökulmasta.

Median itsesääntelyelin Julkisen sanan neuvosto (JSN) tulkitsee Journalistin ohjeita. JSN arvioi yksittäistapauksissa, onko julkaisijan toiminta ollut hyvän journalistisen tavan mukaista. Se voi myös ohjeistaa alan toimijoita antamalla periaatelausumia journalismin keskeisistä eettisistä kysymyksistä. Yle kuuluu Julkisen sanan neuvoston taustayhteisöön ja on sitoutunut noudattamaan tinkimättömästi [Journalistin ohjeita](#) ja [Ylen Ohjelmatoiminnan ja sisältöjen eettisiä ohjeita \(OTS\)](#).

Vuonna 2022 JSN antoi Yleen kohdistuneiden kanteluiden johdosta neljä vapauttavaa päätöstä ja yhden langettavan. Langettava päätös koski olennaista asiavirhettä ja haastateltavan oikeuksien toteutumista tilanteessa, jossa julkisuus oli erittäin kielteistä eikä kantelijan kannanottoa julkaistu.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

➤ Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Saavutettavuus

Palvelujen ja sisältöjen saavutettavuus tarkoittaa, että mahdollisimman moni voi käyttää niitä huolimatta aistivammasta tai motorisesta, fyysisestä tai kognitiivisesta rajoitteesta. Saavutettava palvelu helpottaa myös kielen oppijaa tai mahdollistaa palvelun käytön silloinkin kun ympäristössä on häiriötekijöitä, kuten melua tai valoa. Saavutettaviksi tehdyt palvelut ovat välttämättömiä joillekin, mutta hyödyttävät kaikkia. Ohjelmatekstitys ja äänitekstitys ovat lakivelvoitteisia saavutettavuuspalveluja, joiden toteuttamisen lisäksi Yle kehittää saavutettavuutta jatkuvasti muutenkin.

Käännöstekstitys ja ohjelmatekstitys

Ylessä käännöstekstitetään suomeksi kaikki vieraskieliset tv-ohjelmat, myös ruotsinkieliset. Käännöksiä muista kielistä ruotsiin tehdään erityisesti Yle Teema & Fem -kanavalle, mutta myös muille kanaville. Vuonna 2022 käännöstekstityksiä on tehty lisäksi englanniksi ja pohjoissaameksi.

Vieraskielisten ohjelmien lisäksi Yle ohjelmatekstittää suomen- ja ruotsinkieliset tv-ohjelmat suomeksi ja ruotsiksi. Suoria musiikkiohjelmia ja urheilulähetyksiä ei ohjelmatekstitetä. Valtaosa ohjelmatekstitetystä ohjelmista julkaistaan myös Yle Areenassa tekstitettyinä. Vuonna 2022 kehitettiin erityisesti suorien ohjelmien tekstitystä. Uusia suoratekstityspalvelusisältöjä ovat *Ylen aamu* ja *TV-Nytt*.

Vuoden 2022 alusta suuri osa suoratekstityksistä on tehty puheentunnistukseen perustuvalla sanelutekstitysmenetelmällä, jota kehitetään edelleen. Menetelmä lyhentää tekstityksen viivettä ja parantaa näin katselukokemusta.

Äänitekstitys

Äänitekstitys on palvelu, jossa ruudulla näkyvä käännöstekstitys välitetään ohjelman katsojille synteettisenä puheäänenä. Äänitekstitys palvelee ensisijaisesti näkövammaisia ja sokeita sekä muita henkilöitä, joille tekstin lukeminen on muista syistä hankalaa.

Äänitekstitys on tarjolla kaikissa vieraskielisissä käännöstekstitettyissä ohjelmissa. Äänitekstityspalvelu toimii myös Yle Areenassa.

Uutislähetysten äänitekstityspalvelu jouduttiin keskeyttämään 2021 syksyllä teknisten ongelmien takia. Teknistä selvitystä ja kehitystä on tehty yhdessä useiden eri palveluntuottajien kanssa. Uutisten äänitekstitys ennakoidaan saatavan toimintaan vuoden 2023 aikana.

Kuvailutulkkaus

Kuvailutulkkaus on palvelu, joka välittää ohjelman visuaalisen sisällön sanallisessa muodossa. Palvelusta hyötyvät erityisesti näkövammaiset. Yle esittää kuvailutulkkauksia sekä suomeksi että ruotsiksi, ja kuvailutulkatut ohjelmat ovat katsottavissa myös Yle Areenassa. Vuonna 2022 Yle kuvailutulkaksi 149 tuntia ohjelmaa (2021: 142).

Erityisesti kuvailutulkattiin keskeisiä kotimaisia uusia draamasarjoja kuten *Mieheni vaimo*, *Pysäyttäkää Nyqvist*, *Transport*, *Helsinki-syndrooma*, *Lahjat esiin!* ja *Muumilaakson* 3. tuotantokausi.

Kuvailutulkkaus on liitetty myös Ylen esittämiin kotimaisiin uusiin elokuviin kuten *Maija Isola*, *Kohti sokeiden maailmaa*, *Mehiläiskesä*, *Näin pilvet kuolevat*, *Helene*, *Eden*, *Hytti nro 6*, *Tove*, *Seurapeli*, *Naurun varjolla* ja *Armotonta menoa – hoivatyön lauluja*.

Ylelle on vuoden 2022 aikana koulutettu oma kuvailutulkki. Merkittävien suora kuvailutulkattu ohjelma oli itsenäisyyspäivän suora *Linnan juhlat*.

Viittomakieliset sisällöt

Kuuroja ja viittomakielisiä varten Yle lähettää päivittäin viittomakieliset tv-uutiset, jotka löytyvät myös Yle Areenasta. Viittomakielellä välitetään lisäksi muun muassa *A-studion* lähetyksiä, eduskunnan kyselytunnit, vaaliohjelmia sekä lastenohjelmia ja viittomakielinen keskusteluohjelma *Mikaela & Thomas*. Yle julkaisee ohjelmia myös suomenruotsalaisella viittomakielellä. Vuonna 2022 suomenruotsalaiselle viittomakielelle tulkattiin tärkeimmät uutistapahtumat, kuten Ukrainan presidentin puhe eduskunnassa, sekä keskeisiä tapahtumia kuten *Linnan juhlat*.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

▢ Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Viittomakielisiä tv-uutisia katsoi vuonna 2022 keskimäärin 329 000 henkilöä. Kasvua oli noin yhdeksän tuhatta henkilöä ohjelmaa kohti. Areenan kautta tv-uutisia katsoi keskimäärin 4000 henkilöä, mikä on kaksi kertaa enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Heistä alle 45-vuotiaita oli noin 15 %.

Selkouutiset

Yle Uutiset selkosuomeksi kertoo uutiset helpolla suomen kielellä siten, että aiheet rajataan selkeästi ja niistä kerrotaan vain olennainen. Uutiset palvelevat televisiossa, radiossa ja verkossa heitä, joilla on vaikeuksia puheen tai kirjoituksen ymmärtämisessä. Selkouutisista hyötyvät myös suomen kieltä opiskelevat, maahanmuuttajat, muistisairaat ja iäkkäät. Selkokielen tarvitsijoita on Suomessa Selkokeskuksen arvion mukaan noin 650 000–750 000.

Selkouutiset lähetetään Yle Radio Suomessa päivittäin ja Yle Mondossa useaan kertaan päivässä. Yle TV1:ssä selkouutiset lähetään joka arki-ilta. Radion ja television lähetykset ovat saatavilla myös Yle Areenassa. Lisäksi uutiset ovat luettavissa selkouutisten verkkosivuilla. Selkouutiset ruotsiksi lähetetään arkisin Yle Vega -kanavalla ja Yle Areenassa.

Saamenkieliset palvelut

Ylen saamenkielinen toimitus Yle Sápmi vastaa Ylen saamenkielisestä julkisesta palvelusta. Sen tehtäviin kuuluvat saamenkieliset ja saamelaiskulttuuria käsittelevät sisällöt ja palvelut, joita toimitus tuottaa kolmella Suomessa puhutulla saamen kielellä eli inarin-, koltan- ja pohjoissaameksi sekä suomeksi.

Yle on ainoa media Suomessa, joka tarjoaa saamenkielisiä sisältöjä tässä laajuudessa. Uutis- ja ajankohtaissisältöjen lisäksi tarjontaan kuuluu kulttuuria, lasten ja nuorten sisältöjä sekä hengellisiä sisältöjä radioon, televisioon ja verkkoon. Niillä on tärkeä rooli saamen kielten ja kulttuurin elinvoiman vahvistajana.

Yle Sámi Radion kanavalla lähetettiin saamenkielistä radio-ohjelmaa arkipäivisin noin 8,5 tuntia päivässä eli hieman edellisvuotta enemmän.

Vuoden 2022 marraskuussa Yle julkaisi maailman ensimmäisen koltansaamenkielisen podcastin Yle Areenassa. Jatkossa on tarkoitus kehittää vastaavanlainen palvelu myös inarin- ja pohjoissaamenkielisille yleisöille julkaistavaksi Ylen digitaalisissa palveluissa.

Muiden kieliryhmien palvelut

Virallisten kielten lisäksi Yle tuottaa päivittäin uutisia eri alustoille englanniksi ja venäjäksi. Vieraskielistä palvelua on myös ukrainan, karjalan ja romanin kielillä.

Yle Areenan ja Yle-palvelun saavutettavuus

Yle Areenan saavutettavuutta parannettiin vuoden 2022 alussa multiaudio-ominaisuuden avulla. Valinnaiset tekstitys- ja ääniraidat kuten ohjelmatekstitys tai kuvailutulkkaus ovat käytettävissä myös Yle Areenan kautta suoraa tv-virtaa katsottaessa.

Yle Areenan tekstityksen erottuvuutta parantavia valinnaisia taustapalkkeja on kehitetty vuoden 2022 aikana. iOS-sovelluksissa palkit ovat jo saatavilla, ja työ jatkuu selainversion sekä Android-sovellusten kehityksellä vuonna 2023.

Ylen verkkopalveluiden teknistä saavutettavuutta parannetaan jatkuvasti. Yle on varautunut EU:n esteettömyysdirektiivin ja kotimaisen lainsäädännön muutokseen, joka tulee velvoittamaan myös Ylen verkkopalveluita.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

➤ Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Tavoittavuus ja median käyttö

Sisältövastuuseen kuuluu olennaisena osana aktiivinen vuoropuhelu asiakkaidemme kanssa. Haluamme varmistua siitä, että tarjonnallamme on merkitystä ja arvoa ja että sisällöt tavoittavat asiakkaamme.

Vuonna 2022 Ylen tv-kanavat tavoittivat viikoittain 74 prosenttia väestöstä ja ruotsinkielisistä suomalaisista 67 prosenttia.

Ylen tv-kanavista suosituin oli Yle TV1 tavoittaen joka viikko 64 prosenttia ja toiseksi suurin Yle TV2 tavoittaen 61 prosenttia suomalaisista. Ylen kanavat kokonaisuudessaan olivat vuoden katsotuimpia. Viikkotavoittavuudessa tavoittavin yksittäinen kanava oli MTV3, tavoittaen viikossa keskimäärin 3 080 000 katsojaa (Yle TV1: 3 025 000).

Kokonaisuutena Yle on suomalaisten mielestä onnistunut edellisvuotta paremmin julkisen palvelun tehtävässään. 92 prosenttia suomalaisista arvioi Ylen suoriutuneen joko erittäin hyvin, hyvin tai melko hyvin. Vuonna 2021 näin arvioi 90 prosenttia vastaajista (YAS 2022).

Medialukutaitoa ja sananvapautta edistävät hankkeet

Samaan aikaan kun tarjolla olevan väärän tiedon määrä lisääntyy, tarve luotettavalle ja faktapohjaiselle sisällölle kasvaa. Ylen tarjonnassa on runsaasti nimenomaan medialukutaitoa ja sananvapautta edistäviä sisältöjä.

Yle Uutisluokka parantaa nuorten medialukutaitoa ja lisää kiinnostusta yhteiskuntaa ja ajankohtaisia asioita kohtaan. Nuoret tekevät uutisia omista aiheistaan Ylen journalistien avustaessa uutiskummeina. Uutisluokka huipentuu keväisin Uutisluokan viikkoon, jolloin nuoret ja nuorten uutiset näkyvät ja kuuluvat Ylen kanavilla ja verkossa. Uutisluokan toimintaa on tarjolla myös ruotsiksi. Opettajille suunnattu Yle Triplet -palvelu tuo uutiset osaksi opetusta, ja sillä on jo 26 000 käyttäjää. Vuonna 2022 mediakasvatustyötä tehtiin Tampereella, Helsingissä ja Oulussa.

Yle Oppiminen tuotti vihapuheen anatomiaan porautuvan videosarjan, artikkelikokonaisuuden ja tehtäväpaketin nimeltään *Julia Thurén vihan valtatiellä*, joka soveltuu käytettäväksi esimerkiksi kouluissa.

Valheenpaljastaja-kokonaisuudessa pohdittiin vuonna 2022 yleisiä harhaluuloja: kuinka valeuutiset syntyvät ja miten ne leviävät?

Digitreenit-sarja opettaa kansalaisille arjen digitaitoja. Uudet artikkelit käsittelevät mm. mobiilimaksamista, sähkön hinnan seurantaa ja oman ruutuajan hallintaa.

Lähteet:

Ylen arvo suomalaisille -tutkimus 2022, IRO Research Oy / Uutisarvostukset -tutkimus 2022, IRO Research Oy

Toiminnallinen tavoite	Mittari	Toteutuma
Luottamus Ylen uutisiin säilyy korkeana	Ylen uutisia pitää luotettavina vähintään 86 % ja epäluotettavina uutisiamme pitävien osuus pysyy alle 7 %:ssa.	Tulos 2022: 85 % ja 6 %. Tulos 2021: 83 % ja 8 %.
Sisältömme ovat moniäänisiä	Sisältötyötä tekeviltä edellytetään osallistumista monimuotoisuus-koulutukseen.	Monimuotoisuus työarjessani -kurssi 695 suoritusta. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus & inklusio -koulutus n. 300 suoritusta.

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

➤ Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

CASE: Aurora-tulevaisuustapahtuman tuotanto päästölaskennan pilottina

Aurora – tulevaisuustapahtuma tunturissa järjestettiin toisen kerran Levillä loppuvuodesta 2022. Keskustelutapahtuman teemoina olivat vastuullisuuden ytimessä olevat tasa-arvo ja ilmasto. Tapahtumassa järjestettiin 13 keskustelua, joissa aiheina olivat mm. pelimaailman säännöt, tasa-arvoinen johtaminen ja monimuotoisuus menestystekijänä.

Aurora-tapahtuma on Ylen ensimmäinen tapahtumatuotanto, jonka hiilijalanjälki selvitettiin. Päästölaskennassa keskityttiin Ylen tuotannon vaikutuksiin, ei varsinaisen tapahtuman hiilijalanjälkeen.

Työkaluna käytettiin Isossa-Britanniassa kehitettyä Albertia. Laskuriin kerättiin tiedot sähkönkäytöstä, matkoista, kuljetuksista, majoituksista ja jätteistä. Laskenta sai tekijät pohtimaan tuotannon osa-alueita uudesta näkökulmasta. Päästöjen määrä konkretisoitui ja samalla havaittiin suurimmat päästölähteet. Opettelemme kiinnittämään huomiota tärkeisiin asioihin vuoden 2023 tapahtumalähetysten suunnittelussa ja toteutuksessa. Todellinen tavoite ei ole laskurin huolellinen täyttäminen vaan päästöjen vähentäminen ja ympäristöystävällisempi toiminta.

Aurora Yle Areenassa

Albert-ympäristöjärjestelmä



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Käytämme resursseja harkiten

Ylen rahoitus muodostuu Yle-verosta, jonka perusteet ja määrä määritellään laissa yleisradioverosta (2012/484). Veroa maksavat 18 vuotta täyttäneet henkilöt sekä yhteisöt, jotka harjoittavat Suomessa liike- tai ammattitoimintaa tai maataloutta.

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Ylen hankinnat ovat vastuullisia

Yle noudattaa julkisia hankintoja koskevaa hankintalakia. Hankintalaki sisältää kilpailuttamista koskevan poikkeuksen, joka koskee ohjelmasisältöjen hankintaa. Hankinnoissa sovelletaan vastuullisuusperiaatteita esimerkiksi ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun osalta. Edellytämme, että kotimaisissa sisältöhankinnoissa sopimuskumppanimme sitoutuvat [Luovan alan vastuullisuusmalliin](#) ja [Ylen yhteistyökumppanin eettiseen toimintaohjeeseen](#).

Toimintamme välilliset vaikutukset edistävät luovan alan elinvoimaa ja toimimme merkittävänä luovan alan työllistäjänä Suomessa. Oman

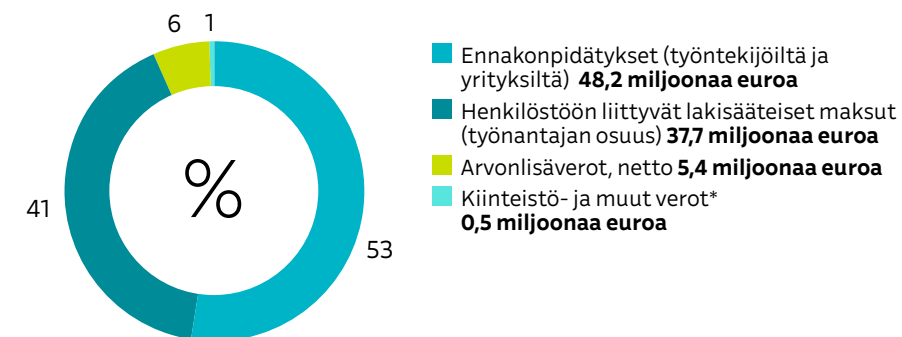
Toiminnallinen tavoite	Mittari	Toteutuma
Käytämme verovaroista saadun rahoituksen vastuullisesti, harkitusti ja tarkoituksenmukaisesti Ylen lakisääteisen tehtävän täyttämiseksi.	Sisältöjen ja palvelujen osuus prosentteina verrattuna muihin kuluihin.	Vuonna 2022 Yle käytti 81 % rahoituksestaan sisältöihin ja palveluihin. Muiden kulujen osuus on 19 %.

vakituisen henkilöstön lisäksi Yle työllistää huomattavan määrän freelancereita. Vuonna 2022 Yle maksoi freelancerpalkkioita 4 031 eri henkilölle (2021: 4 705). Yhtiön verojalanjälki on huomattava, ja se kohdistuu kokonaisuudessaan Suomeen.

Vuonna 2022 yhtiö hankki sisältöjä kotimaisilta tuotantoyhtiöiltä yhteensä 42,9 miljoonalla eurolla ja osti lisäksi muita esityskorvauksia, tuotantopalveluja ja eurooppalaisten tuottajien ohjelmia 36,3 miljoonalla eurolla. Ulkopuolisten hankintojen määrä, yhteensä 79,2 miljoonaa euroa, ylittää selvästi parlamentaarisen työryhmän vuonna 2016 asettaman tavoitteen.

Ylen verojalanjälki 2022,

91,7 miljoonaa euroa



* lähdeverot, varainsiirtoverot

Yleisradio Oy on tuloverosta vapaa yhteisö.

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

▢ Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

CASE: Pikku Kakkosen vastuullisuus

Pikku Kakkonen huomioi sisällöillään monenlaiset median käyttäjät. Lasten Areenassa on tarjolla viittomakielisiä ja viittomakielelle tulkattuja ohjelmia sekä ohjelmia, joissa huomioidaan monin eri tavoin kommunikoivat lapset. Vuonna 2022 versioitiin ensimmäistä kertaa perheen pienimmille suunnattu *Nappulat*-sarja viittomakielelle. Omana tuotantonaan toteutettu viittomakielinen versio tehtiin samoissa lavasteissa ja samoilla nukeilla sekä rekvisiitalla kuin suomenkielinen versio. Myös käsikirjoitus ja nukettaja pysyivät samoina.

Pikku Kakkonen on yksi Ylen pitkäikäisimpiä ja tunnetuimpia ohjelmia. Maailman ja mediankäytön muuttuessa Pikku Kakkonenkin uudistuu, jatkuvuutta ja ilmeen tunnistettavuutta kuitenkin unohtamatta. Ohjelman ilme muuttuu hienovaraisesti, eikä suuria tai äkillisiä muutoksia tehdä. Juontostudion lavaste rakenteineen onkin ollut käytössä jo vuosia ja sitä tuunataan tarvittaessa. Pikku Kakkosella on myös oma, tarkoin järjestetty rekvisiittakokoelmansa, josta löytyy oman näköistä esineistöä. Uutta hankitaan vain harvoin ja harkiten kokoelmaa täydentämään. Myös puvustusta muokataan uuden oloiseksi ja toisinaan kierrätetään juontajalta toiselle.



Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös



Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Yle haluaa olla työpaikka, jossa kaikilla on mahdollisuus olla oma itsensä ja jossa yhdenvertaisuus ja tasa-arvo toteutuvat. Arvostamme henkilöstön monimuotoisuutta ja kiinnitämme erityistä huomiota työilmapiiriin ja työyhteisön toimivuuteen. Pidämme huolen siitä, että henkilöstön taidot ja osaaminen sekä organisaation kyvykkyys vastaavat muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin.

Vuoden 2022 lopussa yhtiössä työskenteli kuukausipalkkaisessa vakituisessa työsuhteessa 2 915 henkilöä. Määrä on hiukan vähentynyt verrattuna vuoteen 2021.

Vakituisessa työsuhteessa olevien naisten ja miesten määrä jakautuu tasan 50–50. Myös eri esihenkilötasoilla jakautuma on tasainen. Johtoryhmän yhdestätoista jäsenestä kuusi on naisia.

Ylen tavoitteena on tasainen sukupuolijakauma kaikissa työyhteisöissä ja -tehtävissä, tasa-arvon toteutuminen palkkauksessa ja tasapuolisten työskentely- ja kehittämismahdollisuuksien tarjoaminen kaikille iästä, sukupuolesta, kulttuurisesta taustasta tai muusta vastaavasta riippumatta.

Monimuotoinen henkilöstörakenne vahvistaa Ylen mahdollisuuksia tarjota sisältöjä ja palveluja monipuolisesti. Haluamme näyttää yhä monipuolisempaa kuvaa Suomesta ja maailmalta. Monimuotoista henkilöstörakennetta edistetään esimerkiksi *Yle Uutiskoulu* -hankkeella. Yle Uutiskoulu on harjoitteluohjelmakokeilu, jossa tarkoituksena on löytää uusia osajia perinteisen journalismikoulutuksen ulkopuolelta. Koulutus käynnistyy 2023. Koulutusohjelma kestää kahdeksan kuukautta ja tarjolla on opiskelupaikka kuudelle harjoittelijalle. Koulutuksen päätteeksi opiskelijat pääsevät työskentelemään kesätoimittajina Ylen uutis- ja urheilutoimituksissa.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Seuraamme henkilöstön tyytyväisyyttä onnistumisindeksillä ja suositteluindeksillä varmistaaksemme työyhteisön hyvinvoinnin ja onnistumista tukevan työkuulttuurin. Vuoden 2022 aikana henkilöstötyytyväisyyttä mittaava onnistumisindeksi laski hieman, samoin henkilöstön halu suositella Yleä työnantajana (eNPS-indeksi) aleni.

Tarjosimme henkilöstölle koulutuskokonaisuuksia useista vastuullisuuden osa-alueista, esimerkiksi monimuotoisuudesta ja inklusiosta eli yhdenvertaisuuden ja yhteenkuuluvuuden kokemuksesta työelämässä, tietosuojasta ja tietoturvasta, korruptionvastaisesta toiminnasta sekä vuoden 2023 alusta myös eettisistä periaatteista ja kumppanin eettisistä toimintaohjeista.

Yhteenkuuluvuuden kokemuksesta ja sisäisestä keskustelukulttuurista kysyttiin osana työilmapiirikyselyä. Inklusiivisuusindeksin tulos on 3,73 (skaala 1-5). Sisäistä keskustelukulttuuria pyrittiin vahvistamaan avoimissa, työkuulttuuria käsittelevissä keskustelutilaisuuksissa sekä sisäisellä keskustelukulttuurikyselyllä, joka toteutettiin syksyllä 2022.

Pandemia-ajan jälkeistä työn muutosta ja paluuta lähityöhön tuettiin *Tiellä tulevaisuuteen* -hankkeella, jossa keskeisiä teemoja olivat yhteisöllisyys ja uudenlainen tapa tehdä työtä.

Henkisen hyvinvoinnin, palautumisen ja hyvän työvireen tukemiseen panostettiin erityisesti. Tiimit saivat tarvittaessa keskustelutukea esimerkiksi koronan jälkimainingeista toipumiseen tai kuormittavaan maailmantilanteeseen liittyen.

Sosiaalisen median häirintä kuormittaa ja lisää stressiä. Häirinnän kohteiksi joutuneille Ylen toimittajille kehitettiin tukimuotoja. Yle oli osallisena myös Työturvallisuuskeskuksen *Somehäirintä ja maalittaminen* työssä -hankkeessa, jonka tuloksena laadittiin yrityksille suunnattu digijulkaisu häirintään varautumisesta.

Eettinen ilmoituskanava

Emme hyväksy kiusaamista, syrjintää tai ahdistelua missään muodossa. *Yleläisen eettiset periaatteet* velvoittavat koko henkilöstöä riippumatta työsuhteen muodosta tai laadusta. Kannustamme henkilöstöä ja muita sidosryhmiä ilmoittamaan kaikista havaituista tai epäilyistä väärinkäytöksistä ja valvonnan puutteista. Eettisen ilmoituskanavan kautta voi ilmoittaa havainnoista anonyymisti, ja kaikki ilmoitukset tutkitaan compliance-toiminnon johdolla. Tutkintaprosessin osalta olemme varautuneet uuden ilmoittajansuojelulain vaatimuksiin.

Ylen henkilöstö

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Olemme luotettava kumppani

Hallitus hyväksyi uudistetut *Yleläisen eettiset periaatteet*, jota täydennettiin *Yhteistyökumppanin eettisellä toimintaohjeella* (Supplier Code of Conduct). Yhteistyökumppanin eettinen toimintaohje on sopimusliitteenä kaikissa Ylen kotimaisissa sisältösopimuksissa ja merkittävässä määrässä yhtiön muita kumppanuussopimuksia. Olemme sitoutuneet [Luovan alan vastuullisuusmalliin](#) ja edellytämme myös kotimaisten tuotantoyhteistyötahojemme sitoutuvan siihen.

Strategian mukaisesti Yle pyrkii luomaan yhteiskuntaa laajasti hyödyttäviä uusia kumppanuuksia. Ylen tehtävä suomalaisen yhteiskunnan ja kulttuurin vahvistajana on korostunut yhteiskunnallisesti epävarmoina aikoina.

Sisältöhankkeiden lisäksi teemme monipuolisesti yhteistyötä kumppaneiden kanssa myös jakelu- ja teknologiaratkaisuja kehitettäessä. Kunnianhimoisia hankkeita ovat muun muassa 5G-teknologian, lisätyn todellisuuden (AR) ja virtuaalisen todellisuuden (VR) kokeilut yhteistyössä alan toimijoiden kanssa.

Lisäksi teemme yhteistyötä kulttuurilaitosten, oppilaitosten, korkeakoulujen ja järjestöjen kanssa. Tavoitteena on edistää digitalisoituvan luovan alan elinvoimaa, kehittää osaamista ja innovointia sekä vauhdittaa myös kansainvälistä menestystä uusien sisältöhankkeiden kautta.

Vuonna 2022 yhteistyö kaupallisen median kanssa toimi vakiintuneeseen tapaan. Yhteistyön eri muodoista, kuten sisältöjen jakamisesta ja journalistisesta koulutusyhteistyöstä neuvoteltiin kaupallisen median kanssa. Uutena yhteistyömuotona Yle tarjosi aluevaaleissa räätälöidyn version omasta vaalikoneestaan kaupallisen median kumppaneille suomeksi ja ruotsiksi.

Uudenlaista kumppanuusyhteistyötä edustaa myös toista kertaa Levillä järjestetty *Aurora – tulevaisuustapahtuma tunturissa*, jossa aiheena olivat ilmastonmuutos ja tasa-arvo.

Yhteistyö kotimaisten tuotantoyhtiöiden kanssa on merkittävä osa Ylen julkisen palvelun tehtävää. Yle sekä hankkii kotimaisilta tuotantoyhtiöiltä esitettäväksi valmiita sisältöjä että osallistuu yhteistuotantoihin. Lisäksi Yle rahoittaa ja kehittää yhteistyössä audiovisuaalisen alan toimijoiden kanssa uusia sisältöjä ja sisältöformaatteja. Vuonna 2022 Yle rahoitti 14 pitkää elokuvaa, eli lähes puolet kaikista kotimaisista elokuvista valmistuu Ylen rahoituksen turvin. Yhtiö on viime vuosina lisännyt sisältöhankintoja ja muita ostoja luovan alan toimijoilta parlamentaarisen työryhmän vuonna 2016 asettaman tavoitteen mukaisesti. Vuonna 2022 ostovelvoitteen mukaisia ostoja luovan alan toimijoilta tehtiin 79,2 miljoonalla eurolla.

Yle on lisäksi mukana useissa kehityshankkeissa eri kumppaneiden kanssa. Kansallista Sinuna-tunnistautumisjärjestelmää edistettiin yhdessä Suomen Tunnistautumisosuuskunnan kanssa ja uutta mediankäytön mittaamenetelmää kehitettiin Media Metrics Finland -osakkuusyhtiössä. Lisäksi Yle oli mukana kehittämässä Radioplayer-palvelua RadioMedian kanssa.

Ylen kotimaiset ohjelmahankinnat 2022

Ylen yhteistyöhankkeita



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja ja käytämme dataa vastuullisesti

Suomalaisten ulottuvilla on enemmän erilaisia mediasisältöjä kuin koskaan ennen. Tarjonta on globaalia ja palvelut ja sisällöt kulkevat mukana erilaisissa älylaitteissa. Maailmantilanteen muutos on kasvattanut faktapohjaisen uutisoinnin kysyntää, mutta myös kevyemmälle sisällölle on tarvetta.

Ylen digitaalisen infrastruktuurin ja teknisen huoltovarmuuden varmistaminen ja uusien innovaatioiden kehittäminen ovat osa Ylen vastuullisuutta. Yhtiöllä on hyvät tekniset ja toiminnalliset valmiudet vastata turvallisuushkiin, ja valmiuksia kehitetään jatkuvasti osana valtakunnallista valmiusverkostoa. Harjoituksia järjestettiin useita kertoja vuoden aikana, merkittävimpänä harjoitus, jossa testattiin Ylen kykyä selviytyä oman varavoiman turvin.

Muuttuva toimintaympäristö ja teknologian muutoksista nousevat haasteet näyttäytyvät paitsi riskeinä myös mahdollisuuksina. Teknologian käyttöön liittyvät eettiset riskit arvioimme osana riskienhallintaa.

Teknologiahankkeiden vastuullisuutta ja toiminnan jatkuvuutta mittaava auditointimalli on kehitteillä vuoden 2023 aikana. Lisäksi valmistelemme Yle Areenan ja Yle-palvelun ympäristövaikutusten arviointimallia.

Toiminnallinen tavoite	Mittari	Toteutuma
Teknologiaratkaisujen vaikutusten ennakointi eri sidosryhmiin, ympäristöön ja taloudelliseen vastuullisuuteen laitteen tai palvelun koko elinkaaren ajalta. Sisältää myös kumppanin valinnan vaikutukset.	Auditointimallin kehittäminen vuoden 2023 aikana. Käyttöön loppuvuodesta 2023.	–
Yle Areenan ja Yle-palvelun ympäristövaikutusten arviointimalli	Valmistelu 2023 aikana osana hiilijalanjälkilaskennan kehityshanketta.	–
Tietosuojaymmärryksen lisääminen	Tietosuojakurssien suoritusseuranta, pakolliset kurssit	Google-työkalujen tietosuoja ja -turva Ylessä -kurssi, suorituksia 1 653 eli 41 % yleläisistä. Tietosuoja yleläisille 1 -kurssi, 90 suoritusta.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Teemme kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Sähköisen median ympäristövaikutukset liittyvät ennen muuta kiinteistöjen ja ohjelmatoiminnassa tarvittavien teknisten järjestelmien ja laitteiden energiankulutukseen sekä henkilöstön työaikana tekemiin lento- ja automatkoihin.

Ympäristöhyötyjen ohella energiansäästö, resurssitehokkuus ja viisaat liikennevalinnat tuovat kustannussäästöjä.

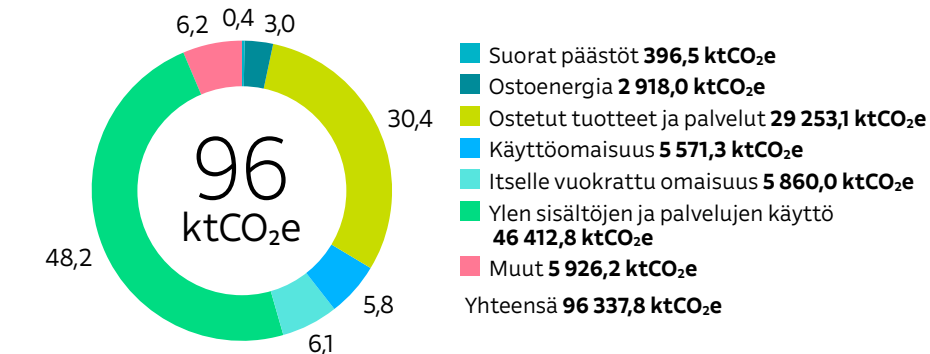
Toimitilojen vähentäminen, tilankäytön tehostaminen ja talotekniset uudistukset ovat parantaneet energia- ja ympäristötehokkuutta niin Pasilassa kuin muissakin toimipisteissä.

Päästölaskenta

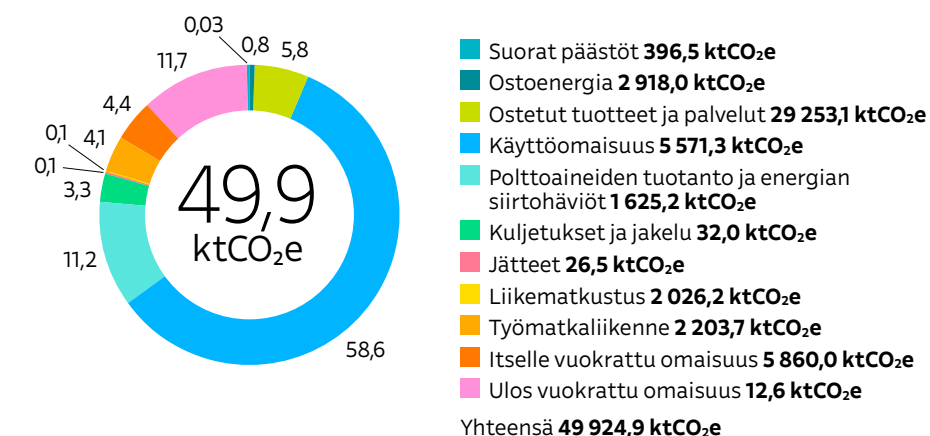
Ylen kokonaishiilijalanjälkilaskenta uudistettiin GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaiseksi sisältäen myös epäsuorien päästöjen (scope 3) seurannan. Yle on käynnistänyt jakelukumppanien avulla kartoituksen eri jakeluteiden ympäristövaikutuksista.

Yhtiö pilotoi tuotannoissaan elokuva- ja tv-tuotantojen ympäristövaikutusten mittaamiseen tarkoitettua Albert-ympäristöjärjestelmää. Järjestelmä on kehitetty Iso-Britanniassa, ja sitä käyttää yli 2 000 tuotantoyhtiötä eri puolilla maailmaa. Suomessa hanketta koordinoi audiovisuaalisia tuottajia edustava APFI ry. Palvelu on av-tuotantoyhtiöille maksuton. Ylen sisäinen pilottitoiminta jatkuu edelleen vuonna 2023.

Ylen laskennallinen hiilijalanjälki 2022, prosenttia



Ylen hiilijalanjälki 2022 ilman palvelujen käyttöä, prosenttia



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Yle kokonaishiilijalanjälki vuonna 2022 oli 96 ktCO₂e. Ylen palveluiden katselusta ja kuuntelusta (Scope 3 kategoria 11) aiheutuvat päästöt olivat yhteensä 46 kt CO₂e. Näitä päästöjä käsitellään raportissa erillisinä Ylen muusta hiilijalanjäljestä, sillä toistaiseksi Ylen vaikutusmahdollisuudet nähdään rajallisina näiden päästöjen vähentämiseen. Päästömäärä ilman Ylen palvelujen katselua ja kuuntelua on 49,9 ktCO₂e.

Suorien päästöjen (scope 1) määrä pieneni hiukan vuoteen 2021 verrattuna ollen 396,5 tCO₂e (vuonna 2021: 402,8 tCO₂e).

Ostoenergian (scope 2) päästöt markkinaperusteisesti olivat 2 918 tCO₂e ja sijaintiperusteisesti 3 497 tCO₂e. Päästöt olivat hieman pienemmät kuin edellisenä vuonna.

Vuoden 2022 päästölukemissa näkyy paluu koronan jälkeiseen aikaan. Erityisesti matkustamiseen liittyvät ympäristövaikutukset ovat merkittävästi suurempia vuoteen 2021 verrattuna.

Yleläiset matkustivat vuonna 2022 (2021):

- > lentokoneella 720 tuhatta kilometriä (242 tuhatta)
- > omalla autolla 520 tuhatta kilometriä (566 tuhatta)
- > junalla 119 tuhatta kilometriä (484 tuhatta).

Hiilijalanjälki henkilötyövuotta kohden on 28,8 tCO₂e/htv.

Päästölähde	Ylen kokonais-päästöt 2022, tCO ₂ e	%	Ylen päästöt ilman kategoriaa 11, tCO ₂ e	%
Scope 1	396	0,41 %	396	0,79 %
Scope 2 markkinaperusteinen	2 918	3,03 %	2 918	5,85 %
Scope 3, kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	29 253	30,37 %	29 253	58,60 %
Scope 3, kategoria 2: Käyttöomaisuus	5 571	5,78 %	5 571	11,16 %
Scope 3, kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt	1 625	1,69 %	1 625	3,26 %
Scope 3, kategoria 4: Kuljetukset ja jakelu (upstream)	32	0,03 %	32	0,06 %
Scope 3, kategoria 5: Jätteet	26	0,03 %	26	0,05 %
Scope 3, kategoria 6: Liikematkustus	2 026	2,10 %	2 026	4,06 %
Scope 3, kategoria 7: Henkilöstön liikkuminen	2 204	2,29 %	2 204	4,41 %
Scope 3, kategoria 8: Itselle vuokrattu omaisuus	5 860	6,08 %	5 860	11,74 %
Scope 3, kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö	46 413	48,18 %	0	0,00 %
Scope 3, kategoria 13: Ulos vuokrattu omaisuus	12	0,01 %	12	0,02 %
Yhteensä	96 336	100 %	49 923	100 %
Biogeeniset päästöt scope 1 polttoaineiden bio-osuuksista	21,6			

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

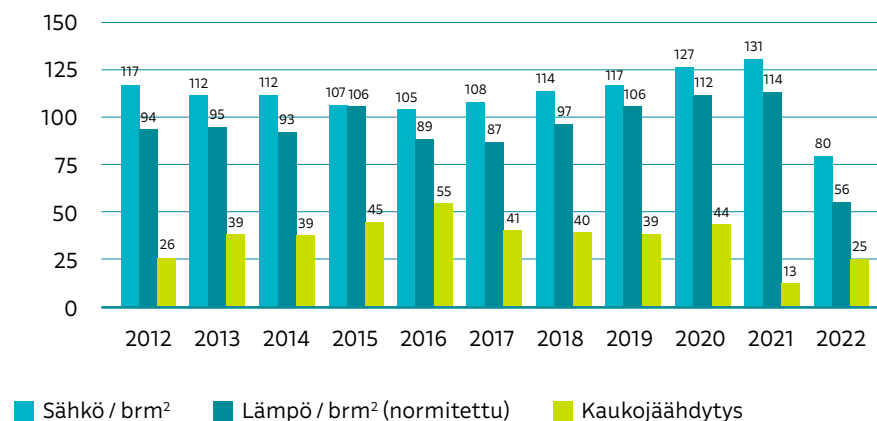
Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Energiatehokkuus

Pasilan Yle-keskuksen osuus Ylen suorista ympäristövaikutuksista on merkittävä, yli 90 prosenttia. Pasilan toimitilojen määrää on vähennetty yli 40 prosentilla vuodesta 2016. Toimitilojen vähentäminen on pienentänyt Pasilan energiankulutusta yli 40 prosentilla vuodesta 2016.

Sähkökustannusten nousun vuoksi merkittävä osa Ylen käyttämästä sähköstä on vuonna 2022 tuotettu ydinenergialla. Tavoitteena on käyttää päästötöntä sähköä. Pasilassa kaikki rakennukset on liitetty ympäristöystävällisen kaukojäähdytyksen piiriin. Tilamuutosten yhteydessä muun muassa valaistusta ja talotekniikkaa on uusittu energiatehokkaammaksi. Pasilan merkittävimmistä rakennuksista on tehty energiatehokkuussuunnitelma, jonka toteutumista ohjaa energiaohjausryhmä.

Energian ominaiskulutus Pasilassa, kWh/brm²

LED-valojen käyttöä suositetaan uusituissa monitilatoimistoissa, ulkotiloissa ja studioissa. Esimerkiksi paikoitushallin johtavat kulkuväylät ja portaikot valaistetaan LED-valoilla. Valaistuksessa käytetään myös mahdollisuuksien mukaan päivänvalo-, läsnäolo- ja liiketunnistimia, jotta valot eivät palaisi turhaan. Pysäköintiluola Myyrässä on tarjolla sähköautojen latauspisteitä.

Jätteet ja kierrätys

Olemme tehostaneet jätteiden lajittelua ja kierrätystä eri toimipisteissä. Pasilan toimipisteessä jätettä syntyi 497,80 tonnia (2021: 338,6 tonnia). Jättemäärän ja jätelajien vaihteluihin vaikuttavat Pasilan kampuksen purku- ja rakennustyöt.

Vedenkulutus

Vedenkulutus Pasilassa oli vuonna 2022 yhteensä 14 160 kuutiota. Kulutus on kokonaisuudessaan pienentynyt vuodesta 2015 merkittävästi, mutta se oli vuonna 2022 hiukan edellistä vuotta suurempi. Vedenkulutus on vähentynyt muun muassa kaukojäähdytyksen ansiosta, joka on korvannut paljon vettä kuluttavan vanhan jäähdytysjärjestelmän.

Paperinkulutus

Kopiopaperin kulutus vuonna 2022 oli 2 045 riisiä eli runsaat miljoonaa arkkia. Modernit työskentelytavat ja uudet työvälineet ovat vähentäneet paperin kulutusta merkittävästi. Paperia kulutettiin yli 50 % vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

▼ Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

CASE: Rekvisiitta ja puvusto tukevat vastuullista tuotantoa

Ylen rekvisiittavaraston ja puvuston kokoelmia on sekä Helsingissä Pasilassa että Tampereella Mediapoliksessa.

Vuonna 2022 saimme päätökseen rekvisiitan ja puvuston mittavan hankkeen, jossa kokoelmat kartoitettiin yksityiskohtaisesti, päällekkäisyyksiä poistettiin ja tiloja remontoitiin vastaamaan paremmin käyttötarkoitusta. Veivihyllyjä, hyllyjä ja ripustustankoja rakennettiin, ylimääräisiä artikkeleita laitettiin kierrätykseen ja myyntiin. Hankkeen myötä kokoelmat saatiin mahtumaan aiempaa pienempään tilaan ja samalla niiden käyttömukavuus kasvoi. Tiloja vähennettiin lähes 4 500 neliömetriä.

Ympäristövastuun näkökulmasta rekvisiitan ja puvuston kokoelmat ovat Ylelle merkittävä etu. Uutta ei tarvitse aina hankkia, kun omista kokoelmista löytyy monenlaista epookkipuvuista nykynojatuoliin. Tuotannon päätyttyä ei koko rekvisiittaa ja puvustusta myöskään tarvitse poistaa, kun kokoelmista lainatut artikkelit palautetaan omille paikoilleen ja mielenkiintoisimmat hankinnat voidaan liittää osaksi kokoelmaa, mikäli niille ennakoitaan käyttöä myös tulevaisuudessa. Kokoelmista huolehtii osaava ja omistautunut henkilöstö.



Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Hallitus hyväksyi pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet ja mittarit 17.3.2022. Johtoryhmä hyväksyi toiminnalliset vastuullisuustavoitteet ja -mittarit 8.2.2022. Tavoitteita ja mittareita kehitetään osana strategiatyötä.

Ylen vastuullisuutta arvioidaan vastuullisuusvisioon perustuvien taloudellisten, sosiaalisten, hallinnollisten ja ympäristövastuun näkökulmien avulla.

Merkittävät vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään yhtiön johtoryhmässä ja niistä päättää toimitusjohtaja tai hallitus. Johtoryhmä käsittelee hallituksen päätettäväksi tulevat vastuullisuuden tavoitteet, mittarit, raportit ja mahdolliset merkittävät vastuullisuushankkeet. Hallituksen päätökset valmistellaan joko tarkastusvaliokunnassa tai henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnassa.

Vuoden 2022 keväällä käynnistettiin vastuullisuuden ohjausryhmän toiminta. Ohjausryhmä koordinoi ja tekee päätökset koko yhtiötä koskevilla vastuullisuushankkeissa, seuraa vastuullisuuteen liittyviä riskejä, seuraa vastuullisuuteen liittyviä lainsäädäntöhankkeita ja johtaa yhtiön vastuullisuusraportointia. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii lakiasiainjohtaja.

Ympäristöohjausryhmä kokoontuu 2–4 kertaa vuodessa. Se koostuu eri vastuualueiden asiantuntijoista, johtoryhmää edustaa teknologia- ja kehitysjohtaja. Ohjausryhmä valmistelee Ylen päästövähennyssuunnitelman johtoryhmän päätettäväksi, seuraa päästövähennysten toteutumista ja tukee ympäristövastuun toteutumista Ylessä.

Sitoumukset

Yle on ollut vastuullisen yritystoiminnan verkoston FiBS ry:n jäsen vuodesta 2011.

Yle on YK:n Global Compactin jäsen vuodesta 2020. Hanke edistää YK:n kestävä kehityksen periaatteiden toteutumista.

Yle noudattaa toimipisteissään WWF:n Green Office -ympäristöjärjestelmää, jonka tavoitteena on pienentää yhtiön hiilijalanjälkeä. Kuulumme myös Ilmastokumppanien verkostoon.

Yle on sitoutunut

- › YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin
- › Global Compact -yritysvastuuhaasteen kymmeneen periaatteeseen
- › Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen
- › Valtion omistajaohjauksen vaatimuksiin
- › WWF Green Office -ohjelmaan
- › Ilmastokumppanuus-yhteistyöhön
- › Luovan alan vastuullisuusmalliin

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

➤ Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös



Raportointiperiaatteet ja raportin raja

Raportoimme vastuullisuuden tavoitteista, toimintatavoista ja tuloksista osana vuosikertomusta taloudellisen, sosiaalisen ja hallinnollisen vastuun sekä ympäristövastuun näkökulmasta. Raportointi nojaa soveltuvin osin Global Reporting Initiative (Universal) raportointiohjeistoon.

Raportointi käsittelee Ylen toimintaa julkisen palvelun yleisradioyhtiönä kotimaassa painottaen median vastuullisuuden erityispiirteitä sisältöjen ja palvelujen tuottajana sekä media-alan toimijana.

Ylen kokonaishiilijalanjälkilaskenta uudistettiin vuonna 2022 GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaiseksi sisältäen myös epäsuorien päästöjen (scope 3) seurannan tiedot. Edeltävät hiilijalanjälkitiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia vuoden 2022 tietoihin.

Yle on raportoinut yhteiskuntavastuustaan vuodesta 2012 lähtien. Vuotta 2022 koskeva kertomus on järjestyksessä kymmenes.

Lisätiedot: yleisradio@yle.fi



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

➤ GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

GRI-indeksi

Yleisradio Oy:n raportti GRI-standardin mukaisesti 1.1.2022–31.12.2022

Vaatimus		Tiedon sijainti
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)		
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt		
2-1	Organisaation yleistiedot	Yleisradio Oy
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Hallituksen toimintakertomus 2022
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	1.1.2022–31.12.2022, vuosiraportti, Irene Tommiska-Jarva
2-5	Raportoinnin varmennus	Ei ulkoista varmennusta
Toimialat ja työntekijät		
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Yleisradiotoiminta
2-7	Palkansaaajat	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Freelancereille maksetut palkkiot: 4 031 henkilöä vuonna 2022
Hallinnointi		
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Ylen organisaatio
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Ylen organisaatio
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Ylen organisaatio
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Hallitus päättää tavoitteet ja mittarit, päättää raportoinnista ja hyväksyy merkittävimmät hankkeet.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Hallituksen itsearviointi vuosittain
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallituksen hyväksymä palkitsemispolitiikka. Hallituksen palkkiot päättää hallintoneuvosto.
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Hallituksen ja hallintoneuvoston työjärjestykset. Yhtiöjärjestys.
2-21	Vuosittaisen kompensaaation suhdeluku	Palkitsemisraportti vuosittain. Hallitus hyväksyy.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

➤ GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Vaatus		Tiedon sijainti
Strategia, politiikat ja toimintatavat		
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Hallituksen hyväksymät tavoitteet ja mittarit osana yhtiöstrategiaa.
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Toimintaperiaatteet. Hallitus ja johtoryhmä hyväksyvät.
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Compliance-periaatteet
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Compliance-periaatteet
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Eettinen kanava
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Compliance-periaatteet. Compliance officer.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset
Sidosryhmävuorovaikutus		
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Yhteistyökumppanin eettinen toimintaohje - Supplier Code of Conduct ja Luovan alan vastuullisuusmalli
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)		
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Kaksoisolennaisuusanalyysi täydentyy 2023.
Taloudelliset standardit		
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)		
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Ylen vuosi 2022 > Talouden luvut
201-3	Eläketurvan kattavuus	Palkitsemisraportti 2022
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Rahoituksen perustana Yle-vero
GRI 202: Läsäolo markkinoilla (2016)		
202-1	Uusien työntekijöiden palkkatasot sukupuolittain paikallisiin minimipalkkoihin verrattuna	Suomessa ei ole minimipalkkalainsäädäntöä, vähimmäispalkka määräytyy alakohtaisten työehtosopimusten mukaan.
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset (2016)		
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Olemme luotettava kumppani
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Ylen vuosi 2022 > Talouden luvut > Verojalanjälki. Parlamentaarisen työryhmän kotimaisia sisältöjä koskeva ostovelvoite.
GRI 204: Ostokäytännöt (2016)		
204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	Hankintalaki. Hankintaperiaatteet.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Vaatimus		Tiedon sijainti
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)		
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	Korruptionvastainen ohjelma
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Korruptionvastainen ohjelma
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ei tapauksia 2022
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)		
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Ei tapauksia 2022
GRI 207: Verot (2019)		
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Ylen vuosi 2022 > Talouden luvut > Verojalanjälki
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Riskienhallinta
Ympäristöstandardit		
GRI 301: Materiaalit (2016)		
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Kierrätetyn jätteen määrä n. 40 %.
GRI 302: Energia (2016)		
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
302-2	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)		
303-5	Vedenkulutus	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
GRI 305: Päästöt (2016)		
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)		
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
306-3	Syntynyt jäte	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
306-5	Jäte, jota ei hyödynnetä	Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi > Hiilijalanjälki
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)		
308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Hankintaperiaatteet. Sisäiset hankintaohjeet.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusvisiomme

Vastuu yhteiskunnallisesta tehtävästä

Case: Hyvin sanottu – Bra sagt

Sisältöjen vastuullisuus

Case: Aurora-tulevaisuustapahtuma

Käytämme resursseja harkiten

Case: Pikku Kakkonen

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka

Olemme luotettava kumppani

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja

Kestäviä valintoja ympäristön hyväksi

Case: Rekvisiitta ja puvusto

Vastuullisuuden johtaminen ja sitoumukset

Raportointi

GRI-indeksi

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Vaatimus		Tiedon sijainti
Sosiaaliset standardit		
GRI 401: Työsuhteet (2016)		
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
401-3	Vanhempainvapaa	Määräytyy lainsäädännön mukaan, palkka työehtosopimuksen mukaan
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet (2016)		
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Määräytyy lainsäädännön mukaan
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)		
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Työturvallisuuden periaatteet
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Työsuojelu: erillinen työkalu, raportoidaan erikseen yksiköihin
403-3	Työterveyspalvelut	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työterveyden intrasivuilla palvelut kuvattu
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Työsuojelusopimus, työsuojelutoimikunta, yksiköiden yhteistoimintatapaamiset, yhteistoimintaneuvottelukunta
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Työsuojelun peruskurssi, ensiapukoulutukset, tietoiskut eri aihealueista: esim. päihteet, varhainen välittäminen, ergonomia, psykososiaalinen kuormitus
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työterveyshuollon ennaltaehkäisevät palvelut: digivalmennukset, tietoiskut, luennot, matalan kynnyksen palvelut, terveystarkastukset, työpaikan oma työhyvinvointioiminta (Yle + työhyvinvointisivut)
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Työsuojelu ja Turvallisuus
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Kaikki työsuhteiset, sekä suoritepalkkaiset freelancerit
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
403-10	Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)		
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Noin 90 % henkilöstöstä säännöllisesti (pl. freelancerit ja tuntityöläiset)
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)		
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Ylen organisaatio
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Ylen vuosi 2022 > Henkilöstön avainluvut
GRI 406: Syrjinnän kielto (2016)		
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Ei tapauksia 2022
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja (2016)		
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Tietosuoja, 2 tapausta

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

▢ Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös



Hallinnointi

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
➤ Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallintoelimet
Yhtiökokous
Hallintoneuvosto
Hallitus
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä
Sisäinen ja ulkoinen valvonta
Taloudellinen raportointiprosessi
Palkitsemisraportti
Toimintakertomus ja tilinpäätös

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

Sovellettavat säännökset

Yleisradio Oy:n (Yle) selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä noudattaa soveltuvien osin [Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia 2020](#). Yle haluaa yhteiskunnallisesti merkittävänä toimijana kertoa avoimesti yhtiön hallinnoinnista ja ohjauksesta.

Selvitys huomioi myös [Liikenne- ja viestintäministeriön omistajaohjauksessa olevien osakeyhtiöiden hallinnointiohjeen vaatimukset](#).

Ylen toiminta perustuu [Lakiin Yleisradio Oy:stä](#) sekä osakeyhtiölakiin, muuhun yleisradiotoimintaa koskevaan lainsäädäntöön sekä [Yleisradio Oy:n yhtiöjärjestykseen](#).

Yhtiön omistustaustasta ja lainsäädännöstä johtuen yhtiön toiminta poikkeaa hallinnointikoodista seuraavien suositusten osalta:

Suositus 1 - Yhtiökokoukset ja päätösehdotukset

Yleisradio Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan kutsun yhtiökokoukseen toimittaa hallitus julkaisemalla kokousilmoituksen kaksi viikkoa ennen kokouspäivää, ainakin kahdessa Helsingissä ilmestyvässä sanomalehdessä. Kutsu voidaan myös vaihtoehtoisesti toimittaa kullekin osakkaalle osoitetulla kirjeellä, jotka jätetään postiin vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta. Yleisradio Oy:stä annetun lain mukaan hallituksen jäsenet valitsee hallintoneuvosto, ei yhtiökokous. Hallitus- ja valiokuntatyöstä maksettavista palkkioista päättää hallintoneuvosto, ei yhtiökokous. Hallintoneuvoston palkkioista päättää yhtiökokous.

Suositus 2 - Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi

Yleisradio Oy:n osakekannan ehdottoman enemmistön omistaa Suomen valtio. Yhtiön muut omistajat ovat valtaosin kansallisia yhtiöitä tai yhdistyksiä eikä omistuksissa tapahdu suuria muutoksia. Yhtiön toiminta rahoitetaan kansalaisilta kerättävällä verolla, minkä vuoksi toiminnan tulee olla avointa ja läpinäkyvää. Toiminnan staattisuus sekä avoimuusvaatimus puoltavat sitä, että osakkaan oikeutta saattaa asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi ei tule rajoittaa ehdottomilla määräpäivillä. Yleisradio Oy:n hallitus ottaa osakkaan esittämän asian yhtiökokouksen esityslistalle, jos kysymys toimitetaan hallitukselle ennen kokouskutsusta päättämistä.

Suositus 3 - Läsnäolo yhtiökokouksessa

Yleisradio Oy:n yhtiökokouksessa ovat läsnä hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat. Hallintoneuvosto antaa lausunnon Yleisradio Oy:n toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä yhtiökokoukselle. Hallituksen jäsenten valinnan tekee hallintoneuvosto.

Suositus 5 - Hallituksen valinta, Suositus 6 - Hallituksen toimikausi, Suositus 7 - Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

Yleisradio Oy:stä annetun lain mukaan hallituksen jäsenet valitsee hallintoneuvosto, ei yhtiökokous. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenen toimikausi alkaa varsinaisesta yhtiökokouksesta ja jatkuu seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

- Hallintoelimet
- Yhtiökokous
- Hallintoneuvosto
- Hallitus
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmä
- Sisäinen ja ulkoinen valvonta
- Taloudellinen raportointiprosessi
- Palkitsemisraportti
- Toimintakertomus ja tilinpäätös

Suositus 18 - Nimitysvaliokunta, Suositus 19 – Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallituksen jäsenten valinnasta ja palkkioista päättää hallintoneuvosto, ei yhtiökokous.

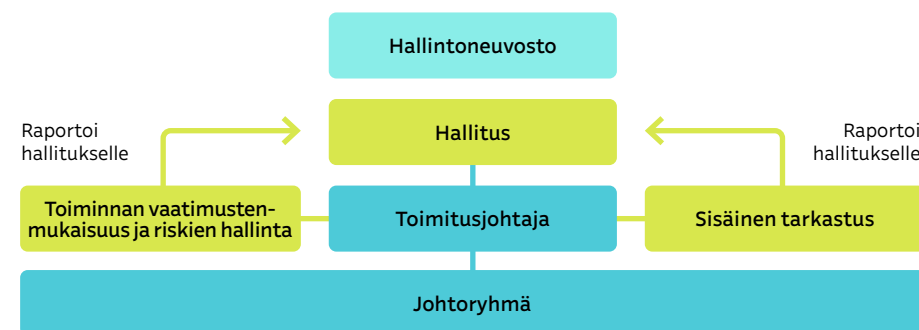
Hallintoneuvoston työvaliokunta valmistelee hallituksen valintaa ja palkitsemista koskevia asioita hallintoneuvoston päätettäväksi.

Suositus 22 - Palkitsemista koskeva päätöksenteko

Hallitustyöskentelystä maksettavista palkkioista päättää hallintoneuvosto, ei yhtiökokous. Hallintoneuvoston palkkioista päättää yhtiökokous.

Suositus 23 - Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

Ei sovellu Yleisradio Oy:n toimintaan.

Ylen hallintoelimet

Hallintoelimet

Yhtiön hallintoelimiä ovat Yleisradio Oy:stä annetun lain mukaan hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Hallintoelinten tehtävät ja vastuut on kuvattu jäljempänä.

Yhtiökokous

Yleisradio Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous pidetään viimeistään toukokuun loppuun mennessä. Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut yhtiökokouksutsussa erikseen mainitut asiat.

Kokouksessa käsitellään muun muassa seuraavat asiat:

- esitetään tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus sekä hallintoneuvoston lausunto niistä
- päätetään tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta
- päätetään toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta
- päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallintoneuvoston jäsenille, hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- määrätään hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot
- valitaan seuraavan tilikauden tilintarkastajat ja heidän varamiehensä
- lisäksi raportoidaan johdon palkitsemisen periaatteista sekä mitattavien yhteiskuntavastuutavoitteiden saavuttamisesta.

Yleisradio Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 4.5.2022.

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallintoelimet
Yhtiökokous
➤ Hallintoneuvosto
Hallitus
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä
Sisäinen ja ulkoinen valvonta
Taloudellinen raportointiprosessi
Palkitsemisraportti
Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallintoneuvosto

Yleisradio Oy:stä annetun lain mukaan yhtiön hallintoneuvostossa on 21 jäsentä, jotka valitsee eduskunta vaalikauden ensimmäisillä valtiopäivillä. Hallintoneuvoston jäsenten toimi alkaa niin pian kuin Yleisradio Oy:n hallintoneuvoston vaali on toimitettu eduskunnan täysistunnossa. Toimi kestää seuraavan hallintoneuvoston jäsenten vaalin toimittamiseen saakka. Hallintoneuvosto hyväksyy oman [työjärjestyksensä](#).

Hallintoneuvoston jäseniksi on valittava tiedettä, taidetta, sivistystyötä ja elinkeino- ja talouselämää tuntevia sekä eri yhteiskunta- ja kieliryhmiä edustavia henkilöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallintoneuvoston jäsenet 1.1.-31.12.2022

Arto Satonen, puheenjohtaja (kok.)	Suna Kymäläinen (sd.)
Ari Torniainen, varapuheenjohtaja (kesk.)	Leena Meri (ps.)
Marko Asell (sd.)	Mikko Ollikainen (r.)
Markku Eestilä (kok.)	Jenni Pitko (vihr.)
Maria Guzenina (sd.)	Jari Ronkainen (ps.)
Saara Hyrkkö (vihr.)	Päivi Räsänen (kd.)
Olli Immonen (ps.)	Matti Semi (vas.)
Pihla Keto-Huovinen (kok.)	Kari Tolvanen (kok.)
Anneli Kiljunen (sd.)	Jussi Wihonen (ps.)
Esko Kiviranta (kesk.)	Johannes Yrttiaho (vas.)
Hanna Kosonen (kesk.)	

Henkilöstön edustajat 1.1.-31.12.2022

Pirjo Auvinen	Risto Mattila
Minna Hannula (varajäsen)	Jukka Kuusinen (varajäsen)
Miikka Liukkonen (varajäsen)	Antti Laakso (varajäsen)

Hallintoneuvoston tehtävät

Yleisradio Oy:stä annetun lain ja yhtiöjärjestyksen mukaiset hallintoneuvoston tehtävät ovat:

- valita ja vapauttaa yhtiön hallitus ja hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä määrätä hallituksen jäsenten palkkio
- päätää asioista, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista
- huolehtia ja valvoa, että julkisen palvelun ohjelmatoiminnan mukaiset tehtävät tulevat suoritetuiksi
- laatia lain 6 a §:ssä tarkoitettu palveluiden ja toimintojen ennakkoarviointi suhteessa julkiseen palveluun ja viestintämarkkinoiden kokonaisuuteen sekä suhteessa siihen, vastaavatko ne yhteiskunnan demokraattisiin, sosiaalisiin ja kulttuurisiin tarpeisiin, sekä arvioinnin perusteella päättää palvelun tai toiminnon aloittamisesta tai aloittamatta jättämisestä ja julkaista päätös perusteluineen
- päätää yhtiön strategiasta
- päätää talouden ja toiminnan suuntaviivoista
- tarkastaa ja hyväksyä hallituksen toimintakertomus
- valvoa yhtiön hallintoa ja antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta
- hallintoneuvoston on lisäksi vuosittain huhtikuun loppuun mennessä annettava eduskunnalle kertomus julkisen palvelun toteutumisesta ja ohjaus- ja valvontatehtäviensä toteutumisesta edellisen kalenterivuoden aikana. Ennen kertomuksen antamista tulee kuulla Saamelaiskäräjiä.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallintoelimet

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

▼ Hallitus

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallintoneuvoston on lisäksi käsiteltävä muut hallituksen sille esittämät asiat.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto voi antaa hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä.

Hallintoneuvoston kokoukset

Hallintoneuvoston kokouksiin osallistuvat hallintoneuvoston jäsenten lisäksi hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja sekä hallintoneuvoston kokoukseen kutsumat muut henkilöt. Hallituksen varapuheenjohtaja osallistuu kokouksiin hallituksen puheenjohtajan ollessa estyneenä. Kahdella henkilöstön nimeämällä edustajalla on oikeus olla läsnä ja käyttää puhevaltaa hallintoneuvoston kokouksissa.

Hallintoneuvoston 26.11.2019 hyväksymän Yleisradio Oy:n hallintomallin mukaan hallintoneuvoston sihteerinä toimii yhtiön lakimies.

Hallintoneuvosto kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa. Kaikki hallintoneuvoston jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia.

Hallintoneuvoston työvaliokunta

Hallintoneuvosto on nimennyt keskuudestaan työvaliokunnan. [Työvaliokunnan työjärjestyksen](#) hyväksyy hallintoneuvosto. Työvaliokunta valmistelee hallintoneuvoston päätettäväksi tulevat keskeiset asiat.

Hallintoneuvoston työvaliokunnan jäsenet 1.1.-31.12.2022

Arto Satonen, puheenjohtaja (kok.)	Jenni Pitko (vihr.)
Ari Torniainen, varapuheenjohtaja (kesk.)	Jari Ronkainen (ps.)
Maria Guzenina (sd.)	Päivi Räsänen (kd.)
Mikko Ollikainen (r.)	Matti Semi (vas.)

Hallitus

Yleisradio Oy:stä annetun lain mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka eivät saa olla hallintoneuvoston jäseniä eivätkä kuulua yhtiön muuhun ylimpään johtoon. Hallituksen jäsenet valitsee hallintoneuvosto. Yhtiön hallituksen tulee edustaa riittävän monipuolista asiantuntemusta ja molempia kieliryhmiä. Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsee hallintoneuvosto. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti vuoden 2022 hallituksen jäsenten toimikausi alkoi varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen 4.5.2022 ja jatkuu varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Hallitus hyväksyy [oman työjärjestyksensä](#) sekä valiokuntien työjärjestykset.

Hallituksen päätöksistä ja työskentelystä antaa tietoja julkisuuteen ja niitä kommentoi hallituksen puolesta puheenjohtaja.

31.12.2022 hallitukseen kuului neljä miestä ja kolme naista edustaen molempia kieliryhmiä.

Hallituksen puheenjohtajan toimikausi on hallintoneuvoston hyväksymän yhtiön hallintomallin mukaan enintään kuusi vuotta.

Ylen hallitus 2022

Matti Apunen, puheenjohtaja

s.1960, YTM

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021

Päätoimi: Tampereen yliopiston työelämäprofessori (Informaatioteknologian ja viestinnän tiedekunta) ja yksityinen elinkeinonharjoittaja 2019–

Keskeiset luottamustehtävät: CV Åkerlundin mediasäätiön hallituksen jäsen 2013–, Tampereen Särkänniemi Oy:n hallituksen jäsen 2014–, Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvoston jäsen 2011–

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallintoelimet

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

▼ Hallitus

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Katri Viippola, hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1976, EMBA 2016, CBM 2009, M.A. 2008

Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Päätoimi: johtaja, Ihmiset, viestintä ja kehittäminen, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma 2016–**Keskeiset luottamustehtävät:** Terveystalo Oyj:n hallituksen jäsen 2018–, Talous ja Nuoret TAT:n hallituksen jäsen 2018–, Telan viestintäasiain neuvottelukunnan jäsen 2016–, Finanssiala ry:n viestintätoimikunnan jäsen 2016–**Paulina Ahokas** (4.5. saakka)

s. 1972, EMBA 2014, FM 1999

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Päätoimi: toimitusjohtaja, Tampere-talo Oy 2012–**Keskeiset luottamustehtävät:** Keskuskauppakamarin valtuuskunnan jäsen 2020–, Livex Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2019–, Musiikki & Media Tapahtumat Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja 2018–, Valtion taideneuvoston jäsen 2016–2019, Savonlinnan Oopperajuhlien valtuuskunnan jäsen 2015–,**Mikko Alatalo** (4.5. alkaen)

s. 1951, YTK 2011

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Päätoimi: muusikko**Keskeiset luottamustehtävät:** –**Kaarina Gould** (4.5. alkaen)

s. 1972, TaK 1999

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Päätoimi: toimitusjohtaja, Suomen arkkitehtuuri- ja designmuseosäätiö 2022–**Keskeiset luottamustehtävät:** Taiteen perusopetusliiton hallituksen jäsen 2022–, Suomen New Yorkin kulttuuri-instituutin kansainvälisen Advisory Boardin jäsen 2021–**Tuomas Harpf**

s.1957, OTL

Päätoimi: Senior Advisor 2019–**Keskeiset luottamustehtävät:** Kukouri Mobile Entertainment Oy:n osakas ja hallituksen jäsen 2021–, Eteenpäin Oy:n hallituksen jäsen 1992–**Kai Huotari** (4.5. saakka)

s. 1972, KTT 2014, DI 2003, TaM 1999

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Päätoimi: toimitusjohtaja, KOY Kaapelitalo 2015–**Keskeiset luottamustehtävät:** European Creative Business Networkin hallituksen jäsen 2018–, Helsingin Taidehallin hallituksen puheenjohtaja 2018–, Kaapelin Mediakeskus Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2017–, Helsingin kaupunkitilat Oy:n hallituksen jäsen 2021–, Spatium Toimitilat Oy:n hallituksen jäsen 2021–**Sirpa Ojala**

s. 1963, DI 2001

Hallituksen jäsen vuodesta 2020

Päätoimi: Group CEO, Delete Group Oyj**Keskeisimmät luottamustehtävät:** Elenia Oy:n hallituksen jäsen 2018–, NatWest Nordisk Renting AB hallituksen jäsen 2020– ja Mintly Oy hallituksen jäsen 2022–**Stefan Wallin**

s. 1967, VTM 1994

Päätoimi: Senior Advisor, Oy SEW Advisory Ab 2021–**Keskeiset luottamustehtävät:** BLN Woods Oy, hallituksen jäsen 2013–, Krematoriosäätiö, hallituksen jäsen 2016–, Suomen Atlanttiseura, hallituksen jäsen 2020–, Suomalais-ruotsalaisen kulttuurirahaston (Hanasaari) hallituksen jäsen 2021–, Oy SEW Advisory Ab, hallituksen jäsen 2021–

Henkilöstön edustaja 2022

Juha Blomberg

s. 1961

Henkilöstön edustaja vuodesta 2022

Päätoimi: Toimittaja

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallintoelimet

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

▼ Hallitus

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen tehtävät

Yleisradio Oy:stä annetun lain mukaiset hallituksen tehtävät ovat:

- › valita ja vapauttaa yhtiön toimitusjohtaja sekä vahvistaa hänen palkkansa sekä muut toimeen liittyvät ehdot
- › valita yhtiön muu ylin johto sekä vahvistaa heidän palkkansa ja muut toimiin liittyvät ehdot
- › päättää seuraavan vuoden talousarviosta
- › kutsua koolle yhtiökokous ja valmistella siinä käsiteltävät asiat
- › antaa yhtiön toiminnasta vuosittain huhtikuun loppuun mennessä kertomus Liikenne- ja viestintävirastolle.

Hallituksen muita keskeisiä tehtäviä ovat:

- › vastata yhtiön toiminnan tuloksellisuudesta ja antaa hallituksen vuosikertomus hallintoneuvostolle
- › valmistella hallintoneuvoston päätettäväksi yhtiön strategiset peruslinjaukset ja asettaa tarvittavat strategiset hankkeet
- › vastata ohjelmatoiminnan vastuiden asianmukaisesta organisoimisesta lakien sekä muiden ohjelmatoimintaa koskevien määräysten edellyttämällä tavalla
- › vastata sisäisen valvonnan riittävydestä, tehokkuudesta ja toimivuudesta
- › vastata yhtiön riskienhallinnan periaatteiden määrittelystä sekä keskeisten riskien analysoinnista ja niitä koskevien ohjeiden antamisesta toimitusjohtajalle
- › päättää yhtiön tulospalkitsemisen mallista ja päättää johdon tulospalkkioista
- › päättää yhteiskuntavastuuseen liittyvistä periaatteista ja tavoitteista
- › valita keskuudestaan tarpeelliseksi katsomansa valiokunnat ja vahvistaa valiokuntien työjärjestykset
- › päättää toimitusjohtajan sijaisesta
- › määrätä vastaavat toimittajat yhtiön ohjelmille ja julkaisuille.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta ja on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.

Hallituksen kokouksiin osallistuvat hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan sekä hallintoneuvoston puheenjohtajan lisäksi hallituksen kokoukseen kutsumat henkilöt. Henkilöstön nimeämällä edustajalla on oikeus olla läsnä ja käyttää puhevaltaa hallituksen kokouksissa. Hallituksen sihteerinä toimii yhtiön lakimies.

Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana 11 kertaa.

Hallitus on asettanut keskuudestaan tarkastus- sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus voi vastaavasti asettaa myös muita valiokuntia.

Yhtiön johtaminen

Yhtiön rakenne

Ylen yksiköt ovat Uutis- ja ajankohtaistoiminta, Urheilu ja tapahtumat, Luovat sisällöt ja media, ruotsinkielinen yksikkö Svenska Yle, Teknologia ja kehitys sekä Strategia ja asiakkuus. Tukipalveluista vastaavat osastot Henkilöstö ja turvallisuus, Viestintä ja brändi, Talous sekä Laki.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallintoelimet

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

Hallitus

➤ Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Ylen organisaatio



Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajana vuonna 2022 toimi **Merja Ylä-Anttila** (s. 1960). Toimitusjohtaja johtaa yhtiön toimintaa Yleisradio Oy:stä annetun lain, osakeyhtiölain sekä yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtajan keskeisiä tehtäviä ovat:

- › vastata hallitukselle yhtiön toiminnan tuloksellisuudesta
- › johtaa yhtiön toimintaa

- › vastata hallitukselle esiteltävien asioiden valmistelusta
- › esitellä asiat hallituksessa ja osaltaan hallintoneuvostossa
- › vastata hallintoneuvoston päätösten täytäntöönpanosta yhdessä hallituksen kanssa
- › vastata hallituksen päätösten täytäntöönpanosta
- › nimittää johtajille raportoivat päälliköt yksi yli yhden -periaatteen mukaisesti.

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan. Hallitus arvioi toimitusjohtajan suoritusta vuosittain ja päättää hänen palkastaan.

Johtoryhmä

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön toiminnan johtamisessa sekä yhtiön strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteuttamisessa. Johtoryhmän jäsenet nimittää hallitus. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa.

Johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja sekä yksiköiden ja tukitoimintojen johtajat.

Vuonna 2022 johtoryhmään kuului kuusi naista ja kuusi miestä.

Johtoryhmä 2022

Merja Ylä-Anttila, toimitusjohtaja

s. 1960, valt.yo

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018–

Päätoimi: Ylen toimitusjohtaja 2018–

Keskeiset luottamustehtävät: Yleisradion Eläkesäätiön hallituksen jäsen 2019–, Mediapoolin johtoryhmän puheenjohtaja 2022–, Palta ry:n hallituksen jäsen 2020–2022, Palta ry:n hallituksen ja työvaliokunnan puheenjohtaja 2021–2022, EK:n hallituksen jäsen 2021–2022

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallintoelimet

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

Hallitus

➤ Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Ismo Silvo, Julkisen palvelun johtaja, toimitusjohtajan varahenkilö ja johtoryhmän jäsen 31.3.2022 saakka

s. 1958, VTT

Johtoryhmän jäsen vuosina 2005–2022

Päätoimi: Johtaja, julkinen palvelu 2020–2022

Keskeiset luottamustehtävät: Platco Oy:n hallituksen jäsen 2001–, Media Metrics Finlandin hallituksen jäsen vuodesta 2020–

Marit af Björkesten, Strategia ja asiakkuusjohtaja, toimitusjohtajan varahenkilö 1.4.2022 alkaen

s. 1970, VTM

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012–

Päätoimi: Johtaja, Strategia ja asiakkuus 2020–

Keskeiset luottamustehtävät: Suomen Tunnistautumisosuuskunnan varapuheenjohtaja 2021–, Musiikkitalon säätiön hallituksen varapuheenjohtaja 2020–, Platco Oy:n hallituksen jäsen 2022–, Yleisradion eläkesäätiön hallituksen varajäsen 2020–, Stiftelsen Arcada, hallintoneuvoston jäsen 2022–, Maj Lind kilpailutoimikunnan jäsen 2020–2022.

Eija Hakakari, Henkilöstö- ja turvallisuusjohtaja

s. 1961, KM

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019–

Päätoimi: Johtaja, Henkilöstö ja turvallisuus 2019–

Keskeiset luottamustehtävät: Yleisradion eläkesäätiön hallituksen jäsen 2020–, Paltan työmarkkinavaliokunnan jäsen 2020–, EK:n Osaava työvoima -valiokunnan jäsen 2020–

Maisa Hyrkkänen, Talousjohtaja

s. 1964, KTM

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014–

Päätoimi: Johtaja, Talous 2014–

Keskeiset luottamustehtävät: Danske Kiinnitysluottopankki Oyj:n hallituksen jäsen 2017–, Yleisradion eläkesäätiön hallituksen puheenjohtaja 2016–

Jouko Jokinen, Uutis- ja ajankohtaistoiminnan johtaja

s. 1959, HuK

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017–

Päätoimi: Johtaja, Uutis- ja ajankohtaistoiminta 2017–

Keskeiset luottamustehtävät: Mediapoolin sisältöryhmän puheenjohtaja 2016–, Kalle Kaiharin Kulttuurisäätiön hallituksen jäsen 2015–, STT:n hallituksen jäsen 2017–

Jere Nurminen, Viestintä- ja brändijohtaja

s. 1978, YO, AMK

Johtoryhmässä vuodesta 2020–

Päätoimi: Johtaja, Viestintä- ja brändi 2020–

Keskeiset luottamustehtävät: Radio- ja TV-museosäätiön valtuuskunta 2020–, Hartausohjelmien valvontaelimen jäsen 2022–

Katri Olmo, Lakiasiaintoiminnan johtaja

s. 1959, OTK, varatuomari

Johtoryhmän jäsen 2011–2017, 2018–

Päätoimi: Johtaja, Lakiasiat 2011–

Keskeiset luottamustehtävät: Kouran ohjausryhmän varapuheenjohtaja 2018–, Tekijänoikeuden yhteishallinnoinnin kehittämisen neuvottelukunnan jäsen 2021–, Tekijänoikeusasioiden neuvottelukunta 2020–2023, Tekijänoikeuksien tiedotus- ja valvontayhdistyksen hallituksen jäsen 2021–22

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallintoelimet

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

Hallitus

➤ Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Panu Pokkinen, Urheilun ja tapahtumien johtaja

s. 1976, YTM, kadettiupseeri MpKK

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019–

Päätoimi: Johtaja, Urheilu ja tapahtumat 2019–**Keskeiset luottamustehtävät:** Nenäpäivä-säätiön hallituksen jäsen 2019–, Kulttuurigaalan hallituksen jäsen 2019–, EBU Sports Committee jäsen 2021–, Hartausohjelmien valvontaelimen puheenjohtaja 2022–**Johanna Törn-Mangs**, Svenska Ylen johtaja

s. 1970, KTM

Johtoryhmässä vuodesta 2020–

Päätoimi: Johtaja, Svenska Yle**Keskeiset luottamustehtävät:** Nordvisionsfondenin hallituksen puheenjohtaja 2020–, Medlem i Stafettkarnevalens delegation 2022–, Viestijuoksutapahtuma Stafettkarnevalenin delegation jäsen 2022–**Ville Vilén**, Luovien sisältöjen ja median johtaja

s. 1963, KM

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2006–

Päätoimi: Johtaja, Luovat sisällöt ja media 2020–**Keskeiset luottamustehtävät:** Helsingin Musiikkitalo Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2016– ja jäsen 2011–, Savonlinnan Oopperajuhlien valtuuston jäsen 2015–**Janne Yli-Äyhö**, Teknologia- ja kehitysjohtaja

s. 1963, DI

Johtoryhmän jäsen 2012–

Päätoimi: Johtaja, Teknologia ja kehitys 2019–**Keskeiset luottamustehtävät:** Yleisradion Eläkesäätiön hallituksen jäsen 2014–, Platco Oy:n hallituksen jäsen 2013–, Suomen Tunnistautumisosuuskunnan hallituksen jäsen 2021–

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallintoelimet
Yhtiökokous
Hallintoneuvosto
Hallitus
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä
➤ Sisäinen ja ulkoinen valvonta
Taloudellinen raportointiprosessi
Palkitsemisraportti
Toimintakertomus ja tilinpäätös

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan avulla varmistetaan yhtiön strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttaminen, toimintaa koskevan informaation luotettavuus, yhtiön tehokas johtaminen, voimavarojen taloudellinen ja tehokas käyttö sekä lakien, periaatteiden ja ohjeiden noudattaminen.

Yleisradio Oy:n hallitus hyväksyy [sisäisen valvonnan periaatteet](#), asettaa sisäiselle valvonnalle tavoitteet ja vastaa riittävän sisäisen valvonnan järjestämisestä. Sisäisen valvonnan toimeenpano- ja seurantavastuu on toimitusjohtajalla ja koko muulla organisaatiolla. Sisäinen valvonta on osa yhtiön jokapäiväistä toimintaa ja sitä toteuttavat kaikki työntekijät. Sisäistä valvontaa kehitetään jatkuvasti osana yhtiön suunnittelu-, johtamis- ja toimintaprosesseja.

Compliance

Compliancen tavoitteena on varmistaa lakien, normien ja eettisten periaatteiden noudattaminen yhtiössä. Ylen toimintaperiaatteet on kerrotty yhtiön verkkosivuilla yle.fi/toimintaperiaatteet.

Yle on sitoutunut eettisiin toimintatapoihin ja edellyttää niihin sitoutumista myös kumppaneiltaan. Ylellä on kaikkia yleläistä koskeva eettinen ohje (Code of Conduct), yhteistyökumppaneita koskeva eettinen ohje (Supplier Code of Conduct) sekä toimitustyötä koskeva Ohjelmatoiminnan ja sisältöjen eettinen ohje (OTS). Yle noudattaa toiminnassaan Julkisen sanan neuvoston laatimia Journalistin ohjeita.

Hallitus valvoo yhtiön toiminnan vaatimustenmukaisuutta sekä käsittelee yhtiön toimintaa koskevia keskeisiä compliance-riskkejä. Hallitus hyväksyy [Compliance-periaatteet](#).

Toiminnan vaatimustenmukaisuutta tukevat Ylen Compliance-ohjelma ja Compliance-verkosto (yhtiön lakimiehet, tukitoiminnot ja Compliance Officer). Compliance Officer avustaa hallitusta toiminnan valvontavelvollisuuden täyttämisessä raporttoimalla hallitukselle.

Ylellä on käytössä eettiseksi kanavaksi nimetty ilmoituskanava, jonne yleläinen tai ylen sidosryhmän edustaja voi ilmoittaa yhtiön toiminnassa havaitut tai epäillyt väärinkäytökset: <https://report.whistleb.com/fi/yle>.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Ylen sisäistä valvontaa ja hyvää hallintotapaa. Riskienhallinnalla tarkoitetaan Ylen toiminnassaan kohtaamien ja siihen liittyvien riskien jatkuvaa tunnistamista, arviointia ja hallintaa. Riskienhallinta ulottuu yhtiön toiminnan eri tasoille ja kattaa toimintaan liittyvät riskilajit.

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa Ylen toiminnan kannalta merkittävimmät riskitekijät sekä hallita niitä optimaalisesti siten, että yhtiön strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan ja yhtiön mainetta vahingoittavat tapahtumat minimoidaan. Suunnitelmallinen riskienhallinta auttaa pienentämään negatiivisten riskien realisoitumisen todennäköisyyksiä ja vähentämään niiden haitallisia vaikutuksia toimintaan.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt [riskienhallinnan periaatteet](#), joiden mukaisesti riskienhallintaa hoidetaan. Periaatteissa on määritelty riskienhallintaan liittyvät vastuut ja roolit sekä se, miten riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja seurataan.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus tukee yhtiön hallitusta sisäisen valvonnan riittävyyden, toimivuuden ja tehokkuuden valvomisessa tuottamalla sisäisen valvonnan

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallintoelimet

Yhtiökokous

Hallintoneuvosto

Hallitus

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi

Palkitsemisraportti

Toimintakertomus ja tilinpäätös

ja riskienhallinnan tilaa koskevaa objektiivista arviointia ja konsultointia.

Hallitus hyväksyy sisäisen [tarkastuksen periaatteet](#).

Sisäinen tarkastus tukee toimivaa johtoa tavoitteiden saavuttamisessa antamalla suosituksia toimintatapojen, prosessien ja kontrollien kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus arvioi järjestelmällisesti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä hallinto-, johtamis-, ja valvontaprosessien tehokkuutta.

Sisäinen tarkastus raportoi hallitukselle. Tarkastusten toteuttamiseen käytetään sekä omia että ulkopuolisia resursseja.

Ulkoinen valvonta

Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastajina ovat vuonna 2022 toimineet yhtiökokoukseen 4.5.2022 saakka KHT **Virpi Halonen** sekä tilintarkastusyhteisö **KPMG Oy Ab**, jonka nimeämänä toimeksiantovastuullisena tilintarkastajana on toiminut KHT **Petri Sammalisto**.

Yhtiökokous päätti valita Yleisradio Oy:n tilintarkastajaksi KHT Petri Sammaliston sekä KPMG Oy Ab:n, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut KHT **Tiia Galkin**.

Tilintarkastajille maksettiin tilikaudelta 2022 lakisääteisestä tilintarkastuksesta 56 870 euroa.

Yle on käyttänyt KPMG Oy Ab:n neuvontapalveluja erilaisissa oman toimintansa kehittämiseen liittyvissä projekteissa ja maksanut näistä palveluista yhteensä 13 190 euroa.

Liikenne- ja viestintävirasto

Ylen toiminnan lainmukaisuutta valvoo Liikenne- ja viestintävirasto. Yleisradiolain 12 a §:n mukaan Liikenne- ja viestintävirasto valvoo Ylen kaupallisen toiminnan eriyttämistä ja kaupallisen toiminnan alihinnoittelun kieltoa sekä mainonnan ja sponsoroinnin kieltoja. Liikenne- ja viestintävirasto ei valvo Yleisradiolain 7 §:n mukaisen julkisen palvelun

tehtävän toteutumista, jota valvovat puolestaan Ylen hallintoneuvosto ja eduskunta hallintoneuvoston sille antaman kertomuksen kautta.

Sähköisen viestinnän palveluista annetun lain mukaan Liikenne- ja viestintävirasto valvoo muun muassa Ylen ohjelmien eurooppalaisvaatimuksen ja riippumattomien tuottajien kiintiön (ns. indie-kiintiön) toteutumista, Ylen televisio-ohjelmien saattamista näkö- ja kuulorajoitteisten saataville sekä Ylen tuottamien ohjelmien sponsorointikieltoa. Lisäksi Liikenne- ja viestintävirasto valvoo Ylen toimintaa viestintäalan yleisen laillisuusvalvojan roolissa muun muassa radiotaajuuksien käytön suhteen.

Lähipiiriliiketoimet

Ylellä on hallituksen hyväksymä lähipiiriohje, jossa on määritelty lähipiiri, lähipiiriliiketoimi sekä se, miten mahdolliset lähipiiriliiketoimet tulee raportoida. Yle ylläpitää lähipiirirekisteriä, johon merkitään yhtiön lähipiiriin kuuluvat henkilöt ja yhteisöt, kunkin lähipiirisuhteen luonne sekä lähipiiriliiketoimet.

Taloudellinen raportointiprosessi

Taloudellisessa raportoinnissa sisäisen valvonnan peruseriaatteita ovat määritellyt prosessit sekä selkeät roolit ja vastuunjako. Sisäiset raportit ja kuukausittaiset tuloslaskelmat ovat rakenteeltaan yhteneväiset ja ne laaditaan pääsääntöisesti samojen periaatteiden mukaan kuin vuositilinpäätökset. Tulos raportoidaan kuukausittain yhtiö-, yksikkö-, osasto- ja toimintotasolla. Ylen taloudellista kehitystä ja tulosta käsitellään kuukausittain johtoryhmässä ja tulos raportoidaan myös hallitukselle kuukausittain.

Lisätiedot

Yle kertoo toiminnastaan yhtiön verkkosivuilla yle.fi/yleisradio. Aikaisempien vuosien Selvitykset hallinto- ja ohjausjärjestelmistä löydät yhtiön vuosikertomusten arkistosta yle.fi/yleisradio/vuosikertomukset.

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
➤ Palkitsemisraportti
Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän kiinteät palkat
Tulospalkitseminen
Hallintoneuvoston palkkiot
Hallituksen palkkiot
Toimintakertomus ja tilinpäätös

Palkitsemisraportti 2022

Yleisradio Oy:n (Yle) palkitsemisraportti noudattaa soveltuvin osin [Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia 2020](#). Yle ei ole pörssiyhtiö, mutta haluaa yhteiskunnallisesti merkittävänä toimijana kertoa avoimesti palkitsemisen periaatteista ja periaatteiden toteutumisesta.

Yhtiön hallituksen hyväksymä, hallinnointikoodin mukainen toimielinten palkitsemispolitiikka on julkaistu [täällä](#).

Tilikauden 2022 aikana johdon palkitseminen on kaikilta osin ollut palkitsemispolitiikan mukaisia.

Ylen taloudelliset tavoitteet liittyvät yhtiölle suunnattujen verovarojen tarkoituksenmukaiseen ja läpinäkyvään käyttöön sekä yhtiön talouden pitämiseen tasapainossa. Palkitsemisen vaikutus yhtiön pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen ei ole tämän vuoksi arvioitavissa hallinnointikoodin tarkoittamassa merkityksessä samalla tavoin kuin kaupallisesti toimivissa yhtiöissä. Palkitsemisjärjestelmällä pyritään kuitenkin osaltaan tukemaan Ylen talouden ennakoivaa ja pitkäjänteistä suunnittelua sekä resurssien tehokasta ja joustavaa käyttöä.

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän kiinteät palkat vuonna 2022

Toimitusjohtajan kiinteät palkat

Toimitusjohtajan toimitusjohtajan ehdot määrittää hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja kuuluu työntekijäin eläkelain TyEL:n piiriin, joka tarjoaa palvelusaikaan

ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläke-etuuksia.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajan noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Toimitusjohtajasopimuksen mukaan yhtiön tulee maksaa johtajalle irtisanomisaajan palkan lisäksi erokorvauksena kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaava määrä sopimuksen päättyessä yhtiön suorittamaan irtisanomiseen tai jos sopimus päätetään yhteisellä sopimuksella Ylen aloitteesta.

Vuonna 2022 toimitusjohtaja Merja Ylä-Anttilan kiinteä kokonaispalkka luontoisetuineen oli 333 840 euroa. Summa sisältää puhelinedun. Toimitusjohtaja on oikeutettu työsuhteeseen, mitä etua hän ei ole kuitenkaan käyttänyt.

Muun johtoryhmän kiinteät palkat

Ylen johtoryhmässä oli vuoden 2022 alkaessa toimitusjohtajan lisäksi yksitoista henkilöä ja vuoden päättyessä kymmenen henkilöä. Johtoryhmä pieneni julkisen palvelun johtajan Ismo Silvon eläköitymisen myötä 2022.

Vuonna 2022 muun johtoryhmän kiinteä kokonaispalkka luontoisetuineen oli 1 808 472 euroa.

Johtoryhmän jäsenillä on palkan lisäksi puhelinetu sekä oikeus hallituksen hyväksymien autoetuperiaatteiden mukaiseen työsuhteeseen, joka on osa edellä sanottua kokonaispalkkaa. Johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläke-etuuksia.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Toimitusjohtajan ja muun
johtoryhmän kiinteät palkat

▼ Tulospalkitseminen

Hallintoneuvoston palkkiot

Hallituksen palkkiot

Toimintakertomus ja tilinpäätös

	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen palkitsemisen kehitys (2018 = 100)					
- päätetyt kokouspalkkiot	100	100	100	100	100
- maksetut vuosipalkkiot	100	100	100	99	100
Hallintoneuvoston palkitsemisen kehitys (2018 = 100)					
- päätetyt kokouspalkkiot	100	100	100	100	100
- maksetut kokouspalkkiot ⁽¹⁾	100	94	181	160	143
Toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys (2018 = 100) ⁽²⁾	100	83	94	94	92
Henkilöstön palkitsemisen kehitys (2018 = 100) ⁽³⁾	100	101	103	106	108

⁽¹⁾ Hallintoneuvoston maksettujen kokouspalkkioiden määrä vaihtelee pidettyjen kokousten määrän ja läsnäolojen mukaan.

⁽²⁾ Toimitusjohtajan vaihdos vuoden 2018 aikana.

⁽³⁾ Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut (sisältäen palkat ja palkkiot, lomapalkat sekä luonnollisille henkilöille maksetut ei-työsuhteiset palkkiot) jaettuna tehdyillä henkilötyövuosilla. Ei-työsuhteiset palkkiot eivät kerrytä henkilötyövuosia.

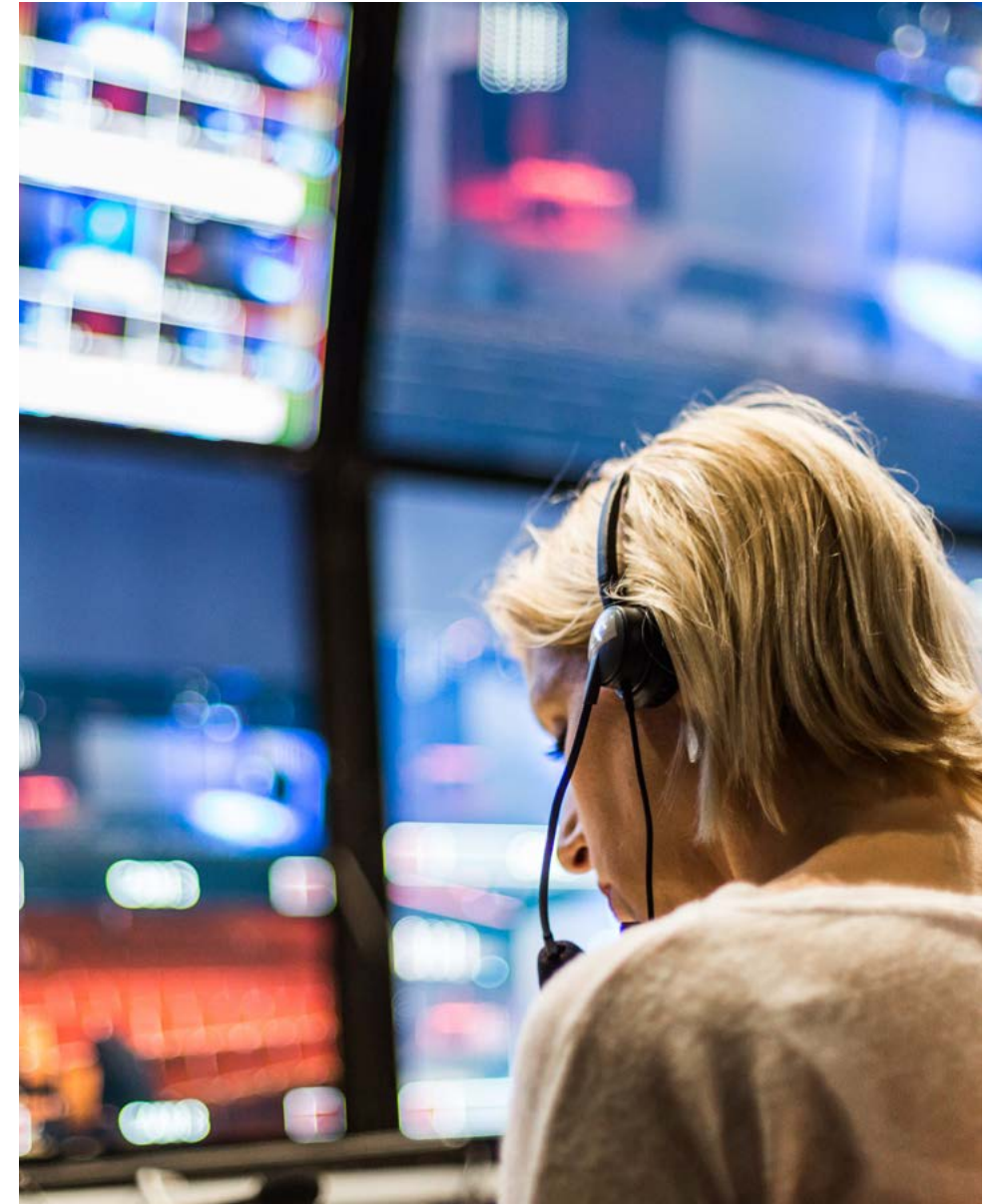
Tulospalkitseminen vuonna 2022

Johdon tulospalkitseminen

Toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet kuuluvat johdon tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Vuosittaisen tulospalkkion maksimi on enintään 15 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole muita muuttuvia palkitsemisen osia.

Vuonna 2022 Yle maksoi tulospalkkioita vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella

- toimitusjohtajalle 18 720 euroa
- muulle johtoryhmälle 109 214 euroa



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Toimitusjohtajan ja muun
johtoryhmän kiinteät palkat

Tulospalkitseminen

Hallintoneuvoston palkkiot

Hallituksen palkkiot

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Maksetut tulospalkkiot perustuivat kaikilta osin ennalta asetettujen, vuotta 2021 koskeneiden tavoitteiden toteutumiseen. Ennalta asetetut tulospalkkiotavoitteet mittasivat yhtiön strategiaan painopistealueisiin kuten asiakkuuksiin, vastuullisuuteen, monimuotoisuuteen, sekä henkilöstötyytyväisyyteen liittyvien tavoitteiden edistymistä.

Muu tulospalkitseminen

Johtoryhmän jäsenille raportoivat päälliköt sisältöyksiköissä sekä muut keskeisissä päällikkötehtävissä työskentelevät kuuluvat myös tulospalkitsemisen piiriin. Muilla kuin johtoryhmän jäsenillä vuosittaisen tulospalkkion maksimi on 8 % vuosipalkasta.

Muille kuin johtoryhmän jäsenille tulospalkkioita maksettiin 1 004 260 euroa yhteensä 486 henkilölle vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden perusteella. Aivan kuten johtoryhmälläkin maksetut tulospalkkiot perustuivat ennalta asetettuihin vuoden 2021 yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumiseen. Vuoden aikana maksetut palkkiot pohjautuivat vuoteen 2021 saakka voimassa olleeseen tulospalkitsemisjärjestelmään, jossa tulospalkkion piirissä oli vuosittain noin viisisataa henkilöä.

Palkitsemisjärjestelmän muutoksesta johtuen tulospalkitsemisen piiristä siirtyi 250 tehtävää ja henkilöä kannustepalkitsemisen piiriin vuoden 2022 alusta. Kannustepalkkiot maksetaan pääsääntöisesti samana vuonna kuin palkkioon oikeuttava suoritus on tapahtunut. Tulospalkkiot maksetaan ja raportoidaan sen sijaan vasta tavoitteiden toteuman perusteella seuraavana vuonna. Tästä syystä kannustepalkkioiden määrä kasvoi vuodesta 2021 vuoteen 2022.

Tulospalkkiojärjestelmän piirissä oleva henkilöstö siis väheni vuonna 2022 ollen 237 henkilöä. Heidän osalta vuodelle 2022 asetettujen tavoitteiden toteumasta palkkiot maksetaan vuonna 2023. Tulos- ja kannustepalkitsemisen yhteenlasketun kokonaismäärän on tarkoitus säilyä aikaisemmalla tasolla.

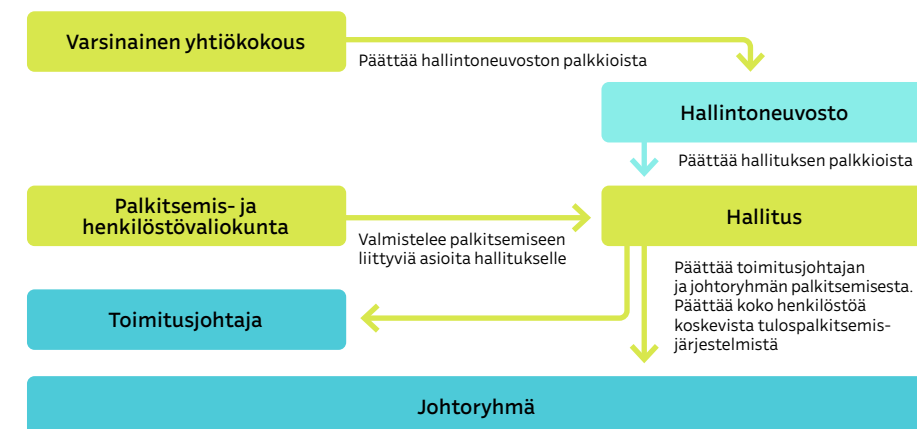
Kannustepalkitseminen

Koko muu Ylen henkilöstö on kannustepalkitsemisen piirissä. Kannustepalkkioita maksetaan erinomaisista suorituksista, jotka edistävät yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista. Esihenkilön lisäksi kuka tahansa Ylen työntekijä voi esittää kannustepalkkiota toiselle työntekijälle. Kannustepalkkiot hyväksyy esihenkilön esihenkilö.

Kannustepalkkio on suuruudeltaan vähintään 500 euroa ja enintään 4 % vuosipalkasta.

Vuodelle 2022 asetetuista tavoitteista Yle maksoi kannustepalkkioita yhteensä 1 393 894 euroa. Summasta 588 144 euroa erääntyy maksettavaksi tammikuussa 2023. Yhden tai useamman kannustepalkkion sai vuoden aikana 1 342 yläläistä. Maksettujen tulos- ja kannustepalkkioiden yhteenlaskettu osuus oli 1,2 % yhtiön koko palkkasummasta.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän kiinteät palkat

Tulospalkitseminen

 Hallintoneuvoston palkkiot

Hallituksen palkkiot

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Ylen hallintoneuvoston jäsenten läsnäolot ja palkkiot vuonna 2022

Jäsenet 1.1.-31.12.2022	Hallinto- neuvoston kokoukset	Hallinto- neuvoston kokous- palkkiot, €	Työvalio- kunnan kokoukset	Työvalio- kunnan kokous- palkkiot, €
Arto Satonen, puheenjohtaja (kok.)	6/7	5 700 €	12/12	9 600 €
Ari Torniainen, varapuheenjohtaja (kesk.)	6/7	4 500 €	11/12	6 600 €
Marko Asell (sd.)	7/7	4 550 €	-	-
Markku Eestilä (kok.)	6/7	3 900 €	-	-
Maria Guzenina (sd.)	7/7	4 550 €	12/12	6 000 €
Saara Hyrkkö (vihr.)	7/7	4 550 €	-	-
Olli Immonen (ps.)	7/7	4 550 €	-	-
Pihla Keto-Huovinen (kok.)	7/7	4 550 €	-	-
Anneli Kiljunen (sd.)	5/7	3 250 €	-	-
Esko Kiviranta (kesk.)	7/7	4 550 €	-	-
Hanna Kosonen (kesk.)	5/7	3 250 €	-	-
Suna Kymäläinen (sd.)	7/7	4 550 €	-	-
Leena Meri (ps.)	7/7	4 550 €	-	-
Mikko Ollikainen (r.)	7/7	4 550 €	12/12	6 000 €
Jenni Pitko (vihr.)	7/7	4 550 €	12/12	6 000 €
Jari Ronkainen (ps.)	7/7	4 550 €	12/12	6 000 €
Päivi Räsänen (kd.)	7/7	4 550 €	12/12	6 000 €
Matti Semi (vas.)	7/7	4 550 €	12/12	6 000 €
Kari Tolvanen (kok.)	7/7	4 550 €	-	-
Jussi Wihonen (ps.)	7/7	4 550 €	-	-
Johannes Yrttiaho (vas.)	7/7	4 550 €	-	-
Yhteensä €		93 400 €		52 200 €

Jäsenet 1.1.-31.12.2022	Hallinto- neuvoston kokoukset	Hallinto- neuvoston kokous- palkkiot, €	Työvalio- kunnan kokoukset	Työvalio- kunnan kokous- palkkiot, €
Henkilöstön edustajat 1.1.-31.12.2022				
Pirjo Auvinen	5/7	425 €		
Minna Hannula (varajäsen)	2/7	85 €		
Miikka Liukkonen (varajäsen)	-	0 €		
Risto Mattila	4/7	340 €		
Jukka Kuusinen (varajäsen)	2/7	170 €		
Antti Laakso (varajäsen)	-	0 €		
Yhteensä €		1 020 €		

Hallintoneuvoston palkkiot vuonna 2022

Hallintoneuvostolle ja sen työvaliokunnalle maksetaan kokouspalkkioita läsnäolon perusteella. Hallintoneuvoston palkkiot ovat olleet muuttumattomat vuodesta 2012 lähtien.

Hallintoneuvoston palkkiot:

- > puheenjohtajan palkkio 950 euroa/kokous
- > varapuheenjohtajan palkkio 750 euroa/kokous
- > muiden jäsenten palkkio 650 euroa/kokous.

Hallintoneuvoston työvaliokunnan palkkiot:

- > puheenjohtajan palkkio 800 euroa/kokous
- > varapuheenjohtajan palkkio 600 euroa/kokous
- > muiden jäsenten palkkio 500 euroa/kokous

Vuonna 2022 hallintoneuvosto kokoontui seitsemän kertaa.

Hallintoneuvostolle maksettiin kokouspalkkioita yhteensä 93 400 euroa. Työvaliokunta kokoontui kaksitoista kertaa. Työvaliokunnalle maksettiin kokouspalkkioita yhteensä 52 200 euroa.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän kiinteät palkat

Tulospalkitseminen

Hallintoneuvoston palkkiot

▼ Hallituksen palkkiot

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen palkkiot

Jäsenet	Hallituksen kokoukset	Tarkastus- valiokunnan kokoukset	Palkitsemis- ja henkilöstö- valiokunnan kokoukset	Vuosipalkkiot EUR
Matti Apunen, puheenjohtaja	11/11	7/7	-	25 000 €
Katri Viippola, varapuheenjohtaja	11/11	-	5/5	19 000 €
Paulina Ahokas 4.5. saakka	3/4	-	1/1	5 000 €
Tuomas Harpf	11/11	7/7	-	15 000 €
Kai Huotari 4.5. saakka	3/4	-	1/1	5 000 €
Mikko Alatalo 4.5. alkaen	7/7	-	3/4	10 000 €
Kaarina Gould 4.5. alkaen	7/7	-	4/4	10 000 €
Stefan Wallin	11/11	-	4/5	15 000 €
Sirpa Ojala	10/11	7/7	-	15 000 €
Yhteensä				119 000 €
Henkilöstön edustaja				
Juha Blomberg	11/11	7/7	-	

Hallituksen palkkiot vuonna 2022

Ylen hallituksen palkkioista päättää vuosittain hallintoneuvosto.

Hallintoneuvoston työvaliokunta esittää hallintoneuvostolle vuosittain ehdotuksen hallituksen palkkioiksi.

Palkkiot perustuvat valtio-omisteisten yhtiöiden hallituspalkkioiden tasoon. Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomat vuodesta 2012 lähtien.

Hallituksen palkkiot:

- > puheenjohtaja 25 000 euroa/vuosi
- > varapuheenjohtaja 19 000 euroa/vuosi
- > muut jäsenet 15 000 euroa/vuosi.

Hallitukselle tai hallituksen valiokunnille ei makseta erillisiä kokouspalkkioita.

Vuonna 2022 hallitus kokoontui yksitoista kertaa. Hallitukselle maksettiin palkkioita yhteensä 119 000 euroa.

Lisätiedot

Yle kertoo toiminnastaan yhtiön verkkosivuilla yle.fi/yleisradio.

Aikaisempien vuosien Palkitsemisraportit löydät yhtiön vuosikertomusten arkistosta yle.fi/yleisradio/vuosikertomukset.

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

▢ Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset



Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
➤ Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Hallituksen toimintakertomus 2022

Ylen tehtävä

Yleisradio Oy:n tehtävä perustuu yleisradiolakiin (1993/1380). Laki määrittää julkisen palvelun ohjelmatoiminnan suuntaviivat ja erityistehtävät.

Ylen tehtävänä on tuoda monipuolinen ja kattava julkisen palvelun televisio- ja radio-ohjelmisto siihen liittyvine oheis- ja lisäpalveluineen jokaisen saataville yhtäläisin ehdoin. Näitä ja muita julkisen palvelun sisältöpalveluja tulee tarjota yleisissä viestintäverkoissa valtakunnallisesti ja maakunnallisesti.

Julkisen palvelun erityistehtävät on määritelty yleisradiolain 7 §:ssa. Yle toimii kahdella kotimaisella kielellä ja tuottaa myös saamenkielisten sekä muiden vähemmistö- ja erityisryhmien palveluita.

Toiminnan rahoitus

Yle-veron laskentaperusteet määrittää laki yleisradioverosta (2012/484). Veroa maksavat 18 vuotta täyttäneet henkilöt sekä yhteisöt, jotka harjoittavat Suomessa liike- tai ammattitoimintaa tai maataloutta.

Yksityishenkilön Yle-veron suuruus riippuu kalenterivuoden ansiotulojen määrästä. Vuonna 2022 veron määrä oli 2,5 % ansio- ja pääomatulojen yhteismäärän 14 000 euroa ylittävästä osasta. Yle-veroa ei peritä, jos henkilön verotettavat tulot ovat alle 14 000 euroa. Jos tulot ovat 20 520 euroa vuodessa tai enemmän, Yle-veron määrä on 163 euroa.

Yhteisön Yle-veron määrä perustuu verotettavaan tuloon. Jos verotettava tulo on alle 50 000 euroa, Yle-veroa ei peritä. Jos verovuoden verotettava tulo on vähintään 50 000 euroa, on yleisradioveroa suoritettava 140 euroa + 0,35 prosenttia tulorajan ylittävältä osalta siten, että Yle-veron määrä on enintään

3 000 euroa vuodessa. Raja täyttyy, kun yhteisön verotettava tulo on 867 142 euroa. Yle-vero on osakeyhtiön verotuksessa vähennyskelpoinen meno.

Valtio ja sen laitokset, kunnat, seurakunnat, uskonnolliset yhdyskunnat ja yhteisetuudet eli esimerkiksi yhteismetsät ja kalastuskunnat on vapautettu Yle-verosta.

Valtio kerää Yle-veron osana verotusta ja Ylelle maksettava määräraha vahvistetaan eduskunnan budjettikäsittelyn yhteydessä vuosittain. Valtiovarainministeriö siirtää eduskunnan päättämää määrärahaa vastaavan summan Liikenne- ja viestintäviraston hallinnoimaan Valtion televisio- ja radiorahastoon, josta määräraha maksetaan Ylelle.

Toimintaympäristö

Median sääntely

Elokuussa 2022 voimaan tulleella Yleisradiolain muutoksella (11.3.2022/159) määritettiin, että jatkossa Ylen tekstimuotoisten sisältöjen tulee pääsääntöisesti liittyä liikkuvaan kuvaan ja ääneen. Lain mukaisia sallittuja poikkeuksia tästä ovat: kulttuuri, oppiminen, lyhyt STT:n uutissisältö, nopea ja lyhyt uutinen, vähemmistökieliset uutiset ja viranomaistiedotteet.

Lakimuutoksen taustalla on kaupallisia mediayrityksiä edustavan Medialiiton EU-komissiolle vuonna 2017 tekemä valtioneuvostonkanto, joka koski Ylen tekstimuotoisten sisältöjen julkaisua verkossa. Komissio lopetti kantelun käsittelyn kesäkuussa 2022.

Ylen hallintoneuvosto toteutti ennakkoarvioinnin, joka koski Ylen internetissä tarjoamia äänisisältöjä. Hallintoneuvosto päätti hyväksyä

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
➤ Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

äänisisältöjen tarjoamisen internetissä todeten, että kyseessä on olennainen osa Ylen julkisen palvelun tehtävää. Päätöksessään hallintoneuvosto määrittä tiettyjä linjauksia, joita Ylen tulee noudattaa hankkiessaan, julkaistessaan ja myydessään äänisisältöjä.

Liikenne- ja viestintäministeriö suoritti vuoden 2022 aikana Ylen tv- ja radiokanavien siirtovelvollisuuden uudelleenarvioinnin. Niin sanottu *must carry* -velvollisuus turvaa Ylen kanavien vastaanottamisen kaapeli-tv-vastaanottoa käyttävissä rakennuksissa. Ministeriö päätyi ehdottamaan, että Ylen radiokanavia koskeva siirtovelvollisuus kumotaan ja tv-kanavia koskeva velvollisuus säilyy ennallaan. Toteutuessaan tämä tarkoittaisi Ylen radiokanavien jakelun päättymistä kaapeli-tv-verkoissa. Asian valmistelu jatkuu seuraavalla vaalikaudella.

Eduskunta ryhtyi keväällä 2022 käsittelemään hallituksen kahteen EU-direktiiviin perustuvaa esitystä tekijänoikeuslain muuttamiseksi.

Digitaalista sisämarkkinaa koskeva tekijänoikeusdirektiivi (DSM) velvoittaa EU:n jäsenvaltiot säätämään muun muassa alustayhtiöiden (esimerkiksi Google, YouTube, Facebook) vastuusta tekijänoikeudella suojatun materiaalin käytöstä verkkopalveluissaan.

Verkkolähetysdirektiivi koskee tv- ja radio-ohjelmien lähettämistä ja edelleen lähettämistä. Edelleen lähettämistä koskevilla muutoksilla voi olla vaikutusta Ylen tv-kanavien jakeluun kaapeli-tv-verkoissa ja siitä Ylelle aiheutuviin kustannuksiin.

Vuonna 2022 hyväksyttiin kaksi merkittävää alustayhtiöitä koskevaa EU-asetusta, digimarkkinasäädös (DMA) ja digipalvelusäädös (DSA). DMA:n tarkoituksena on lisätä kilpailuedellytyksiä digisisältöjen ja -palveluiden markkinoilla esimerkiksi parantamalla internetalustojen asiakkaina olevien julkaisijoiden asemaa suhteessa alustoihin. DSA puolestaan kiristää alustayhtiöiden toimintavelvollisuuksia niiden palveluissa julkaistun lainvastaisen sisällön suhteen. Nämä säädökset tulevat voimaan vuosina 2023–2024.

EU-lainsäätäjät käsittelevät vuonna 2022 lisäksi EU-komission lainsäädäntöehdotuksia, joilla voi toteutuessaan olla vaikutuksia Ylen

toimintaan. Sähköisen viestinnän tietosuoja- eli ePrivacy-asetus voi vaikuttaa mediajulkaisijoiden mahdollisuuksiin hyödyntää evästeitä internetsisältöjen personoinnissa. Tekoälyasetus puolestaan voi asettaa Ylelle ohjelmistojen julkaisijan tai käyttäjän rooleissa uusia velvollisuuksia ohjelmistojen turvallisuuden varmistamiseksi.

Lisäksi EU-komissio julkisti syyskuussa 2022 uuden, median kannalta merkittävän sääntelyehdotuksen, jonka tavoitteena on turvata median riippumattomuutta, moniäänisyyttä, hyvää hallintoa ja omistuksen läpinäkyvyyttä jäsenmaissa. Neuvoteltavana olevassa asetusehdotuksessa muun muassa todetaan, että julkisen palvelun yleisradioyhtiöille on turvattava riittävä rahoitus julkisen palvelun tehtävien hoitamiseksi. Mediavapaussäädös suosituksineen (European Media Freedom Act) tulee voimaan aikaisintaan vuonna 2025.

Mediamarkkinoiden kehitys

Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja talouden epävarmuus heijastuvat mediamarkkinaan. Suomessa pelko taantumasta hidasti lehtien tilausmyyntiä ja mediamainonnan kasvua. AlfaTV hakeutui konkurssiin. Sanomalehtipaperin ja jakelun kallistuessa osa paikallislehdistä vähensi ilmestymispäiviään ja maksuttomia kaupunkilehtiä lakkautettiin.

Venäjän hallinto on estänyt venäläisten pääsyn useiden kansainvälisten medioiden verkkosivuille ja sosiaalisen median palveluihin. EU keskeytti Venäjän valtiollisten mediayhtiöiden jakelun unionin alueella. Sodan jatkuessa kieltoa on laajennettu useisiin muihin venäläiskanaviin. Lukuisat kansainväliset suoratoistopalvelut ja alustayhtiöt vetäytyivät Venäjältä.

Kiinalaisomisteinen lyhytvideoalusta Tiktok jatkoi kasvuaan ja Facebookin ja Instagramin omistaja Meta lisäsi panostuksia metaverse- eli virtuaalimaailmahankkeisiin. Keväällä 2022 mikroviestipalvelu Twitter siirtyi miljardööri Elon Muskin omistukseen.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

[Hallituksen toimintakertomus 2022](#)

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Suoratoistopalvelujen kilpailu kiristyy ja mainokselliset tilausvaihtoehdot yleistyvät. Markkinoille pyrkii uusia toimijoita, kuten mainosrahoitteisia, internetin kautta katsottavia FAST-kanavia (free ad-supported streaming TV).

Audiomarkkina kasvaa ja kehittyy edelleen. Tarjontaa ovat laajentaneet esimerkiksi Suomeen rantautuneet tanskalaislähtöinen Podimo ja Schibsted-konserniin kuuluva PodMe. Podcastien kysyntä on jatkunut vilkkaana ja markkina kasvanut entisestään. Koko alaa koskettavina trendeinä voidaan nähdä yksinoikeuspodcastit sekä audiodraama, joihin varsinkin kansainväliset jätit kuten Spotify ja Apple panostavat entistä enemmän.

Median käytön kehitys

Sota Euroopassa näkyy myös median kulutuksessa ja se on lisännyt varsinkin uutisten kysyntää. Luotettavien, faktapohjaisten uutisten rinnalla tarvetta on ollut myös viihteellisille sisällöille.

Yle tavoitti 2022 viikoittain 94 prosenttia suomalaisista ja tavoitavuus on pysynyt vakaana viime vuodet.

Kokonaisuudessaan kotimaisia televisiokanavia katsottiin päivittäin keskimäärin 2 tuntia 46 minuuttia, mikä on kolme minuuttia enemmän kuin edellisvuonna. Viikoittain Ylen tv-kanavat tavoittivat väestöstä 74 prosenttia (2021: 75 %) ja ruotsinkielisistä suomalaisista 67 prosenttia (2021: 67 %).

Ylen tv-kanavista suosituin oli Yle TV1 tavoittaen joka viikko 64 prosenttia (2021: 65 %) ja toiseksi suurin Yle TV2 tavoittaen 61 prosenttia (2021: 62 %) suomalaisista. Ylen kanavat kokonaisuudessaan olivat vuoden katsotuimpia. Viikkotavoittavuudessa tavoittavin yksittäinen kanava oli MTV3, tavoittaen viikossa keskimäärin 3 080 000 katsojaa (Yle TV1: 3 025 000).

Yle Teeman kanssa kanavatilaa jakava Yle Fem tavoitti edellisvuoden tapaan ruotsinkielisestä väestöstä viikoittain 43 prosenttia.

Broadcast-television tavoittavuudessa on nähtävissä hienoista laskua. Sen sijaan suoratoistomarkkina on kasvanut ja palveluiden käyttö moninaistuu edelleen.

Suoratoiston suosio näkyy myös Yle Areenan katsojaluvuissa. Suomalaiset viettivät 2022 Areenan parissa aikaa yli 75 minuuttia viikossa, mikä on 8 prosenttia enemmän kuin edellisessä vuonna. Vuoteen 2021 verrattuna alle 45-vuotiaat käyttivät Areenassa 5 prosenttia enemmän aikaa ja 45 vuotta täyttäneet peräti 11 prosenttia.

Ylen radiokanavien kuunteluosuudet kaikissa ikäryhmissä ovat pysyneet joko samana kuin edellisvuonna tai laskeneet muutamalla prosenttiyksiköllä. Ylen radiokanavat tavoittivat viikoittain suomalaisista 50 prosenttia (2021: 52 prosenttia) ja ruotsinkielisistä suomalaisista 70 prosenttia (2021: 70 prosenttia).

Väestötasolla kuunnelluin radiokanava oli Yle Radio Suomi 31 prosentin viikkotavoittavuudellaan. Suomessa Yle Vega on ainoa kanava, joka lähettää myös alueellista ohjelmaa ruotsin kielellä. Sen tavoitavuus oli 55 prosenttia ruotsinkielisistä.

Suomalaiset kuuntelivat viime vuonna radiota keskimäärin 2 tuntia ja 23 minuuttia päivässä. Radiota kuunnellaan perinteisten radiolaitteiden lisäksi yhä enemmän audiopalveluiden kautta. Viime vuonna jo yli kolmasosa suomalaisista käytti digitaalisia audiopalveluita. Käytetyin kotimainen audiopalvelu oli Yle Areena, jolla oli Kansallisen radiotutkimuksen mukaan viikoittain keskimäärin 750 000 kuuntelijaa.

Vuonna 2022 Yle tavoitti verkkopalveluillaan viikoittain 73 prosenttia Suomen yli 15-vuotiaista eli hieman yli 4 miljoonaa suomalaista. Yle.fi:n ja Yle-sovelluksen tavoitavuus oli keskimäärin 2 miljoonaa suomalaista viikossa. Sisältöjen pariin hakeuduttiin etenkin kansainvälisten ja kotimaisten uutisten sekä urheilutapahtumien perässä ja se oli aktiivisessa käytössä myös alle 45-vuotiailla.

Valeuutiset ja disinformaatio uhkaavat edelleen luottamusta perinteiseen mediaan. Suomessa luottamus mediaan on kansainvälisestikin vertailtuna yhä korkealla tasolla.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
➤ Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Mediateknologia

Teknologisen kehityksen keskiössä vuonna 2022 olivat koneoppiminen, tekoäly ja älykkäät järjestelmät sekä virtuaalisen ja lisätyn todellisuuden teknologiat. Kehitystä jarrutti maailmanlaajuinen, pitkinä toimitusaikoina ja hankkeiden viivästymisenä näyttäytyvä komponenttipula, joka hidastaa varsinkin laitteista riippuvaa kehitystä.

Datayhteydet paranivat 5G-verkkojen yleistessä. Tämä kohentaa myös haja-asutusalueiden asukkaiden mahdollisuutta osallistua digitaaliseen yhteiskuntaan.

Matalan kiertoradan satelliittien siirtyminen Suomessakin kaupalliseen käyttöön mahdollistaa kotitalouksien laajakaistayhteyksien parantamisen. Yle on jo suorittanut ensimmäisiä teknisiä testejä aiheeseen liittyen.

Mediateknologian uusien muotojen pohja tulee yhä useammin peliteollisuudesta ja myös Yle hyödyntää niitä laajalla rintamalla. Vuonna 2022 yhtiössä toteutettiin pienimuotoisia metaversen ja lohkoketjuteknologiaa hyödyntävän verkon kokeiluja. Tuotantoprosesseihin teknologia tarjoaa edistyneitä ratkaisuja, jotka keventävät ja nopeuttavat työskentelyä ja lisäävät esimerkiksi videotuotantojen kyvykkyyttä. Myös Ylen muuta tekniikkaa ja studioita uudistetaan, ja lisäksi kokeillaan erilaisia pilvipohjaisia tuotantoalustoja, uusia tuotantoformaatteja sekä etäratkaisuja.

Toiminnan kehitys

Venäjän hyökkäys Ukrainaan, vilkas uutis- ja urheilutapahtumien vuosi sekä huoltovarmuuden korostuminen heijastuivat monin tavoin Ylen toimintaan vuonna 2022. Lisäksi kolmas koronapandemiavuosi edellytti yhä erityisjärjestelyjä sisältöjen suunnittelussa ja tuotannoissa.

Kokonaisuutena Yle onnistui tehtävissään hyvin ja suomalaisten luottamus julkisen palvelun yleisradiotoimintaan säilyi vahvana, mikä antaa hyvät edellytykset toiminnan kehittämiseen.

Strategiset tavoitteet

Yhtiön johto arvioi Ylen *Kaikille yhteinen, jokaiselle oma* -strategian ajantasaisuutta säännöllisesti peilaten sitä muuttuvaan toimintaympäristöön. Väliarvioinnin perusteella Ylen hallintoneuvosto päätti hallituksen esityksestä toukokuussa 2022, että Ylen nykyinen strategia on toimiva ja oikeansuuntainen vastaamaan median käytön ja yhteiskunnan muutoksiin.

Strategia painottaa Ylen julkisen palvelun yhteiskunnallista arvoa ja merkityksellisyyttä ihmisten arjessa. Yhtiön tavoitteena on vahvistaa suhdetta eri tavoin eläviin suomalaisiin, lisätä vuorovaikutusta ja läsnäoloa ihmisten parissa sekä edistää digitaalista kehitystä ja kumppanuuksia. Lisäpanostuksia suunnataan myös lasten ja nuorten palveluihin.

Julkisen palvelun tehtävän toteuttamiseksi yhtiö on määritellyt vuosille 2021–2023 seuraavat strategiset tavoitteet:

- 1 Yle tavoittaa kaikki suomalaiset ja parantaa suhdetta lapsiin ja nuoriin,
- 2 Yle on henkilökohtaisesti merkityksellinen ja tuottaa arvoa yhteiskunnalle,
- 3 suomalaiset luottavat Yleen ja Ylestä tulee moniäänisempi,
- 4 yhtiön brändi vahvistuu,
- 5 Yle on innostava työyhteisö sekä
- 6 vastuullisuuden edelläkävijä luovalla alalla.

Tavoitteiden saavuttamiseksi ohjausvälineenä toimivat lisäksi vuodeksi kerrallaan päätettävät painopisteet, jotka suuntaavat sisältöjen ja palvelujen kehitystä sekä resurssien kohdentamista.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös

➤ Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Vuoden 2022 lopulla hallitus vahvisti Ylen painopisteet seuraavalle vuodelle. Ne noudattavat aiempia linjauksia painottaen entistä osuvampaa tarjontaa, moniäänisyyttä sekä Yle Areenan ja Yle-palvelun henkilökohtaista käyttökokemusta personointia kehittämällä. Yhtiö suuntaa jatkossa lisää resursseja myös huoltovarmuuteen ja yleläisten kykyyn toimia nopeasti muuttuvissa oloissa.

Lisäksi Yle kehittää määrätietoisesti nykyaikaisia johtamis- ja työskentelytapoja säilyttääkseen asemansa houkuttelevana työpaikkana, kun kilpailu osaajista kiristyy.

Onnistuminen julkisen palvelun tehtävässä

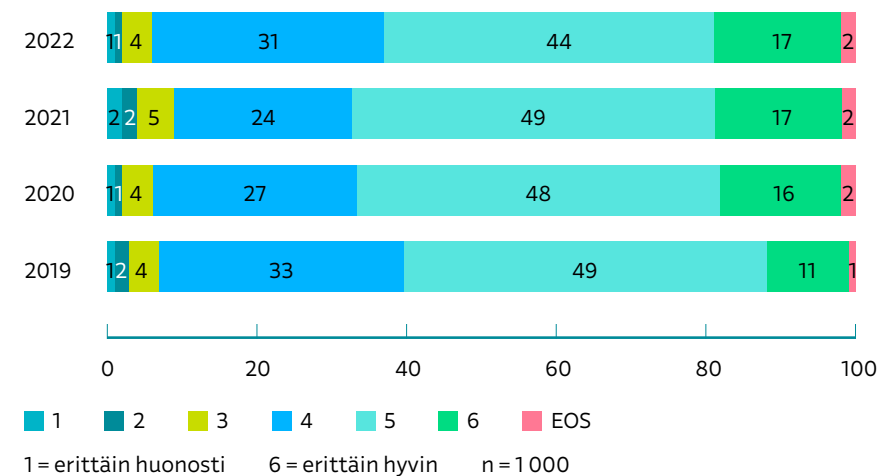
Ylen yleisösuhte vahvistui etenkin digitaalisissa palveluissa ja yhtiö tavoitti uusia käyttäjiä, mikä kovassa kilpailussa ja mediankäytön murroksessa kertoo julkisen palvelun onnistumisesta. Osa asetetuista tavoitteista ei kuitenkaan aivan täyttynyt.

Viikoittain Ylen sisältöjä ja palveluja käytti edellisvuoden tapaan keskimäärin 94 prosenttia suomalaisista. Ylen tavoittavuus on yhä kansainvälisesti huipputasoa, vaikka jäikin kaksi prosenttiyksikköä tavoitteesta (96). Sama koskee Ylelle haasteellista 15–29-vuotiaiden kohderyhmää, jonka viikkotavoittavuus nousi 88 prosenttiin (tavoite 91 %). Ylen merkityksellisyys henkilökohtaisessa mediankäytössä oli hienoisessa laskussa, joskin lähes edellisvuoden tasolla.

Digitaalisten palvelujen, Yle Areenan ja Yle-palvelun, käyttö kasvoi selvästi kaikissa ikäryhmissä - alle 45-vuotiaiden keskuudessa jopa yli asetetun tavoitteen. Kriisit ja isot yhteiskunnalliset tapahtumat nostivat etenkin Yle-palvelun tavoittavuutta merkittävästi, mikä kertoo luotettavan tiedon tarpeesta. Aktiivisten, Yle Tunnuksella kirjautuneiden käyttäjien osuus digipalveluissa nousi runsaaseen 29 prosenttiin (*Ylen datapilvi*, tavoite 29 %).

Kokonaisuutena Yle onnistui suomalaisten mielestä edellisvuotta paremmin julkisen palvelun tehtävässään. Vuonna 2022 suomalaisista 92 prosenttia arvioi, että Yle onnistui tehtävässään joko erittäin hyvin, hyvin tai melko hyvin, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 90 prosenttia (Ylen arvo suomalaisille -tutkimus 2022, IRO Research Oy).

Miten hyvin Yle on kokonaisuutena onnistunut julkisen palvelun tehtävässään, prosenttia



Lähde: Vastaajat yli 15v., Ylen arvo suomalaisille, Taloustutkimus/IRO Research Oy

Myös luottamus Ylen uutisiin vahvistui. Suomalaisista 85 prosenttia luottaa Ylen julkisen palvelun uutistoimintaan ja Yle koetaan Suomen luotettavimpana uutismedianana. Yhtä moni kokee, että Ylen sisältöjen ja palvelujen parissa kohtaa monenlaisia näkemyksiä, maailmankuvia

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

➤ Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

ja eri tavalla ajattelevia ihmisiä. Yleä pidetään myös vastuullisena ja hyvämaineisena toimijana (*Uutisarvostukset 2022, IRO Research Oy*).

Ylen brändien tunnettuus ja arvostus on erittäin hyvä. Taloustutkimuksen vuosittaisessa brändien arvostusta mittaavassa tutkimuksessa Yle Areena sijoittui lähes 600 suomalaisbrändin joukossa neljänneksi ja Yle yhtiönä sijalle seitsemän. Molempien sijoitus laski kahdella, mutta ne sijoittuivat edelleen kaikista mediayhtiöistä korkeimmalle.

Yhtiö kehittää suunnitelmallisesti työyhteisöjen toimintaa ja työkulttuuria varmistaakseen onnistumisen edellytykset pitkällä tähtäimellä. Vuoden 2022 aikana henkilöstötyytyväisyyttä mittaava onnistumisindeksi laski hieman, samoin henkilöstön halu suositella Yleä työnantajana (eNPS-indeksi) aleni jonkin verran.

Sisältöjen ja palvelujen kehitys

Yle jatkoi strategian mukaisesti panostuksia sekä sisältökehitykseen että digitaalisiin pääpalveluihin, Yle Areenaan ja Yle-palveluun ja niiden henkilökohtaisen käyttökokemuksen parantamiseen. Erityistä huomioita kiinnitettiin uutistoiminnan valmiuteen toimia koronapandemian ja yllättävien konfliktien kaltaisissa poikkeustilanteissa.

Sekä suomen- että ruotsinkielisessä uutis- ja ajankohtaistoiminnassa vuosi 2022 oli erittäin kiireinen poikkeuksellisen suurten uutistapahtumien vuoksi. Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja sota Euroopassa, ensimmäiset aluevaalit, Suomen haku Naton jäseneksi, loppuvuoden energiakriisi sekä taloustilanteen ja kotimaan politiikan tiivis seuranta vaativat henkilöstöltä venymistä ja uutistoiminnan resurssien uudelleen kohdentamista.

Uutis- ja ajankohtaistoiminta harjoitteli varautumista sekä itsenäisesti että osana valtakunnallista valmiusharjoittelua. Tiedonvälityksen varajärjestelmä vara.yle.fi-palvelua parannettiin verkon häiriötilanteita silmällä pitäen.

Ylen palvelut erityisryhmille ja vähemmistöille



Elokuussa 2022 voimaan tullut uudistunut Yle-laki asetti Ylen digitaaliselle julkaisutoiminnalle uusia vaatimuksia, joihin yhtiö valmistautui pitkin vuotta sisällöntuotantoa ja seurantajärjestelmiä kehittämällä. Yle-palvelua päivitettiin vastaamaan Yle-lain vaatimuksia. Ylen julkaisutoiminta verkossa noudattaa tekstimuotoisia sisältöjä, ääntä ja kuvaa koskevia lakimuutoksia kattavasti.

Onnistuneisiin uusiin avauksiin kuuluu kevättalvella 2022 lanseerattu *Yle Uutispodcast*, joka nousi lyhyessä ajassa Suomen suosituimmaksi uutispodcastiksi. Suomenkielisessä aluetoiminnassa Yle vahvisti läsnäoloaan kolmella uudella paikkakunnalla perustamalla

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

[Hallituksen toimintakertomus 2022](#)

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

paikallistoimitukset Raumalle, Jämsään ja Varkauteen. Uutisstudioiden tilojen ja tekniikan uudistaminen alkoi Pasilassa syksyllä 2022.

Yle reagoi maailmanpoliittisen tilanteen muutoksiin lisäämällä kirjeenvaihtajien raportointia Ukrainasta sekä nimittämällä uuden Nato-kirjeenvaihtajan ja kirjeenvaihtajan Kenian pääkaupunkiin Nairobiin. Yhtiö vahvisti myös venäjänkielistä uutistoimintaa sekä aloitti keväällä 2022 ukrainankieliset uutiset, joissa kokeiltiin onnistuneesti tekoälypohjaista konekääntämistä, jota Yle News Lab on kehittänyt yleisradioyhtiöiden *Ikkuna Eurooppaan* -palvelun yhteydessä.

Svenska Yle ja Ruotsin yleisradioyhtiö SVT toteuttivat ensi kertaa yhteisvoimin suoran lähetyksen Suomen ja Ruotsin Nato-prosessista keväällä 2022. Molempien yhtiöiden tv-kanavilla ja suoratoistopalveluissa esitetty lähetys oli menestys ja loi pohjaa tulevalle yhteistyölle.

Yle välitti edellisvuoden tapaan useita kansallisesti merkittäviä tapahtumia, musiikkia ja kulttuuria suomalaisten saataville, kuten *Uuden Musiikin Kilpailun*, *Euroviisut* ja *Linnan juhlat*, jotka tavoittivat miljoonia eri-ikäisiä suomalaisia. Näiden tapahtumien yhteydessä yhtiö hyödynsi uudenlaisia digitaalisen vuorovaikutuksen keinoja ja uutta teknologiaa, josta esimerkkinä nuorta yleisöä kiinnostanut Linnan juhlien versio *Pelasta Linnan juhlat* Roblox-virtuaalipelimaailmassa ja *Kuusijuhlan Taikametsän* lisätyn todellisuuden (AR) kokeilu.

Vuoden aikana Yle teki useita uusia sisältöavauksia eri-ikäisille yleisöille ja toi ohjelmistoon muun muassa ajankohtaisia kotimaisia sarjoja, jotka kiinnostivat laajasti ja nousivat yhteiskunnallisiksi puheenaiheiksi. Näihin kuuluvat muun muassa *Vaietut arktiset sodat*, tulevaisuuteen sijoittuva komediasatiiri *Jukka Lindströmin Sivuhistoria* ja suomalaisuuden olemusta luotaava *Tervo & Halme* tosisuomalaisuutta etsimässä -sarja. Svenska Ylen *Livet - berättelser från Svenskfinland* puolestaan välitti näkökulmia suomenruotsalaisten arjesta Suomessa.

Kotimaisilta tuotantoyhtiöiltä Yle hankki edellisvuosien tapaan etupäässä draamaa, viihdettä, dokumentteja ja asiasisältöjä, jotka on strategian mukaisesti suunnattu erityisesti alle 45-vuotiaille. Esimerkiksi

dokumenttisarjat menestyivät tässä kohderyhmässä hyvin. Draaman hankintoja tuotantoyhtiöiltä on lisätty, ja Ylen omat draamatuotannot keskittyvät nykyisin audiodraamaan sekä lasten draamasisältöihin.

Yle Kioski, YleX ja Yle X3M jatkoivat sisältöjen ja palvelujen kehitystä strategisesti tärkeän 15–29-vuotiaiden kohderyhmän tavoittamiseksi verkkoalustoilla, joilla nuoret ja nuoret aikuiset viettävät aikaansa.

Ylen lastenohjelmissa jatkettiin strategiaa alle 15-vuotiaiden tarjonnan uudistamiseksi. Yle suuntaa lisää tarjontaa esimerkiksi 7–14-vuotiaille eli kouluikäisille, jotka yhtiö tavoittaa ikäryhmistä heikoimmin. Kouluikäisille on hankittu lisää draamaa ja animaatiota vuosille 2022–2023. Ylen lastensisällöissä painottuu entistä vahvemmin laadukas oma tuotanto, sen ympärille paketoitava kansainvälinen ohjelmisto ja kotimainen tilaustuotanto. Lastenohjelmissa tehtiin lisää satsauksia myös erityisryhmien palveluun, kuten viittomakieliseen sisältöön.

Ylen lakisääteinen suoratekstitysvelvoite kasvoi merkittävästi vuoden 2022 alusta, kun velvoitteen piiriin tulivat lähes kaikki suorat suomenkieliset ja ruotsinkieliset televisio-ohjelmat. Erityisesti suoratekstitykseen ja siihen liittyvän prosessin kehittämiseen panostettiin vuoden aikana merkittävästi. Saavutettavuuden edistämiseksi Yle lisäsi muun muassa kuvailutulkattujen ohjelmien määrää.

Koronarajoitukset varjostivat vielä alkuvuodesta Radion Sinfoniaorkesterin toimintaa, mutta maaliskuusta alkaen orkesteri sai taas soittaa elävälle yleisölle konserttisalissa. Tv-, radio ja internet-lähetykset tavoittivat entistä suurempia yleisöjä. Ohjelmistossa kuultiin useiden kotimaisten säveltäjien uusia teoksia ja merkittäviä taiteilijavieraita.

Yle jatkoi edellisvuonna aloitettua audion uudistustyötä ja lisäsi panostuksia etenkin podcastien kehitykseen. Suurin uudistus tehtiin alkusyksystä 2022, kun kaikki Yle Areenassa julkaistavat audiosisällöt koottiin podcast-nimen alle, mikä vastaa paremmin kuulijoiden kuuntelutottumuksia.

Ylen päätös siirtää lähes kaikki podcastit kolmansien osapuolien alustoilta Yle Areenaan on osoittautunut onnistuneeksi, vahvistaen Ylen digitaalista

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

▢ Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

palvelua ja brändiä monipuolisena, laadukkaana sisältöalustana. Muutosten myötä audio-on-demand -kuuntelu palvelussa kasvoi 5 prosenttia.

Vuonna 2021 päivitetyn toimintamallin mukaan Yle julkaisee sisältöjään ensisijaisesti omilla alustoillaan. Lisäksi, kun se on asiakkuuden tai kerronnan ja ilmaisun kehittämisen kannalta perusteltua, yhtiö tuottaa ja julkaisee sisältöä myös kolmansien osapuolten alustoilla. Yhtiössä käynnistettiin vuoden aikana sosiaalisen median linjaustyö, joka täydentää linjauksia julkaisusta kolmansien osapuolten alustoilla.

Ylen radio- ja televisiokanavilla, Yle-palvelussa, Yle Areenassa ja arkistotoimituksessa tehtiin huolellisia varautumissuunnitelmia, joilla varmistetaan luotettava tiedonvälitys kaikissa olosuhteissa. Huoltovarmuuteen kiinnitetään erityistä huomiota myös uuden tekniikan käyttöönottossa.

Mittavan ja ainutlaatuisen Yle Arkiston kuva- ja ääninauhakokoelmien digitointi saatiin lähes päätökseen, ja kokoelmista oli vuoden 2022 loppuun mennessä digitoitu noin 95 prosenttia.

Vuosi 2022 oli suurten urheilun arvokisojen supervuosi. Yle tarjosi laajan kattauksen kansainvälistä huippu-urheilua ja kotimaisia talvi- ja kesälajeja televisiossa, radiossa ja verkkopalveluissaan.

Suurimpiin satsauksiin kuuluivat Pekingin talviolympialaiset, yleisurheilun MM- ja EM-kisat Yhdysvalloissa ja Saksassa, naisten jalkapallon EM-kisat Englannissa sekä miesten jalkapallon MM-kisat Qatarissa, jonne Yle lähetti kaksi toimittajaa raportoimaan maan ihmisoikeustilanteesta suomeksi ja ruotsiksi. Muutoin kisalähetykset toteutettiin etätuotantona Pasilan studiolta.

Pekingin talviolympialaiset tavoittivat ennätyselliset 3,9 miljoonaa suomalaista. Kisat kasvattivat Yle Areenan käyttäjämääriä merkittävästi, yli 40 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Jatkuvasti kiristynyt kilpailu sisältöjen esitysoikeuksista on nostanut hintoja, ja kansallisten toimijoiden on yhä vaikeampi hankkia oikeuksia merkittävimpiin urheilutapahtumiin. Yle on onnistunut säilyttämään urheilun tarjonnan vankkana nykytasolla vuosikymmenen loppupuolelle

asti. Lisäämällä kumppanuuksia ja jakamalla oikeuksia Yle pystyy tarjoamaan suomalaisille ikimuistoisimmat urheiluhetket sekä kattavan lajivalikoiman.

Esimerkiksi vuonna 2022 Yle jakoi Pekingin olympialaisten urheiluoikeudet Warner Bros.Discoveryyn kanssa ja miesten jalkapallon MM-kisoissa yhteistyökumppanina oli Telia-konserniin kuuluva MTV3.

Ylen uusiin monivuotisiin esitysoikeushankintoihin kuuluvat muun muassa SM-ralli vuosille 2023–2025, Kuninkuusravit vuosille 2023–2025 ja salibandyn MM-kisat vuosille 2023–2026.

Uutta teknologiaa ja tuotekehitystä

Teknologia ja kehitys -yksiköllä on merkittävä rooli yhtiön digitaalisen infrastruktuurin ja teknisen huoltovarmuuden varmistajana sekä innovaatioiden kehittäjänä.

Kriittisissä toiminnoissa vuoden aikana korostui erityisesti kyberturvallisuuden merkitys, kun mediayhtiöt joutuivat erilaisten tietomurtojen ja verkkohyökkäyksen kohteeksi. Yle Areena joutui laajan palvelunestohyökkäyksen kohteeksi syksyllä 2022. Pitkäjänteisen varautumisen ansiosta siitä pystyttiin toipumaan nopeasti.

Yhtiöllä on hyvät tekniset ja toiminnalliset valmiudet vastata turvallisuusuhkiin, ja valmiuksia kehitetään jatkuvasti osana valtakunnallista valmiusverkostoa. Harjoituksia järjestettiin useita kertoja vuoden aikana.

Poikkeustilanteiden varalle Yle testasi vuoden 2022 lopulla valmiuttaan tilanteessa, jossa Pasilan kampus putoaisi valtakunnallisen sähköverkon ulkopuolelle ja joutuisi toimimaan oman varavoiman turvin. Onnistuneella harjoituksella varmistettiin, ettei esimerkiksi yllättävä sähkökatko aiheuta ennakoimattomia ongelmia palveluihin ja toimintaan.

Yle jatkoi uuden teknologian, kuten 5G-pohjaisen siirtoteknologian, robotiikan, lisätyn todellisuuden (AR) ja virtuaalisen todellisuuden (VR)

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös

- Hallituksen toimintakertomus 2022
- Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
- Tilinpäätös
- Tase
- Tuloslaskelma
- Rahoituslaskelma
- Liitetiedot
- Allekirjoitukset

kokeiluja yhteistyössä alan toimijoiden kanssa. Digitaalisissa palveluissa tavoitellaan jo seuraavan sukupolven kuvatarkkuutta. Jalkapallon MM-kisoissa Yle testasi jo toistamiseen 4K-lähetyksiä, joissa UHD-tarkkuutta kokeiltiin rohkaisevin tuloksin.

Yle hyödyntää sisältöjen kehityksessä uutta teknologiaa, dataa ja osuvamman tarjonnan mahdollistavaa algoritmipohjaista suosittelua julkisen palvelun tehtävän ja periaatteiden mukaisesti. Tavoitteena on, että suomalaiset löytävät personoinnin avulla entistä helpommin itselleen arvokkaita julkisen palvelun sisältöjä, jotka vastaavat erilaisiin henkilökohtaisiin tarpeisiin.

Uusista teknologioista tutkittiin ja kokeiltiin myös pienimuotoisesti metaverse- ja web 3.0 -teknologioiden hyödyntämistä tulevaisuudessa sisältöjen julkaisussa.

Vuoteen 2025 ulottuva tuotantovisio linjaa yhtiön tuotannon tilojen ja teknologian kehitystä lähivuosille. Sitä vietiin käytäntöön lukuisin toimenpitein. Tavoitteena on toimia nykyistä kevyemmin, joustavammin ja tehokkaammin sekä varmistaa uutta tekemistä tukevat teknologiat. Ulkopuolelta hankittavia tuotantopalveluja lisätään tarpeen mukaan, kuitenkin merkittävä oma tuotanto säilyttäen.

Uusia kumppanuuksia ja yhteistyötä

Strategian mukaisesti Ylen tavoitteena on luoda kumppanuuksia, jotka tuovat lisäarvoa mukana oleville toimijoille, kuten luovalle alalle ja laajemminkin yhteiskuntaan. Muun median kanssa tehtävän yhteistyön tavoitteena on, että sekä Yle että muu kotimainen mediakenttä hyötyvät yhteistyöstä, jossa jaetaan osaamista, esitysoikeuksia tai resursseja.

Yle jatkoi vakiintuneita yhteistyömuotoja kaupallisen median kanssa ja neuvotteli yhteistyön jatkamisesta, kuten sisältöjen jakamisesta ja journalistisesta koulutusyhteistyöstä sekä suomen- että ruotsinkielisten

mediayhtiöiden kanssa. Aluevaaleissa Yle tarjosi räätälöidyn version omasta vaalikoneestaan kaupallisen median kumppaneille suomeksi ja ruotsiksi.

Uudenlaista kumppanuusyhteistyötä edustaa myös toista kertaa järjestetty *Aurora* -tulevaisuustapahtuma Levillä, jossa aiheena olivat ilmastonmuutos ja tasa-arvo. Hämeenlinnassa järjestettiin Ylen ja Erätauko-säätiön viisivuotiseen hankkeeseen kuuluva *Hyvin sanottu* -keskustelufestivaali, jonka tarkoitus on edistää rakentavaa keskustelukulttuuria Suomessa. *Apua Ukrainaan* -tukikonsertti järjestettiin maaliskuussa Kulttuuritalolla ja sen aikana kerättiin ennätykselliset kuusi miljoonaa euroa humanitääriseen apuun.

Vuonna 2022 Yle oli aktiivisesti mukana kehittämässä kansallista tunnistautumisjärjestelmää, jonka avulla käyttäjät voivat kirjautua eri palveluiden sivustoille turvallisesti. Hankkeen vetäjänä toimii voittoa tavoittelematon Suomen Tunnistautumisosuuskunta, jonka perustajajäseniä ovat Yle, Alma Media, Nixu ja Digital Living International. Kansallinen Sinuna-tunnus otetaan käyttöön Ylen ja Alma Median palveluissa keväällä 2023.

Monivuotinen yhteistyö mediankäytön mittaamenetelmien kehittämiseksi jatkuu Media Metrics Finland -osakkuusyhtiössä, johon kuuluvat Yle, MTV, Alma Media ja Sanoma Media Finland.

Yhdessä kaupallisia radioita edustavan RadioMedian kanssa Yle ryhtyi tarjoamaan Suomessa Radioplayer-palvelua, joka siirtää kaikki suomalaiset radiokanavat kansainväliselle alustalle kuultavaksi internetin välityksellä. Alusta tarjoaa audiosisällöille yhtenäisen käyttökokemuksen eri laiteympäristöissä ja turvaa kotimaisen audiosisällön asemaa ja saavutettavuutta.

Tampereen kaupungin, Ylen, tuotantoyhtiö Akun Tehtaan ja kiinteistöyhtiö SBB Nordenin kesken käytiin keskusteluja audiovisuaalisen alan vauhdittamiseksi Tampereen alueella osaamista, teknologiaa ja infrastruktuuria kehittämällä. Osapuolet solmivat asiaa koskevan aiesopimuksen vuoden 2022 alussa.

- Yle lyhyesti
- Ylen suunta
- Vastuullisuusraportti
- Hallinnointi
- Toimintakertomus ja tilinpäätös
- Hallituksen toimintakertomus 2022
- Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
- Tilinpäätös
- Tase
- Tuloslaskelma
- Rahoituslaskelma
- Liitetiedot
- Allekirjoitukset

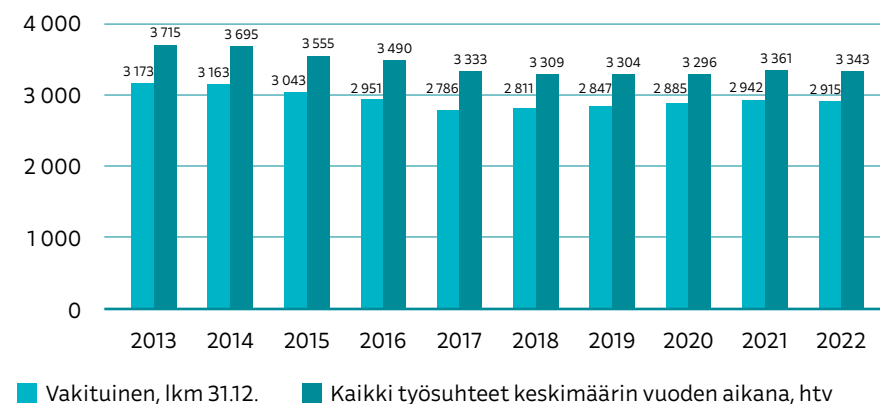
Henkilöstö

Henkilöstön määrä, työsuhteet ja tasa-arvo

Vuoden lopussa Ylessä työskenteli vakituksessa kuukausipalkkaisessa työsuhteessa 2915 henkilöä, mikä on 27 henkilöä vähemmän kuin vuoden 2021 lopussa. Kaikissa työsuhteissa kertyi henkilötyövuosia keskimäärin yhteensä 3343 eli 18 henkilötyövuotta edellisvuotta vähemmän.

Vakituisten työsuhteiden määrä jakautuu naisten ja miesten kesken 50-50. Sukupuolijakauma on tasainen myös eri esihenkilötasoilla.

Henkilöstön määrän kehitys 2013–2022, kpl



Työkuulttuuri ja uudistuminen

Pandemiaolosuhteista arkeen palaamista tukeva *Tiellä tulevaisuuteen* -hanke jatkui vuonna 2022 ja toimi yhteisenä alustana työskentelykulttuurin ja johtamisen kehittämiseksi. Hankkeen painopisteinä olivat tänä vuonna erityisesti yhteisöllisyyttä ja uudenlaista työn tekemistä tukevien työtilojen suunnittelu, johon myös henkilöstöä osallistetaan.

Sisäistä keskustelukulttuuria pyrittiin vahvistamaan työkuulttuuria käsittelevissä keskustelutilaisuuksissa sekä *Hyvin sanottu* -kyselyllä, joka toteutettiin syksyllä 2022.

Yhteistyössä asiantuntija- ja yhteistyötahojen kanssa kehitettiin Ylen käynnistämä *Työyhteisöjen varhaisen tuen malli*, jonka ensisijaisena tarkoituksena on ennakoiva työ työyhteisöjen hyväksi. Se tarjoaa lisäksi keinoja tunnistaa työyhteisön haasteita varhaisessa vaiheessa sekä myös keinoja näiden haasteiden ratkaisemiseen.

Työhyvinvointi ja henkilöstön kehittäminen

Vuonna 2022 korostui erityisesti henkisen hyvinvoinnin, palautumisen ja hyvän työvireen tukeminen.

Koronapandemian vaikutusten laannuttua poikkeukselliset ajat jatkuivat Venäjän hyökätessä Ukrainaan. Kuormittavaan maailmantilanteeseen liittyen tiimeille ja yksilöille tarjottiin monipuolisesti keskustelutukea.

Sosiaalisessa mediassa häirinnän ja epäasiallisen käytöksen kohteeksi joutuville kehitettiin tukimuotoja yhdessä työterveyshuollon kanssa. Yle oli osallisena myös Työturvallisuuskeskuksen *Somehäirintä ja maalittaminen* -hankkeessa, jonka tuloksena laadittiin yrityksille suunnattu digijulkaisu häirintään varautumisesta.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

[Yle lyhyesti](#)[Ylen suunta](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)[▢ Hallituksen toimintakertomus 2022](#)[Toiminnan tulos ja taloudellinen asema](#)[Tilinpäätös](#)[Tase](#)[Tuloslaskelma](#)[Rahoituslaskelma](#)[Liitetiedot](#)[Allekirjoitukset](#)

Yhtiössä suuri määrä henkilöitä tulee lähivuosina eläkeikään ja pian eläköityvien vertaistukeen ja hyvään johtamiseen laadittiin toimintamalli. Yhdessä Yleisradion Eläkesäätiön kanssa järjestettiin infotilaisuuksia eläkeasioihin liittyen.

Hybridiaika ja muutokset toimintaympäristössä ovat muuttaneet myös johtamista. Panostuksia esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen on jatkettu. Esihenkilöille on annettu tukea erilaisissa valmennuksissa ja räätälöidyissä tilaisuuksissa, joiden painopisteenä on ollut Ylen johtamisen periaatteet ja ihmisten johtaminen.

Ylen Journalismin akatemia järjesti vuoden 2022 aikana kaikkiaan 35 eri koulutusta, ja koulutuksissa kävijöitä oli lähes 1 100. Akatemia jatkoi yhteistyötä KSF Median kanssa kahdessa ruotsinkielisessä visuaalisen journalismin koulutuksessa.



Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tulos

Tilikauden liiketappio oli -2,6 miljoonaa euroa (-5,6)¹ ja tilikauden tappio -3,0 miljoonaa euroa (-5,7). Vaikka tilikauden tulos oli tappiollinen, oli se odotettua hieman parempi.

Vuosi 2022 oli suurten uutistapahtumien vuosi. Koronapandemia vaikutti edelleen Ylen toimintaan ja vaati poikkeusjärjestelyjä tuotannoissa sekä muussa toiminnassa. Vuosi 2022 oli myös suurten urheilun arvokisojen vuosi. Vuoden aikana järjestettiin talviolympialaiset Pekingissä, Yleisurheilun MM-kisat Yhdysvalloissa, Yleisurheilun EM-kisat Saksassa sekä miesten jalkapallon MM-kisat Qatarissa. Vuodelta 2021 koronan takia siirtyneet naisten jalkapallon EM-kisat järjestettiin kesällä 2022 Englannissa.

Voimakkaasti kohonnut inflaatio, nousevat korot sekä energiakriisi nostivat kustannuksia.

Ylen tulos vaihtelee vuosittain, mutta vuosittaisten tulostietojen tulee kattaa toisensa siten, että talous pysyy pitemmällä aikajänteellä tasapainossa.

Liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot

Liikevaihto oli 511,8 miljoonaa euroa (499,9). Kasvua edelliseen vuoteen oli 2,4 %.

Valtion televisio- ja radiorahastoon siirrettiin valtion talousarviosta rahastolaissa säädetty määrä 556,9 miljoonaa euroa, eli 2,4 % enemmän kuin edellisenä vuotena (543,3). Tästä Yle-veroon pohjautuvasta määrärahasta Yle maksaa arvonnäkövero valtiolle 10 %:n verokannan mukaisesti, eli

nettona määräraha oli 506,2 miljoonaa euroa. Muut liikevaihtoon kuuluvat tuotot olivat 5,6 miljoonaa euroa (6,0) sisältäen ohjelmatuotot ja tuotot palveluiden myynnistä.

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 2,3 miljoonaa euroa (2,6). Kaikki tuotot yhteensä olivat 514,1 miljoonaa euroa (502,6), josta Yle-veroon pohjautuvan määrärahan osuus oli 98,5 % (98,3).

Kulut

Kaikki kulut yhteensä olivat 517,1 miljoonaa euroa (508,3).

Henkilöstökulut olivat 235,6 miljoonaa euroa (235,7) ja niiden osuus kaikista kuluista oli 45,6 % (46,4).

Palkkojen ja palkkioiden määrä kasvoi 1,7 % ja ne olivat 197,8 miljoonaa euroa (194,5). Eläkekulut olivat 30,8 miljoonaa euroa (34,4) ja muut henkilösivukulut olivat 7,0 miljoonaa euroa (6,8). Eläkesäätiön vakuutusmaksu oli edellisvuotta alemmalla tasolla 26,4 miljoonaa euroa (30,0), koska yhtiö hyödynsi osan vuonna 2020 eläkesäätiölle maksetusta korotetusta vakuutusmaksusta.

¹ Suluissa on vertailulukuna vuodelta 2021. Tuloslaskelma- ja muiden kertymätyyppisten lukujen osalta vertailulukuna on tammi-joulukuun 2021 luku. Tase ja muiden poikkeikkaustyyppisten lukujen osalta vertailulukuna on edellisen tilinpäätösajankohdan luku (31.12.2021).

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

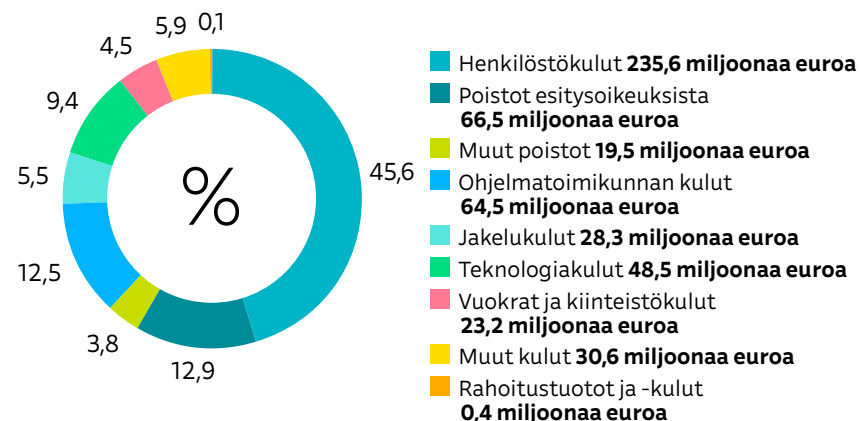
Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Ylen kulurakenne 2022

517,1 miljoonaa euroa



Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 85,9 miljoonaa euroa (83,8), kasvua edelliseen vuoteen 2,6 %. Poistot esitysoikeuksista olivat 66,5 miljoonaa euroa (63,0), kasvua edelliseen vuoteen 5,6 %. Esitysoikeuspoistoista 35,9 miljoonaa euroa kohdistui kotimaisiin esitysoikeuksiin ja 30,5 miljoonaa euroa ulkomaisiin ja urheilun esitysoikeuksiin. Poistot muusta käyttöomaisuudesta sekä arvonalentumiset olivat yhteensä 19,5 miljoonaa euroa (20,8), laskua edelliseen vuoteen 6,5 %. Muun käyttöomaisuuden poistoista kohdistui aineettomiin hyödykkeisiin 3,7 miljoonaa euroa (4,2), rakennuksiin 5,4 miljoonaa euroa (5,4) ja koneisiin ja kalustoon 10,1 (10,7) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 195,2 miljoonaa euroa (188,7). Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyi 24,2 miljoonaa euroa (22,6) korvauksia musiikin tekijöitä sekä äänilevytuottajia ja esiintyviä taiteilijoita edustaville yhteisvalvontajärjestöille. Esitysoikeusmaksuja, uusintakorvauksia sekä muita ohjelmiin liittyviä oikeusmaksuja

maksettiin 14,2 miljoonaa euroa (14,8). Ohjelmatoiminnan muita palveluja ostettiin kaikkiaan 24,0 miljoonalla eurolla (24,2). Teknologiakulut olivat 48,5 miljoonaa euroa (49,1), jakelukulut 28,3 miljoonaa euroa (27,8) ja vuokra- ja kiinteistökulut 23,2 miljoonaa euroa (21,8).

Rahoitustuotot ja -kulut olivat nettona -0,4 miljoonaa euroa (-0,1).

Tase

Taseen loppusumma oli vuoden 2022 lopussa 335,2 miljoonaa euroa (372,0). Korollisten nettovelkojen määrä oli 29,5 miljoonaa euroa (33,4). Oman pääoman määrä oli vuoden lopussa 133,8 miljoonaa euroa (136,8).

Varat

Aineettomat hyödykkeet ovat Ylen merkittävin omaisuuserä. Aineettomat hyödykkeet sisältävät kotimaiset, ulkomaiset ja urheilun esitysoikeudet, ohjelmistolisenssit sekä muut aineettomat hyödykkeet. Aineettomien hyödykkeiden määrä oli 198,5 miljoonaa euroa (217,6), joista esitysoikeuksia oli 189,2 miljoonaa euroa (206,4).

Aineelliset hyödykkeet sisältävät Ylen omistamat kiinteistöt ja rakennukset sekä koneet ja kaluston. Aineellisten hyödykkeiden määrä oli 61,3 miljoonaa euroa (66,3).

Muut kuin esitysoikeuksiin kohdistuvat investoinnit olivat 12,8 miljoonaa euroa (17,9). Merkittävimmät investointihankkeet liittyivät media- ja tuotantojärjestelmiin, toimitiloihin sekä tuotantovälineisiin.

Sijoitusten määrä oli 50,4 miljoonaa euroa (50,1). Suurimmat sijoitukset kohdistuivat Kiinteistöosaakeyhtiö Helsingin Mannerheimintie 13a:an

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

(Musiikkitalo), Kiinteistö Oy Hemfosa Tohloppiin (Factory-halli) sekä Helsingin Musiikkitalo Oy:öön.

Lyhytaikaiset saamiset olivat 11,2 miljoonaa euroa (13,7). Rahojen, pankkisaamisten ja rahoitusarvopapereiden määrä oli 13,8 miljoonaa euroa (24,2).

Oma pääoma

Oma pääoma oli vuoden lopussa 133,8 miljoonaa euroa (136,8), josta sidottua omaa pääomaa oli 18,0 miljoonaa euroa (18,0) ja vapaata omaa pääomaa 115,8 miljoonaa euroa (118,8). Omavaraisuusaste oli vuoden lopussa 39,9 % (36,8).

Yhtiöllä on 4 683 945 osaketta, joilla on yhtäläiset äänioikeudet. Yhtiön osakekannasta on valtion omistuksessa ja hallinnassa oltava määrä, joka on vähintään 70 % yhtiön kaikista osakkeista ja kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Pakolliset varaukset

Pakolliset varaukset olivat 1,7 miljoonaa euroa (2,1). Pakolliset varaukset muodostuvat jo eläkkeellä olevien, aiemmin Ylen palveluksessa olleiden johtajien eläkevastuista sekä työnantajan omavastuumaksuista aiheutuvista velvoitteista ja muista varauksista.

Velat

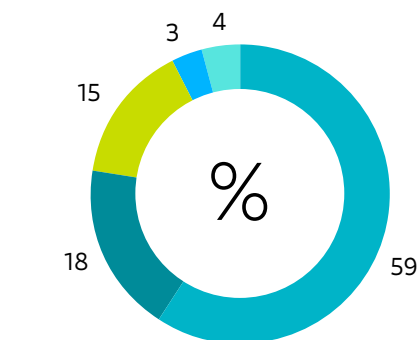
Velat yhteensä olivat 199,7 miljoonaa euroa (233,0).

Pitkäaikainen vieras pääoma oli 45,4 miljoonaa euroa (57,3). Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta olivat 1,5 miljoonaa euroa (4,6) ja liittyvät Ylen

rahoitusmallin muutokseen vuonna 2012 sekä Musiikkitalo-hankkeeseen vuonna 2007, ja niiden määrä laski lainojen lyhennyssuunnitelmien mukaisesti. Pitkäaikaiseen vieraaseen pääomaan sisältyy myös esitysoikeuksien hankintoihin liittyviä velkoja 43,9 miljoonaa euroa (52,8).

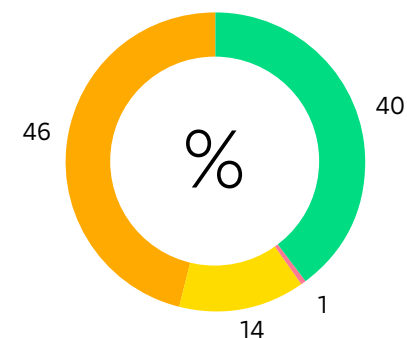
Lyhytaikaisen vieraan pääoman määrä oli 154,4 miljoonaa euroa (175,7) ja se koostui lyhytaikaisista lainoista rahoituslaitoksilta, ostoveloista, muista lyhytaikaisista veloista ja siirtoveloista. Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta olivat 41,8 miljoonaa euroa (53,1). Siirtovelkojen osuus oli 86,1 miljoonaa euroa (97,5) sisältäen pääasiassa henkilöstökuluihin liittyviä jaksotuksia ja esitysoikeushankintoihin liittyviä velkoja.

Tase 31.12.2022,
335,2 miljoonaa euroa



Varat

- Aineettomat hyödykkeet **198,5 miljoonaa euroa**
- Aineelliset hyödykkeet **61,3 miljoonaa euroa**
- Sijoitukset **50,4 miljoonaa euroa**
- Saamiset **11,2 miljoonaa euroa**
- Rahoitusarvopaperit ja pankkisaamiset **13,8 miljoonaa euroa**



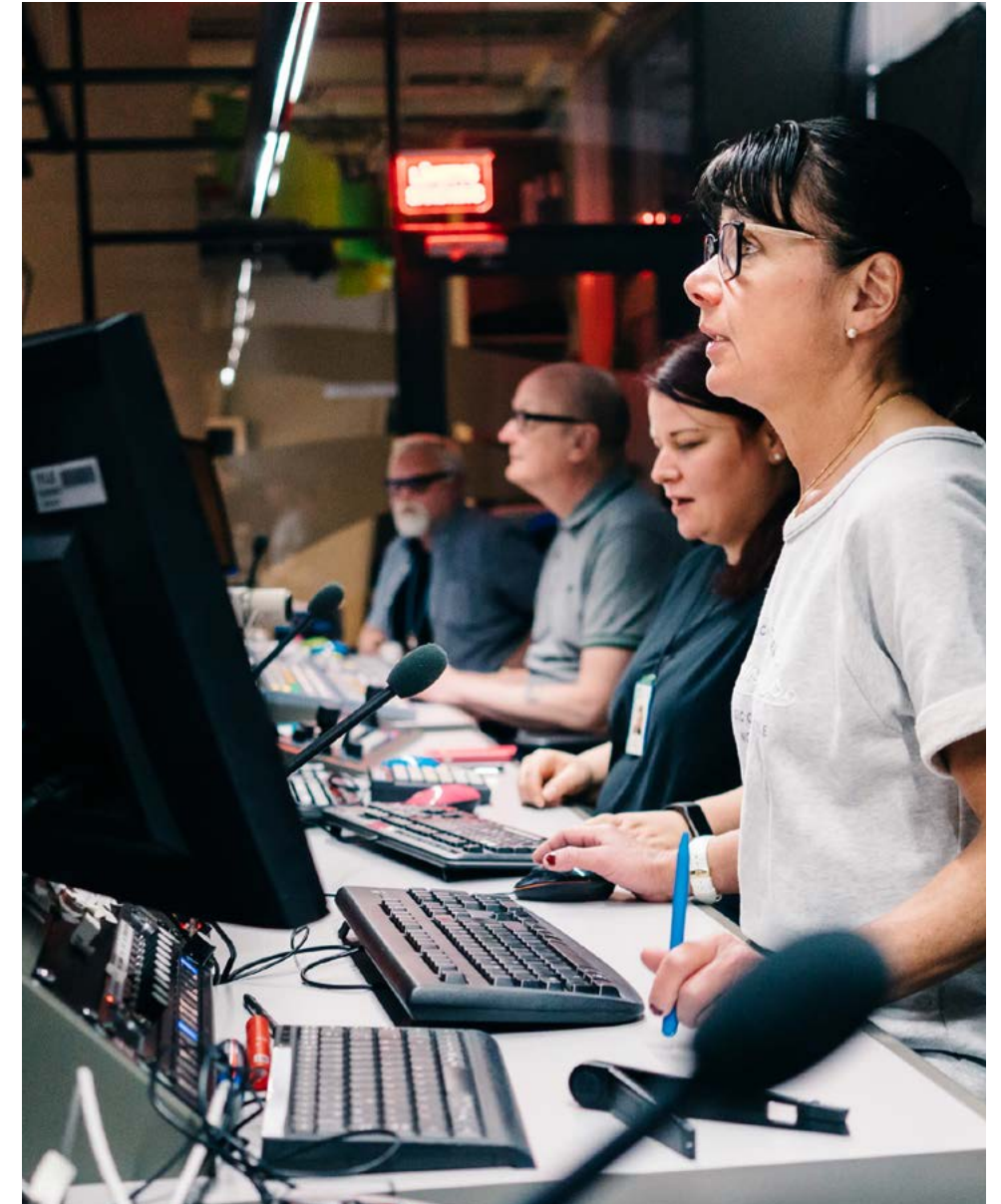
Velat

- Oma pääoma **133,8 miljoonaa euroa**
- Pakolliset varaukset **1,7 miljoonaa euroa**
- Pitkäaikainen vieras pääoma **45,4 miljoonaa euroa**
- Lyhytaikainen vieras pääoma **154,4 miljoonaa euroa**

[Yle lyhyesti](#)[Ylen suunta](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)[Hallituksen toimintakertomus 2022](#)[➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema](#)[Tilinpäätös](#)[Tase](#)[Tuloslaskelma](#)[Rahoituslaskelma](#)[Liitetiedot](#)[Allekirjoitukset](#)

Eläkesäätiö

Eläkesäätiön taloudellinen asema säilyi vakaana. Lakisääteisen B-osaston (TyEL) vakavaraisuusaste oli 141,9 % (152,6). Eläkesäätiön sijoitustoiminnan kirjanpidolliset nettotuotot olivat 19,6 miljoonaa euroa (76,2) ja eläkkeistä aiheutuneet suoritukset olivat 62,6 miljoonaa euroa (61,6). Vastuuvajausta ei ole. Yhtiöllä oli vakuutusmaksusaatavaa eläkesäätiöltä 31.12.2022 tilanteessa 0,1 miljoonaa euroa (vakuutusmaksuvelkaa 1,4).



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

[➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema](#)

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	2022	2021	2020	2019	2018
TOIMINNAN LAAJUUS (milj. € / %)					
Liikevaihto	511,8	499,9	487,6	478,0	471,6
muutos %	2,4	2,5	2,0	1,3	-0,1
Liiketoiminnan muut tuotot	2,3	2,6	2,6	2,7	2,7
muutos %	-13,2	-0,3	-1,2	-1,6	-0,4
Kulut ja poistot *	516,7	508,2	481,4	474,5	481,8
muutos %	1,7	5,6	1,5	-1,5	3,0
Taseen loppusumma	335,2	372,0	368,7	308,7	315,4
Bruttoinvestoinnit, aineelliset ja aineettomat hyödykkeet **	12,8	17,4	14,9	20,7	17,7
% liikevaihdesta	2,5	3,5	3,1	4,3	3,7
KANNATTAVUUS (milj. € / %)					
Käyttökate	83,3	78,2	84,9	78,5	69,3
% liikevaihdesta	16,3	15,6	17,4	16,4	14,7
Liikevoitto/-tappio	-2,6	-5,6	8,8	6,1	-7,5
% liikevaihdesta	-0,5	-1,1	1,8	1,3	-1,6
Tilikauden voitto/-tappio	-3,0	-5,7	7,2	6,0	-5,5
% liikevaihdesta	-0,6	-1,1	1,5	1,3	-1,2

* Ei sisällä rahoituskuluja

** Poislukien esitysoikeushankinnat

*** Sisältää vakituiset, määräaikaiset, tuntipalkkaiset ja suoriteperusteiset työsuhteet

	2022	2021	2020	2019	2018
RAHOITUS JA TALOUDELLINEN ASEMA					
Quick ratio	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4
Omavaraisuusaste %	39,9	36,8	38,7	43,8	41,0
Korollinen vieras pääoma (milj. €)	43,3	57,6	47,0	61,2	48,8
Korolliset nettovelat (milj. €)	29,5	33,4	18,0	29,1	12,9
HENKILÖSTÖ					
Henkilötyövuosien (htv) määrä					
keskimäärin vuoden aikana ***	3 343	3 361	3 296	3 304	3 309
Palkat (milj. €)	187,4	183,0	175,2	171,4	167,8
Palkkiot (milj. €)	10,4	11,4	11,0	11,6	13,1
Palkat ja palkkiot yhteensä (milj. €)	197,8	194,5	186,2	182,9	180,9

$$\text{Quick ratio} = \frac{\text{Lyhytaikaiset vaihtuvat vastaavat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$$

$$\text{Omavaraisuusaste} = \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma}} \times 100$$

$$\text{Korolliset nettovelat} = \text{Korollinen vieras pääoma} - \text{rahavarat}$$

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

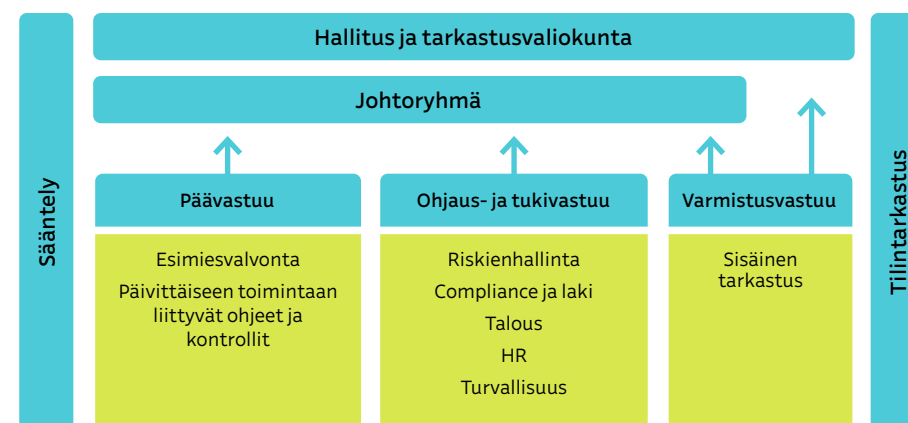
Allekirjoitukset

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäinen valvonta

Sisäinen tarkastus, riskienhallinta- ja compliance-toiminto ovat osa Ylen sisäistä valvontaa. Sisäinen valvonta on osa Ylen jokapäiväistä toimintaa, ja sitä toteuttavat kaikki työntekijät. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa Ylen toimintojen tehokkuus ja jatkuvuus, toimintaa koskevan informaation luotettavuus sekä lakien ja säännösten sekä sisäisten periaatteiden ja ohjeiden noudattaminen.

Roolit ja vastuut sisäisessä valvonnassa



Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Ylen sisäistä valvontaa ja hyvää hallintotapaa. Riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön toimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan ja niistä raportoidaan säännöllisesti johdolle. Riskejä arvioidaan ja hallitaan optimaalisesti siten, että yhtiön strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan, toiminnan jatkuvuus varmistetaan sekä yhtiön maineeseen negatiivisesti vaikuttavat tapahtumat minimoidaan.

Merkittävä strateginen riski on esimerkiksi se, että Yle menettäisi yhteiskunnan tuen ja kansalaisten luottamuksen julkisen palvelun yleisradiotoimintaan. Muita huomattavia riskejä voivat olla muun muassa median käytön polarisoituminen ja julkisen palvelun median rooli nuoremmille sukupolville, mikäli Yle ei pysty tarjoamaan heidän odotuksiaan vastaavaa palvelua.

Pitkään kestänyt maailmanlaajuinen koronapandemia ja Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ovat tuoneet esiin riskejä liittyen talouteen, kyberturvaan, disinformaatioon ja hybridi-vaikuttamiseen sekä myös energian saatavuuteen. Ylen tietoturvasoia on hallitusti tiukennettu ja sähköjärjestelmät varavoiminaan on testattu kuluneen vuoden aikana useasti. Etätyömahdollisuus on osa valmiussuunnittelua, sillä sen avulla voidaan merkittävästi alentaa yksittäiseen toimitukseen tai toimipisteeseen kohdistuvaa riskiä.

Suurimmat henkilöihin kohdistuneet riskit ovat liittyneet sota-alueilla ja niiden lähialueilla toimimiseen. Näiden matkojen riskienhallintaan on kiinnitetty erityistä huomiota.

Vaikka Suomeen ei ole kohdistunut aseellisen konfliktin uhkaa, kohonnut riskitaso Euroopassa on vaikuttanut turvallisuudentunteeseen myös Ylessä ja esimerkiksi uutistoimituksissa materiaalia käsittelevien henkilöiden henkinen jaksaminen on ollut kovilla. Henkilöstön hyvinvointia pyrittiin edistämään tarjoamalla keskustelutukea kuormittavaan maailmantilanteeseen liittyen.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Vastuullisuus

Yle toteuttaa laajaa yhteiskuntavastuutaan julkisen palvelun tehtävänsä kautta. Vastuullisuutta arvioidaan vastuullisuusvisioon perustuvien taloudellisen, sosiaalisen, hallinnollisen ja ympäristövastuullisuuden näkökulmien avulla.

Merkittävät vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään yhtiön johtoryhmässä ja niistä päättää asiasta riippuen joko toimitusjohtaja tai hallitus. Johtoryhmä käsittelee hallituksen päätettäväksi tulevat vastuullisuuden tavoitteet, mittarit, raportit ja mahdolliset merkittävät vastuullisuushankkeet. Hallituksen päätökset valmistellaan joko tarkastusvaliokunnassa tai henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnassa.

Vuoden 2022 keväällä käynnistettiin vastuullisuuden ohjausryhmän toiminta. Ohjausryhmä koordinoi ja tekee päätökset koko yhtiötä koskevilla vastuullisuushankkeissa, seuraa vastuullisuuteen liittyviä riskejä, seuraa vastuullisuuteen liittyviä lainsäädäntöhankkeita ja johtaa yhtiön vastuullisuusraportointia. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii lakiasiainjohtaja.

Hallitus hyväksyi uudistetut *Yleläisen eettiset periaatteet*, jota täydennettiin *Yhteistyökumppanin eettisellä toimintaohjeella* (Supplier Code of Conduct). Henkilöstölle on tarjolla koulutuskokonaisuuksia useista vastuullisuuden osa-alueista, esimerkiksi monimuotoisuudesta ja inkluusiosta työelämässä, tietosuojasta ja tietoturvasta sekä vuoden 2023 aikana myös eettisistä periaatteista.

Ylen kokonaishiilijalanjälkilaskenta uudistettiin GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaiseksi sisältäen myös epäsuorien päästöjen (scope 3) seurannan. Yle on käynnistänyt jakelukumppanien avulla kartoituksen eri jakeluteiden ympäristövaikutuksista.

Yhtiö pilotoi tuotannoissaan elokuva- ja tv-tuotantojen ympäristövaikutusten mittaamiseen tarkoitettua Albert-ympäristöjärjestelmää. Järjestelmä on kehitetty Iso-Britanniassa, ja sitä käyttää yli 2000 tuotantoyhtiötä eri puolilla maailmaa. Suomessa

hanketta koordinoi audiovisuaalisia tuottajia edustava APFI ry. Palvelu on av-tuotantoyhtiöille maksuton. Ylen sisäinen pilottitoiminta jatkuu edelleen vuonna 2023.

Yle seuraa vastuullisuudessa onnistumista T-Media Oy:n Luottamus & Maine -tutkimuksen vastuullisuusosatekijän arvosanalla. Vuoden 2022 tulos oli 3,55 (asteikko 1–5, vuonna 2021: 3,57). Tavoitteena ollut mediatoimialan paras tulos saavutettiin.

Ylen vastuullisuus 2022

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Ylen hallintoelimet ovat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Yle on antanut selvityksen yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin osana Ylen vuosikertomusta. Ylen vuosikertomus on saatavilla suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi yhtiön verkkosivuilla yle.fi/yleisradio/vuosikertomukset.

Yhtiökokous

Ylen varsinainen yhtiökokous pidettiin 4.5.2022. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2021 tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden.

Yhtiökokous valitsi varsinaiseksi tilintarkastajaksi KHT Petri Sammaliston ja KPMG Oy Ab:n, jonka nimeämänä toimeksiantovastuullisena tarkastajana toimii KHT Tiia Galkin.

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Hallintoneuvosto

Ylellä on hallintoneuvosto, jossa on 21 jäsentä. Hallintoneuvoston jäsenet valitsee eduskunta vaalikauden ensimmäisillä valtiopäivillä. Hallintoneuvoston jäsenten toimi alkaa niin pian kuin Yleisradio Oy:n hallintoneuvoston vaali on toimitettu eduskunnan täysistunnossa. Hallintoneuvoston jäseniksi on valittava tiedettä, taidetta, sivistystyötä ja elinkeino- ja talouselämää tuntevia sekä eri yhteiskunta- ja kieliryhmiä edustavia henkilöitä.

Hallintoneuvoston puheenjohtajana vuonna 2022 toimi Arto Satonen (kok.) ja varapuheenjohtajana Ari Torniainen (kesk.).

Hallintoneuvosto kokoontui vuoden 2022 aikana seitsemän kertaa.

Hallitus

Ylen hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka eivät saa olla hallintoneuvoston jäseniä eivätkä kuulua yhtiön muuhun ylimpään johtoon. Hallituksen jäsenet valitsee hallintoneuvosto. Yhtiön hallituksen tulee edustaa riittävän monipuolista asiantuntemusta ja molempia kieliryhmiä.

Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsee hallintoneuvosto. Hallituksen jäsenten toimikausi kestää varsinaisen yhtiökokouksen päättymisestä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen.

Hallituksen puheenjohtajana vuonna 2022 toimi Matti Apunen ja varapuheenjohtajana Katri Viippola.

Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana 11 kertaa.

Toimitusjohtaja

Ylen toimitusjohtajana toimi Merja Ylä-Anttila (s.1960).

Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat ja vuoden 2023 näkymät

Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Yle kertoi 16.1.2023 hankkineensa olympiaoikeudet vuosille 2026–2032. Yle oli mukana Euroopan yleisradiounionin (EBU) jäsenmaiden jättämässä yhteistarjouksessa, ja oikeudet myönnettiin Euroopassa EBU:lle ja Warner Bros. Discoverylle. Kansainvälisen olympiakomitean (IOC) kanssa solmittu sopimus kattaa kesä- ja talviolympialaisten kaikki mediaoikeudet. Uusi sopimus sisältää Milano-Cortinan 2026 talviolympialaiset, Los Angelesin 2028 kesäolympialaiset, Brisbanen 2032 kesäolympialaiset sekä vuoden 2030 talviolympialaiset, joiden järjestäjä ei ole vielä selvillä.

Ylen hallintoneuvosto päätti lopettaa Yle Puhe -radiokanavan kokouksessaan 7.2.2023. Radiokanava hiljenee kevääseen 2024 mennessä. Päätöksen taustalla on mediankäytön muutos, jonka myötä mediaa kulutetaan yhä enemmän verkossa. Jatkossa Yle Puheen sisältöjä kuullaan Yle Areenassa ja muilla radiokanavilla. Radiourheilua uudistetaan niin, että urheilusisällöt ovat kuultavissa entistä laajemmalle yleisölle Yle Areenassa ja Yle Radio Suomessa.

Vuoden 2023 näkymät

Yhteisillä kokemuksilla ja alustoilla on entistä suurempi merkitys, kun mediakenttä sirpaloituu ja suomalaisten elämäntavat eriytyvät. Toisaalta median käyttö henkilökohtaistuu nopeasti. Ylen on panostettava yhä parempaan henkilökohtaiseen palvelukehitykseen ja asiakaskokemukseen, jotta kaikenlaiset suomalaiset eri puolilla maata löytävät itselleen arvokasta sisältöä. Disinformaatio ja hybridi vaikuttaminen korostavat tarvetta yhteiselle, luotetulle ja riippumattomalle medialle.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

➤ Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Vuonna 2023 yhtiö keskittyy erityisesti kahden pääpalvelun, Yle Areenan ja Yle-palvelun (Yle-sovellus ja yle.fi) kehittämiseen, moniäänisyyden vahvistamiseen, vuorovaikutuksen lisäämiseen ja huoltovarmuuteen. Turvallisuus ja tietoturva vaativat edelleen panostuksia, ja pandemian aikana opittu ketteryys ja nopeus on vietävä laajemmin toimintaan, jotta Yle pystyy toteuttamaan strategiaansa.

Kustannusten nousu näkyy selkeästi myös Ylen palvelujen ostoissa, energiakuluissa ja muissa menoissa. Tämä vaatii entistä selvempiä valintoja ja tehokkaampaa toimintaa. Yle arvioi sekä tehtävien että asiakkaiden kannalta, millaisia sisältöjä ja palveluita on tarpeen säilyttää, kehittää tai tarvittaessa lopettaa, jotta voimme tehdä myös uutta.

Taloudellinen näkymä

Liikevaihdon odotetaan kasvavan vuonna 2023 Yle-veroon pohjautuvan määrärahan indeksikorotuksen myötä. Inflaatio vaikuttaa yhtiön toimintaan ja lisää kustannuspaineita. Tuloksen arvioidaan muodostuvan noin 3 miljoonaa euroa voitolliseksi, mikäli toimintaympäristössä ei tapahdu odottamattomia muutoksia. Hallintoneuvoston linjausten mukaisesti yhtiön tulos voi vaihdella, mutta vuosittaisten vaihteluiden tulee pitkällä aikajänteellä kattaa toisensa siten, että talous pysyy tasapainossa.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Yhtiön tilikauden tappio oli -2 980 776,15 euroa ja vapaa oma pääoma tilikauden lopussa 115 841 129,46 euroa. Hallitus päättää esittää hallintoneuvoston hyväksyttäväksi toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2022. Lisäksi hallitus esittää yhtiökokoukselle, että yhtiön tilikauden tappio siirretään edellisten tilikausien voittovarojen vähennykseksi ja osinkoa ei jaeta.

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
➤ Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Tilinpäätös 2022

Tase

EUR	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	1	198 505 722,53	217 576 227,25
Aineelliset hyödykkeet	2	61 280 894,84	66 329 433,05
Sijoitukset	3	50 447 113,65	50 105 187,74
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		310 233 731,02	334 010 848,04
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset	4	11 223 679,21	13 740 454,51
Rahoitusarvopaperit	5	12 994 051,70	23 294 961,85
Rahat ja pankkisaamiset		786 571,39	949 773,95
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		25 004 302,30	37 985 190,31
VASTAAVAA YHTEENSÄ		335 238 033,32	371 996 038,35

EUR	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA	6		
Osakepääoma		8 000 000,00	8 000 000,00
Vararahasto		9 974 886,07	9 974 886,07
Muut rahastot		12 747 747,60	12 747 747,60
Edellisten tilikausien voitto		106 074 158,01	111 772 451,93
Tilikauden voitto/tappio		-2 980 776,15	-5 698 293,92
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		133 816 015,53	136 796 791,68
PAKOLLISET VARAUKSET	7	1 683 773,00	2 117 002,77
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	8	45 351 946,85	57 339 484,87
Lyhytaikainen vieras pääoma	9	154 386 297,94	175 742 759,03
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		199 738 244,79	233 082 243,90
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		335 238 033,32	371 996 038,35



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

- Yle lyhyesti
- Ylen suunta
- Vastuullisuusraportti
- Hallinnointi
- Toimintakertomus ja tilinpäätös
 - Hallituksen toimintakertomus 2022
 - Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
 - Tilinpäätös
 - Tase
 - Tuloslaskelma
 - Rahoituslaskelma
 - Liitetiedot
 - Allekirjoitukset

Tuloslaskelma

EUR	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIIKEVAIHTO	10	511 845 059,59	499 942 683,57
Liiketoiminnan muut tuotot	11	2 272 892,83	2 617 203,55
Henkilöstökulut	12	235 594 557,46	235 651 284,66
Poistot ja arvonalentumiset	13	85 939 307,94	83 795 995,85
Liiketoiminnan muut kulut	14	195 174 782,15	188 740 050,78
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		-2 590 695,13	-5 627 444,17
Rahoitustuotot ja -kulut	15	-390 081,02	-70 849,75
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)		-2 980 776,15	-5 698 293,92

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
➤ Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Rahoituslaskelma

EUR	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta:		
Liikevaihdosta saadut maksut	509 908 564,51	502 007 637,06
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	2 250 112,93	2 466 529,12
Maksut liiketoiminnan kuluista	-425 100 455,90	-431 932 771,15
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä	87 058 221,54	72 541 395,03
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-173 343,87	-227 677,00
Saadut korot liiketoiminnasta	37 069,33	30 675,29
Saadut osingot liiketoiminnasta	225,91	4 041,64
Liiketoiminnan rahavirta (A)	86 922 172,91	72 348 434,96
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineettomiin oikeuksiin	-70 058 646,71	-70 137 883,06
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-12 963 684,08	-17 850 721,50
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	105 529,90	157 908,17
Luovutustulot muista sijoituksista	10 125 050,66	5 327 601,91
Saadut korot investoinneista	57 850,42	96 015,65
Investointien rahavirta (B)	-72 733 899,81	-82 407 078,83

EUR	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Rahoituksen rahavirta:		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	38 706 416,06	49 971 726,77
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-49 971 726,79	-22 516 054,78
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 086 164,93	-16 854 664,10
Rahoituksen rahavirta (C)	-14 351 475,66	10 601 007,89
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-163 202,56	542 364,02
Rahavarat tilikauden alussa	949 773,95	407 409,93
Rahavarat tilikauden lopussa	786 571,39	949 773,95

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Liitetiedot

Yleistä

Yleisradio Oy (Y-tunnus 0215438-8) on suomalaisten omistama, julkista palvelua liikenne- ja viestintäministeriön hallinnonalalla harjoittava osakeyhtiö. Yhtiö voi harjoittaa myös muuta toimintaa yhtiöjärjestyksensä mukaisesti.

Yhtiön toimintaa sääntelee laki Yleisradio Oy:stä, osakeyhtiölaki, kuitenkin Yleisradio Oy:stä annetussa laissa säädetyin poikkeuksin, yleisradiotoimintaa koskeva muu lainsäädäntö sekä Yleisradio Oy:n yhtiöjärjestys. Liikenne- ja viestintävirasto valvoo yhtiön toiminnan lainmukaisuutta.

Ylen kotipaikka on Helsinki, ja sen rekisteröity osoite on Uutiskatu 5, 00240 Helsinki.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Ylen tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja -asetuksen, kilpailulain 30 d §:n sekä osakeyhtiölain määräysten mukaisesti. Yle on kokonaan tuloverosta vapaa yhteisö.

Tilinpäätöstiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Tilinpäätös on esitetty euroissa. Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu euroiksi käyttäen tapahtumapäivän vallitsevaa

kurssia. Ulkomaan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin noteeraamiin keskikursseihin. Ulkomaan rahan määräisiin tapahtumiin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään tulosvaikutteisesti.

Liikevaihto

Liikevaihtoon kirjataan tuotot arvonnalisäverolla ja alennuksilla vähennettynä. Tuotot tavaroista ja palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu tai tavara on luovutettu. Liikevaihto sisältää tuotot yleisradioveroon pohjautuvasta määrärahasta, ohjelmatuotot sekä palvelujen myyntituotot.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät omaisuuden myyntituotot, vuokratuotot ja muut tuotot.

Eläkejärjestelyt

Vakituisessa työsuhteessa olevien työntekijöiden eläketurva on järjestetty Yleisradion eläkesäätiössä, joka on A-B eläkesäätiö eli se hoitaa sekä lakisääteistä että lisäeläketurvaa. Yleisradion eläkesäätiön eläkevastuu on täysimääräisesti katettu ja lakisääteisen B osaston vakavaraisuusasema on tavoitevyöhykkeellä. Lisäeläkkeeseen oikeuttava A-osasto on suljettu uusilta henkilöiltä 1.1.1992.

Ei-vakituisessa työsuhteessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Yleisradio Oy:llä on eläkevastuuta liittyen aiempien johtajien lisäeläketurvaan. Vastuun määrä esitetään taseen pakollisissa varauksissa ja muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Nykyisistä johtajista kukaan ei ole tämän lisäeläketurvan piirissä.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet

Ulkopuolisilta tuottajilta hankittujen esitysoikeuksien hankintameno kirjataan aineettomiin oikeuksiin, kun esitysoikeuksiin liittyvät oikeudet ja velvollisuudet ovat siirtyneet yhtiölle, eli pääsääntöisesti silloin, kun sopimus on allekirjoitettu.

Aineettomat oikeudet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn arvoon.

Esitysoikeudet kirjataan kuluksi poistoina seuraavasti:

Ohjelmat ja sarjat, joiden hankintahinta on 0,1 milj. euroa tai sen yli, kirjataan tasapoistona kuluksi kolmen vuoden aikana tai sopimusaikana, mikäli se on kolmea vuotta lyhyempi. Poistot aloitetaan ensimmäisestä esityskerrasta.

Ohjelmat ja sarjat, joiden hankintahinta on alle 0,1 milj. euroa, kirjataan kertapoistona kuluksi sillä tilikaudella, jolla ohjelma esitetään.

Hankintahinnasta riippumatta ohjelmien ja sarjojen, joiden ohjelmasisältö on kertaluonteinen ja joilla on vain vähäinen uusinta-arvo, poistot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jolla ohjelma esitetään.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintameno. Hyödykkeet poistetaan tasapoistoin

arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä.

Poistoajat:

Ohjelmistot ja lisenssit 3–5 vuotta

Muut aineettomat hyödykkeet 5–10 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintameno. Hyödykkeet poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Poistoajat:

Rakennukset ja rakennelmat 10–40 vuotta

Koneet ja kalusto 3–10 vuotta

Muut aineelliset hyödykkeet 10 vuotta

Sijoitukset

Yhtiön sijoitukset ovat pääosin omistuksia osakkuusyrityksissä ja ne arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan tai arvonalentumisilla vähennettyyn arvoon. Tilinpäätöksen yhteydessä arvioidaan, onko sijoitusten arvonalentumisesta viitteitä ja jos näin on, arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti.



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

- Yle lyhyesti
- Ylen suunta
- Vastuullisuusraportti
- Hallinnointi
- Toimintakertomus ja tilinpäätös
 - Hallituksen toimintakertomus 2022
 - Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
 - Tilinpäätös
 - Tase
 - Tuloslaskelma
 - Rahoituslaskelma
- Liitetiedot
 - Allekirjoitukset

Lyhytaikaiset saamiset

Lyhytaikaisissa saamisissa esitetään 12 kuukauden sisällä erääntyvät saamiset. Saamisiin sisältyvät myyntisaamiset, muut saamiset sekä siirtosaamiset. Myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa näyttöä, ettei kaikkia saamisia saada alkuperäisin ehdoin. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys ja maksusuoritusten merkittävä viivästyminen ovat näyttöä arvonalentumisesta. Luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelman muihin kuluihin.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit arvostetaan jaksetettuun hankintamenoon tai sitä alempaan markkina-arvoon. Arvonalentumisena kirjataan rahoitusarvopaperin kirjanpitoarvon ja sitä alhaisemman vastaisten rahavirtojen nykyarvojen erotus. Rahoitusarvopapereiden nimellisarvon ja hankintahinnan välinen erotus jaksetetaan korkotuotoiksi tai niiden vähennykseksi rahoitusarvopaperin jäljellä olevalle juoksuajalle.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset koostuvat käteisistä varoista ja vaadittaessa maksettavista saamisista luottolaitoksilta. Käytössä olevat luottolimiitit esitetään taseen lyhytaikaisissa veloissa.

Vieras pääoma

Ulkopuolisilta tuottajilta hankittuihin esitysoikeuksiin liittyvä velka kirjataan luonteensa mukaan lyhyt- tai pitkäaikaisiin velkoihin, kun esitysoikeuksiin liittyvät oikeudet ja velvollisuudet ovat siirtyneet yhtiölle, eli pääsääntöisesti silloin, kun sopimus on allekirjoitettu.

Pitkäaikainen vieras pääoma

Pitkäaikaisissa vieraan pääoman erissä esitetään yli 12 kuukauden päästä erääntyvät velat. Velkoihin sisältyy lainat rahoituslaitoksilta, muut velat ja siirtovelat.

Lyhytaikainen vieras pääoma

Lyhytaikaisissa vieraan pääoman erissä esitetään 12 kuukauden sisällä erääntyvät velat. Velkoihin sisältyy lainat rahoituslaitoksilta, ostovelat, muut velat ja siirtovelat.

Pakolliset varaukset

Pakollisiin varauksiin on merkitty vastaiset yksilöitävissä olevat menot ja menetykset, jotka kohdistuvat päättäneeseen tai aikaisempaan tilikauteen, joiden syntyminen on todennäköistä tai varmaa, mutta joiden määrä ja syntymisajankohta ovat vielä epävarmoja.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Johdannaissopimukset

Yleisradio voi käyttää johdannaisinstrumentteja suojautuakseen valuuttakurssimuutoksilta maksutapahtumissa, jotka vastaanotetaan tai maksetaan muussa valuutassa kuin eurossa. Korkoriskien hallinnassa voidaan käyttää korkojohdannaisia, mutta niiden käytöstä päätetään aina erikseen hallituksessa. Johdannaissopimukset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Lainan ja koronvaihtosopimuksen ehdot vastaavat toisiaan lukuun ottamatta lainaan liittyvää negatiivisen viitekoron osuutta. Suojattu laina on pitkäaikainen. Suojaavat johdannaiset käsitellään taseen ulkopuolisina erinä. Realisoitumattomia arvonmuutoksia ei kirjata tulostaikutteisesti ja ne esitetään liitetiedoissa.

Kilpailulain 30 d §:n mukaisen eriytetyn tuloslaskelman laskentaperiaatteet

Kilpailulain 30 d §:n perusteella julkisyhteisön on 1.1.2020 alkaen eriytettävä kilpailutilanteessa markkinoilla harjoittamansa taloudellinen toiminta kirjanpidossaan.

Yleisradion kaupalliseksi toiminnaksi lasketaan muut kuin julkisen palvelun tuottamisessa syntyneiden tallenteiden ja oikeuksien myynti, tuotantopalveluiden kaupallinen myynti, urheilutapahtumien tuotantopalveluiden kaupallinen myynti ja tilojen vuokraus.

Eriytetty tuloslaskelma sisältää tallenteiden ja oikeuksien kaupallisen myyntitoiminnan, tuotantopalveluiden kaupallisen myyntitoiminnan sekä urheilutapahtumien tuotantopalveluiden kaupallisen myyntitoiminnan tuotot ja suorat kulut aiheuttamisperusteisesti.

Tilojen vuokrauksen osalta eriytetyssä tuloslaskelmassa on esitetty vuokraustoiminnan tuotot ja sen kuluiksi on kohdistettu vuokraustoiminnan muita kuluja, joihin kuuluvat muun muassa energia- ja jätehuoltokulut, kiinteistönhoitokustannukset, tonttikustannukset sekä poistot Ylen omistamien rakennusten osalta, joista tiloja vuokrataan. Kustannusten jakamisperusteena on käytetty ulosvuokrattujen neliöiden määrää jaettuna niiden Ylen omistamien rakennusten kokonaisneliömäärällä, joista tiloja vuokrataan.

Kun tuotantopalveluiden tai urheilun tuotantopalveluiden kaupallisessa myynnissä käytetään tuotannontekijänä julkisen palvelun henkilökuntaa, laitteita, tiloja tai muita hyödykkeitä, niin näiden tuotannontekijöiden kulut kaupallisen myynnin osalta kirjataan kaupallisen myynnin kuluksi. Palkat ja palkkiot kirjataan suoraan kaupallisen myynnin kustannukseksi henkilöstökuluihin. Laitteet, tilat ja muut hyödykkeet kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Kaupalliselle toiminnalle on kohdistettu kulujen suhteessa jaettu osuus yhtiön yhteisistä hallinto- ja tukipalvelukuluista.

Eriytetty tuloslaskelma on esitetty liitetietona (18).

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
↳ Liitetiedot
Allekirjoitukset

Tase-eriä koskevat liitetiedot

EUR	2022	2021
1. Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet, esitysoikeudet		
Hankintameno 1.1.	418 606 976,38	400 726 019,21
Lisäykset	49 370 361,30	71 928 636,48
Vähennykset	-35 123 949,68	-54 047 679,31
Hankintameno 31.12.	432 853 388,00	418 606 976,38
Kertyneet poistot 1.1.	212 193 405,37	202 527 973,20
Vähennysten kertyneet poistot	-35 123 949,68	-54 047 679,31
Tilikauden poistot ja arvonalennukset	66 622 251,15	63 713 111,48
Kertyneet poistot 31.12.	243 691 706,84	212 193 405,37
Kirjanpitoarvo 31.12.	189 161 681,16	206 413 571,01
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	68 991 974,99	64 432 874,62
Lisäykset	1 924 314,67	5 061 389,76
Vähennykset	-761 862,30	-238 437,39
Siirrot erien välillä	0,00	-263 852,00
Hankintameno 31.12.	70 154 427,36	68 991 974,99
Kertyneet poistot 1.1.	57 839 711,23	53 451 939,81
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-761 862,30	-502 289,39
Tilikauden poistot ja arvonalennukset	3 732 537,06	4 890 060,81
Kertyneet poistot 31.12.	60 810 385,99	57 839 711,23
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 344 041,37	11 152 263,76

EUR	2022	2021
Ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	10 392,48	533 961,01
Lisäykset	673 105,39	3 589 168,69
Vähennykset	-627 616,37	-4 495 809,14
Siirrot erien välillä	-55 881,50	383 071,92
Hankintameno 31.12.	0,00	10 392,48
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	198 505 722,53	217 576 227,25
2. Aineelliset hyödykkeet		
Maa-alueet		
Hankintameno 1.1.	328 240,59	328 240,59
Vähennykset	-57 598,22	
Hankintameno 31.12.	270 642,37	328 240,59
Kirjanpitoarvo 31.12.	270 642,37	328 240,59
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	150 321 441,56	146 315 982,24
Lisäykset	5 068 423,55	4 038 209,32
Vähennykset	-3 149 777,66	-24 750,00
Siirrot erien välillä	-65 804,71	-8 000,00
Hankintameno 31.12.	152 174 282,74	150 321 441,56

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

EUR	2022	2021
Kertyneet poistot 1.1.	110 160 905,85	104 812 258,77
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-3 215 582,37	-32 750,00
Tilikauden poistot ja arvonalennukset	5 508 090,08	5 381 397,08
Kertyneet poistot 31.12.	112 453 413,56	110 160 905,85
Kirjanpitoarvo 31.12.	39 720 869,18	40 160 535,71
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	155 219 185,79	149 571 028,96
Lisäykset	6 462 116,35	10 037 719,41
Vähennykset	-5 971 785,36	-4 666 914,58
Siirrot erien välillä	65 804,71	277 352,00
Hankintameno 31.12.	155 775 321,49	155 219 185,79
Kertyneet poistot 1.1.	131 235 853,18	125 190 188,65
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-5 905 980,65	-4 389 562,58
Tilikauden poistot ja arvonalennukset	10 114 320,93	10 435 227,11
Kertyneet poistot 31.12.	135 444 193,46	131 235 853,18
Kirjanpitoarvo 31.12.	20 331 128,03	23 983 332,61
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	246 684,63	252 184,63
Siirrot erien välillä	0,00	-5 500,00
Hankintameno 31.12.	246 684,63	246 684,63
Kertyneet poistot 1.1.	35 439,59	37 456,25
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	-5 500,00
Tilikauden poistot ja arvonalennukset	0,00	3 483,34
Kertyneet poistot 31.12.	35 439,59	35 439,59
Kirjanpitoarvo 31.12.	211 245,04	211 245,04

EUR	2022	2021
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	1 646 079,10	2 839 107,56
Lisäykset	6 694 770,56	6 293 872,24
Vähennykset	-7 649 720,94	-7 103 828,78
Siirrot erien välillä	55 881,50	-383 071,92
Hankintameno 31.12.	747 010,22	1 646 079,10
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	61 280 894,84	66 329 433,05

EUR		2022	2021
3. Sijoitukset			
Osakkeet ja osuudet			
Hankintameno 1.1.		53 637 441,52	53 212 441,52
Lisäykset		422 000,00	430 000,00
Vähennykset		0,00	-5 000,00
Hankintameno 31.12.		54 059 441,52	53 637 441,52
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.		3 532 253,78	3 532 253,78
Tilikauden arvonalennukset		80 074,09	0,00
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.		3 612 327,87	3 532 253,78
Kirjanpitoarvo 31.12.		50 447 113,65	50 105 187,74
Osakkuusyhtiöt	Omistus- osuus, %	Oma pääoma	Tilikauden tulos
Platco Oy; Hki *	33,30	12 706,88	-0,04
KOY Helsingin Mannerheimintie 13a; Hki *	25,90	126 998 563,39	-3 545 481,49
Helsingin Musiikkitalo Oy; Hki *	41,70	4 990 313,15	170 216,15
Radiosoitin Suomi Oy; Hki *	49,00	9 817,08	1,26
Media Metrics Finland Oy; Hki *	25,00	47 596,55	8 212,68
Suomen Tunnistautumis- osuuskunta; Hki *	47,60	329 294,59	-141 605,41

* tiedot vuodelta 2021

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

EUR	2022	2021
4. Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	608 242,06	775 220,13
Muut saamiset	5 418 902,09	5 487 048,71
Siirtosaamiset	5 196 535,06	7 478 185,67
Yhteensä	11 223 679,21	13 740 454,51
Siirtosaamisten erittely		
ICT- ja lisenssimaksut	3 210 150,04	4 074 462,90
Urheilutapahtumiin liittyvät ennakkomaksut	41 718,00	1 185 339,89
Muut siirtosaamiset	1 944 667,02	2 218 382,88
Yhteensä	5 196 535,06	7 478 185,67

EUR	2022	2021
5. Rahoitusarvopaperit		
Markkina-arvo	13 427 845,31	24 233 036,67
Kirjanpitoarvo	12 994 051,70	23 294 961,85
Erotus	433 793,61	938 074,82

Rahoitusarvopaperit sisältävät julkisen kaupankäynnin kohteena olevia joukkovelkakirjoja sekä rahastosijoituksia. Joukkovelkakirjalainojen markkina-arvo ei sisällä siirtyviä korkoja.

EUR	2022	2021
6. Oma pääoma		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	8 000 000,00	8 000 000,00
Vararahasto	9 974 886,07	9 974 886,07
Sidottu oma pääoma yhteensä	17 974 886,07	17 974 886,07

EUR	2022	2021
Vapaa oma pääoma		
<i>Muut rahastot</i>		
Uudisrakennusrahasto	7 702 109,81	7 702 109,81
Käyttörahasto	5 045 637,79	5 045 637,79
Muut rahastot yhteensä	12 747 747,60	12 747 747,60
<i>Voitto edellisiltä tilikausilta</i>		
Tilikauden voitto/tappio	106 074 158,01	111 772 451,93
	-2 980 776,15	-5 698 293,92
Vapaa oma pääoma yhteensä	115 841 129,46	118 821 905,61
Oma pääoma yhteensä		
	133 816 015,53	136 796 791,68
Muutokset		
Ed. tilikausien voitto 1.1.	106 074 158,01	111 772 451,93
Tilikauden voitto/tappio	-2 980 776,15	-5 698 293,92
Voittovarot 31.12.	103 093 381,86	106 074 158,01
Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.		
Vapaat rahastot	12 747 747,60	12 747 747,60
Voitto ed. tilikausilta	106 074 158,01	111 772 451,93
Tilikauden voitto/tappio	-2 980 776,15	-5 698 293,92
Yhteensä	115 841 129,46	118 821 905,61

Yhtiöllä on 4 683 945 osaketta, joilla on yhtäläiset äänioikeudet. Yhtiön osakekannasta on valtion omistuksessa ja hallinnassa oltava määrä, joka on vähintään 70 % yhtiön kaikista osakkeista ja kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

EUR	2022	2021
7. Pakolliset varaukset		
Sopimuseläkkeet	1 660 854,00	2 032 756,00
Työnantajan omavastuumaksut	22 919,00	84 246,77
Pakolliset varaukset yhteensä	1 683 773,00	2 117 002,77
Pakollisten varausten muutos	-433 229,77	-456 804,11

EUR	2022	2021
8. Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 477 710,00	4 562 192,84
Muut pitkäaikaiset velat	0,00	1 682,09
Siirtovelat	43 874 236,85	52 775 609,94
Yhteensä	45 351 946,85	57 339 484,87

Pitkäaikaiset siirtovelat liittyvät esitysoikeushankintoihin. Ulkopuolisilta tuottajilta hankittujen esitysoikeuksien hankintameno kirjataan lyhyt- tai pitkäaikaisiin velkoihin, kun esitysoikeuksiin liittyvät oikeudet ja velvollisuudet ovat siirtyneet yhtiölle.

Rahoituslainojen yli 5 vuoden päästä erääntyvä osuus	568 350,00	795 690,00
Siirtovelkojen yli 5 vuoden päästä erääntyvä osuus	5 431 000,00	8 002 900,00

EUR	2022	2021
9. Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	41 790 898,90	53 056 209,63
Ostovelat	21 921 058,07	19 706 018,93
Muut velat	4 586 919,33	5 433 811,99
Siirtovelat	86 087 421,64	97 546 718,48
Yhteensä	154 386 297,94	175 742 759,03

Siirtovelkojen erittely		
Henkilöstökulujen jaksotuksia	47 765 883,31	46 157 061,17
Esitysoikeuksien siirtovelat	35 562 554,60	47 273 841,33
Muut siirtovelat	2 758 983,73	4 115 815,98
Yhteensä	86 087 421,64	97 546 718,48

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Tuloslaskelman eriä koskevat liitetiedot

EUR	2022	2021
10. Liikevaihto		
Yle-veroon pohjautuva määräraha	506 243 636,36	493 896 363,63
Ohjelmatuotot	1 939 367,64	2 381 859,22
Palvelujen myyntituotot	3 662 055,59	3 664 460,72
Yhteensä	511 845 059,59	499 942 683,57

EUR	2022	2021
11. Liiketoiminnan muut tuotot		
Omaisuuksien myynti	78 201,08	249 111,65
Vuokratuotot	1 711 767,47	1 649 288,17
Muut tuotot	482 924,28	718 803,73
Yhteensä	2 272 892,83	2 617 203,55

EUR	2022	2021
12. Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	197 773 777,20	194 459 006,99
Eläkekulut	30 779 151,89	34 431 284,68
Muut henkilösivukulut	7 041 628,37	6 760 992,99
Yhteensä	235 594 557,46	235 651 284,66

Vuonna 2022 yhtiö hyödynsi osan vuonna 2020 maksetusta korotetusta vakuutusmaksusta Yleisradion eläkesäätiölle. Pääosin tämän vuoksi eläkekulut olivat vuonna 2022 alemmalla tasolla kuin vuonna 2021.

EUR	2022	2021
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot *	352 560,00	361 200,00
Muun johtoryhmän palkat ja palkkiot **	1 917 685,27	2 062 327,87
Hallituksen palkat ja palkkiot	119 000,00	117 750,00
Hallintoneuvoston palkat ja palkkiot	145 600,00	158 500,00
* sis. ed. vuoden tulokorttipalkkion	18 720,00	34 200,00
** sis. ed. vuoden tulokorttipalkkiot	109 213,56	189 971,08

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja palkkiot sisältävät luontaisedut.

Kuukausipalkkaisen vakituksen ja määräaikaisen henkilöstön lukumäärä keskimäärin yksiköittäin		
Strategia ja asiakkuus	56	48
Luovat sisällöt ja media	918	918
Svenska Yle	417	420
Uutis- ja ajankohtaistoiminta	1 004	1 012
Teknologia ja kehitys	314	300
Urheilu ja tapahtumat	473	457
Yhteiset toiminnot	147	145
Yhteensä	3 329	3 300

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

EUR	2022	2021
13. Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet, esitysoikeudet	66 470 740,88	62 966 144,95
Aineettomat hyödykkeet	3 721 753,37	4 228 184,25
Rakennukset ja rakennelmat	5 365 545,14	5 362 058,97
Koneet ja kalusto	10 139 584,61	10 653 028,88
Yhteensä	85 697 624,00	83 209 417,05
Arvonalennukset	241 683,94	586 578,80
Poistot ja arvonalennukset yhteensä	85 939 307,94	83 795 995,85
14. Liiketoiminnan muut kulut		
Korvaukset musiikin käytöstä	24 232 278,68	22 592 507,32
Esitys-, tekijänoikeus- ja uusintakorvaukset	14 185 998,15	14 791 628,06
Ohjelmatoiminnan muut palvelut	24 021 026,07	24 170 547,56
Jakelukulut	28 308 841,11	27 780 952,59
Teknologiakulut	48 499 157,50	49 108 446,63
Vuokrat ja kiinteistökulut	23 185 963,56	21 762 319,92
Muut kulut	32 741 517,08	28 533 648,70
Yhteensä	195 174 782,15	188 740 050,78
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastusyhteisö KPMG		
Tilintarkastus	56 870,12	62 008,22
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitettut toimeksiannot	2 250,00	2 154,00
Veroneuvonta	8 395,00	2 518,00
Muut palvelut	2 545,00	11 844,91
Yhteensä	70 060,12	78 525,13

EUR	2022	2021
15. Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot	225,91	4 041,64
Muut korko- ja rahoitustuotot	76 071,34	134 360,15
Yhteensä	76 297,25	138 401,79
Arvonalennukset/Arvonalennusten palautukset	-255 859,49	0,00
Rahoituskulut		
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-210 518,78	-209 251,54
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-390 081,02	-70 849,75

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Muut liitetiedot

1 000 EUR	2022	2021
16. Lähipiiritapahtumat		
Lähipiiriin kuuluvat kohdassa 3. eriteltyt osakkuusyritykset, Yleisradion eläkesäätiö, hallitus, toimitusjohtaja, johtoryhmä, yksiköiden johtotiimit sekä heidän perheenjäsenet ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt.		
Yleisradion eläkesäätiö		
Tase		
Myyntisaamiset	0	2
Siirtosaamiset	243	0
Siirtovelat	0	1 424
Tuloslaskelma		
Muut tuotot	0	3
Eläkekulut	26 178	29 963
Vuokrakulut	1 506	1 701
Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa	2022	2021
Tase		
Myyntisaamiset	1	1
Siirtosaamiset	23	0
Ostovelat	221	347
Pääoman sijoitukset tilikaudella	422	430
Tuloslaskelma		
Tuotot	4	1
Vuokrakulut	1 416	1 718
Muut kulut	833	854

1 000 EUR	2022	2021
17. Vakuudet ja vastuusitoumukset		
Luottolimiittisopimukset		
Myönnetyn limiitin kokonaismäärä	60 000	60 000
Käytössä	38 706	49 972
Leasingvastuut	1 687	2 347
- enintään 1 vuoden kuluessa erääntyvät	970	1 073
- 1–5 vuoden kuluttua erääntyvät	582	1 092
- yli 5 vuoden kuluttua erääntyvät	135	182
Vuokravastuut		
Yleisradion Eläkesäätiö	37 061	40 538
Muut vuokravastuut	31 236	31 316
Yhteensä	68 297	71 854
- enintään 1 vuoden kuluessa erääntyvät	6 526	6 426
- 1–5 vuoden kuluttua erääntyvät	18 240	17 726
- yli 5 vuoden kuluttua erääntyvät	43 532	47 702
Kiinteistöinvestointien arvonlisäveron palautusvastuut		
Vuosina 2013–2022 käyttöön otetuista investoinneista on tehtyjä arvonlisäverovähennyksiä tarkastusvelvollisuuden piirissä 31.12.2022	5 616	5 638

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

1 000 EUR	2022	2021
Muut vastuut		
Esitysoikeus- ja formaattimaksuihin liittyvät muut vastuut	329	343
Muut sopimuksiin perustuvat vastuut	206 739*	200 000*
- enintään 1 vuoden kuluessa erääntyvät	28 335	25 000
- 1–5 vuoden kuluttua erääntyvät	116 088	100 000
- yli 5 vuoden kuluttua erääntyvät	62 316	75 000

*Pitkäaikaiseen jakelusopimukseen liittyvä vastuu.

Johdannaisopimukset		
Valuuttatermiinit on tehty varoihin ja velkoihin kuuluvien valuuttamääräisten erien valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseksi. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 avoinna olevat valuuttatermiinit erääntyvät yhden vuoden kuluessa.		
<i>Valuuttatermiinit</i>		
Käypä arvo	-25	44
Kohde-etuuden arvo	633	1 402

Koronvaihtosopimus on tehty korkomenojen suojaamistarkoituksessa. Pitkäaikaisen lainan vaihtuva korko on muutettu koronvaihtosopimuksella kiinteäksi koroksi. Pitkäaikainen laina ja koronvaihtosopimus erääntyvät samaan aikaan.

<i>Koronvaihtosopimukset</i>		
Käypä arvo	26	-33
Kohde-etuuden arvo	2 857	5 714

1 000 EUR	2022	2021
18. Kilpailulain 30 d §:n mukainen eriytetty tuloslaskelma		
LIIKEVAIHTO	2 470	3 051
Liiketoiminnan muut tuotot	1 819	1 661
Henkilöstökulut	1 001	1 400
Poistot ja arvonalentumiset	392	324
Liiketoiminnan muut kulut	1 824	2 230
LIIKEVOITTO	1 072	758
Rahoitustuotot ja -kulut	-5	0
TILIKAUDEN VOITTO	1 067	758

Selvitys eriytetyn tuloslaskelman laadinnasta on kuvattu tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

19. Koronapandemian keskeiset vaikutukset toimintaan

Kolmas koronapandemia vuosi vaikutti edelleen Ylen toimintaan ja vaati erityisjärjestelyjä tuotannoissa ja muussa toiminnassa. Edelliseltä vuodelta siirtyneet naisten EM-kisat järjestettiin kesällä 2022.

RSO:n konsertit toteutettiin alkuvuonna ilman yleisöä, mutta konsertit välitettiin koteihin radiossa, televisiossa ja Yle Areenassa. Maaliskuusta alkaen orkesteri soitti elävälle yleisölle konserttitalissa. Koronapandemiatilanne vaikutti RSO:n lipputulojen määrään, kuten myös edellisenä vuonna.

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

[Yle lyhyesti](#)[Ylen suunta](#)[Vastuullisuusraportti](#)[Hallinnointi](#)[Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)[Hallituksen toimintakertomus 2022](#)[Toiminnan tulos ja taloudellinen asema](#)[Tilinpäätös](#)[Tase](#)[Tuloslaskelma](#)[Rahoituslaskelma](#)[Liitetiedot](#)[Allekirjoitukset](#)**20. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat**

Yle kertoi 16.1.2023 hankkineensa olympiaoikeudet vuosille 2026–2032. Yle oli mukana Euroopan yleisradiounionin (EBU) jäsenmaiden jättämässä yhteistarjouksessa, ja oikeudet myönnettiin Euroopassa EBU:lle ja Warner Bros. Discoverylle. Kansainvälisen olympiakomitean (IOC) kanssa solmittu sopimus kattaa kesä- ja talviolympialaisten kaikki mediaoikeudet. Uusi sopimus sisältää Milano-Cortinan 2026 talviolympialaiset, Los Angelesin 2028 kesäolympialaiset, Brisbanen 2032 kesäolympialaiset sekä vuoden 2030 talviolympialaiset, joiden järjestäjä ei ole vielä selvillä.

Ylen hallintoneuvosto päätti lopettaa Yle Puhe -radiokanavan kokouksessaan 7.2.2023. Radiokanava hiljenee kevääseen 2024 mennessä. Päätöksen taustalla on mediankäytön muutos, jonka myötä mediaa kulutetaan yhä enemmän verkossa. Jatkossa Yle Puheen sisältöjä kuullaan Yle Areenassa ja muilla radiokanavilla. Radiourheilua uudistetaan niin, että urheilusisällöt ovat kuultavissa entistä laajemmalle yleisölle Yle Areenassa ja Yle Radio Suomessa.

21. Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Yhtiön tilikauden tappio oli -2 980 776,15 euroa ja vapaa oma pääoma tilikauden lopussa 115 841 129,46 euroa. Hallitus päättää esittää hallintoneuvoston hyväksyttäväksi toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2022. Lisäksi hallitus esittää yhtiökokoukselle, että yhtiön tilikauden tappio siirretään edellisten tilikausien voittovarojen vähennykseksi ja osinkoa ei jaeta.





YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsingissä 20.3.2023

Matti Apunen
hallituksen puheenjohtaja

Katri Viippola

Mikko Alatalo

Kaarina Gould

Tuomas Harpf

Sirpa Ojala

Stefan Wallin

Merja Ylä-Anttila
toimitusjohtaja



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 20.3.2023

Petri Sammalisto
KHT

KPMG Oy Ab

Tiia Galkin
KHT

Yle lyhyesti
Ylen suunta
Vastuullisuusraportti
Hallinnointi
Toimintakertomus ja tilinpäätös
Hallituksen toimintakertomus 2022
Toiminnan tulos ja taloudellinen asema
Tilinpäätös
Tase
Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Liitetiedot
Allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Yleisradio Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Yleisradio Oy:n (y-tunnus 0215438-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän

YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- › Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- › Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- › Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- › Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa

merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.

- › Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio, jonka olemme saaneet käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, on toimintakertomus. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu



YLEN VUOSIKERTOMUS 2022

Yle lyhyesti

Ylen suunta

Vastuullisuusraportti

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus 2022

Toiminnan tulos ja taloudellinen asema

Tilinpäätös

Tase

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Liitetiedot

Allekirjoitukset

informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä yhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 20. maaliskuuta 2023

KPMG OY AB

Petri Sammalisto
KHT

Tiia Galkin
KHT



Kaikille yhteinen, jokaiselle oma

Yleisradio Oy

Uutiskatu 5, 00024 Yleisradio

Y-tunnus: 0215438-8

p. 09 14801 etunimi.sukunimi@yle.fi

yleisradio@yle.fi

yle.fi/yleisradio